

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, F. (2017). *Pengaruh Pemberian Insentif, Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Pensiun Nasional (BTPN) Cabang Pekanbaru*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Universitas Pekanbaru. 12, 127–133.
- Darmadi, H. (2021). *Metode Penelitian dan Pendidikan*. Edisi Kesepuluh. Jakarta : Alfabeta Tempaan.
- Djoko, W. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Maksipreuner Manajemen Koperasi Dan Entereurship, 2, 278. <https://doi.org/10.30588/jmp.v2i2.278>
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesembilan Bandung : PT. Alfabeta.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi Kedelapan. Yogyakarta : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2016). *Managemen dan Bisnis*. Edisi Kedelapan. Jakarta : Rajawali Pers.
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Indahningrum, R. putri, Naranjo, J., Hernández, Naranjo, J., Peccato, L. O. D. E. L., & Hernández. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Non Fisik, Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank BNI Kota Tegal*. Applied Microbiology and Biotechnology, 2507(1), 1–9. <https://doi.org/10.1016/j.solener.2019.02.027%0>
- Irawan. D. (2018). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja (Studi Pada Agen Ajb Bumiputera 1912 Kantor Cabang Blitar)*. 3(1), 63–73.
- Istikhomah D. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional TBK (BTPN) KCP Teratai Surabaya*. Diya Istikhomah Prijati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya . 10 (1) 2-4
- Julistyono, W. (2021). *Economy Deposit Journal (E-DJ)*. 3, 124–132. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Kartono. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

- Kumala, H. dan A. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor*. Widia Cipta.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Monika. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Analisis Beban Kerja*. Edisi Kelima. Jakarta : Noura Books.
- Munandar, M. (2017). *Pengantar Manajemen dan Bisnis*. Bogor : IPB Press.
- Rifai. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori dan Praktis)* (Vol. 3). Bandung : Widina Bhakti Persada Bandung.
- Risambessy, A., & Wairisal, P. L. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Penempatan Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 17(2), 175–189. <https://doi.org/10.18860/iq.v17i2.11762>
- Roring, R. F. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan, Pembagian Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Danamon Cabang Manado*. Ferdy Roring Corresponding author : 4(3), 144–154.
- Shield. (2021). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kedisiplinan Pegawai*. *Ekonomi*, XXVI, 33–65. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.24912/je.v26i1.684>
- Siagian, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sudaryono. (2019). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cekatan Pe). Yogyakarta : CAPS Press.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian. Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : PT Alfabeta.
- Sukoco, S., Tirtayasa, S., & Pasaribu, H. K. (2020). *Kepemimpinan, Insentif dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Syariah Mandiri Cabang Pematang Siantar*. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 224. <https://doi.org/10.38043/jmb.v17i2.2368>
- Sunarto, A. (2019). *Analisis Kinerja Karyawan pada PT Bank Mandiri Cluster Cilegon I*. 2(3), 241–250. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269349>
- Tarwaka. (2018). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Edisi Ketujuh. Surakarta : Harapan Press.
- Thoha, M. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Rajawali Pers.

- Wahjosumidjo. (2018). *Kepemimpinan dan Motivasi*. Edisi Keenam. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wahyudin. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja Non- Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Bumi Artha Sampang Kebumen*. 2(3), 314–322.
- Widjaja. (2021). *Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya*. Ekonomi, 19. <https://doi.org/https://doi.org/10.31294/jp.v19i1.9527>
- Wulandari, T., & Ratnawati, I. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebgai Variabel Intervening (Studi pada karyawan Kantor Cabang Utama Bank Jateng)*. 8, 2–15.
- Yusuf, M. (2017). *Metode Penelilitian : Kuantitatif,Kualitatif dan Penelitian Gabungan*. Jakarta : Prenada Media.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1
Kuesioner Penelitian

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN
REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK
SYARIAH INDONESIA CABANG DEPOK**

Kepada Yth :
Bapak/Ibu/Sdr/Sdri
di
Tempat

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Aulia Pitri Pajria Mahasiswa Universitas Binaniaga Program Sarjana Manajemen yang sedang melakukan riset dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja dan *Reward* terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia Cabang Depok”**. Saya berharap kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pertanyaan yang terlampir dengan cara memberikan tanda (√) .

Segala informasi yang diberikan dalam kuesioner ini hanya untuk kepentingan riset semata dan dijaga kerahasiaannya. Oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya guna mengisi kuesioer ini dengan tepat dan teliti. Atas perhatian dan partisipasinya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Aulia Pitri Pajria

A. IDENTITAS KARYAWAN :

Petunjuk :

1. Jenis Kelamin

- ☐ Laki – Laki
☐ Perempuan

2. Usia

- ☐ 18 – 25 tahun
☐ 26 – 30 tahun
☐ 31 – 40 tahun
☐ > 40 tahun

3. Pendidikan

- ☐ SMA/SMK
☐ Diploma
☐ S1
☐ S2

4. Lama Bekerja

- ☐ 3 – 12 bulan
☐ 1 – 3 tahun
☐ 3 – 6 tahun
☐ > 6 tahun

5. Divisi

- ☐ Frontliner
☐ Non Frontliner

6. Pendapatan

- ☐ Rp 3.000.000 – Rp 4.000.000
☐ Rp 4.000.000 – Rp 5.000.000
☐ > Rp 5.000.000

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda ($\checkmark$) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.
4. Berilah tanda ($\checkmark$) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda, setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

Keterangan skor penilaian :

5 = Sangat Setuju (SS)

2 = Tidak Setuju (TS)

4 = Setuju (S)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

3 = Ragu (R)

C. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1), Kartono (2018:34)

Pernyataan		SS	S	R	TS	STS
Kemampuan Mengambil Keputusan						
1.	Pimpinan mampu membuat susunan tujuan perusahaan dengan baik					
2.	Pimpinan selalu mempertimbangkan keputusan yang telah dibuatnya					
Kemampuan Memotivasi						
3.	Pimpinan memberikan motivasi untuk mendorong seluruh pegawai dalam menyelesaikan semua tugas					
4.	Pimpinan selalu memberikan inspirasi kepada seluruh pegawai dalam melihat masalah – masalah yang sulit untuk dipecahkan.					
Kemampuan Komunikasi						
5.	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik kepada bawahannya.					
6.	Pimpinan mampu melakukan evaluasi serta berkomunikasi terkait pekerjaan yang telah dilaksanakan sebelumnya					
Kemampuan Mengendalikan Bawahan						
7.	Pimpinan mendorong saya untuk menyelesaikan tugas tepat waktu					
8.	Pimpinan memberikan pengarahan kepada pegawai bagaimana cara mengerjakan pekerjaan					
Tanggung Jawab						
9.	Pimpinan selalu mempertimbangkan segala aspek kebutuhan pegawai.					
10.	Pimpinan memperlakukan pegawai sebagai individu yang					

Pernyataan		SS	S	R	TS	STS
	masing – masing memiliki kebutuhan, kemampuan, dan aspirasi yang berbeda.					
Kemampuan Mengendalikan Emosional						
11.	Pimpinan mampu bersikap tenang jika ada kesalahan internal di dalam kantor					
12	Pimpinan mampu mengontrol emosi					

D. Variabel Beban Kerja (X2), Monika (2018:152)

Pertanyaan		SS	S	R	TS	STS
Kondisi Pekerjaan						
1.	Waktu kerja yang dirasakan karyawan telah sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan					
2.	Memerlukan aktivitas mental dalam menyelesaikan pekerjaan, (contoh: berpikir, menghitung, mengingat)					
Target yang Harus Dicapai						
3.	Target kerja yang diberikan sudah sesuai dengan jabatan yang diduduki karyawan					
4.	Karyawan dituntut untuk menyelesaikan target kerja dalam suatu waktu.					
Lingkungan Kerja						
5.	Tingkat keamanan karyawan dalam melakukan pekerjaan sudah sesuai dengan standar / protocol yang berlaku					
6.	Lingkungan kerja yang aman dan nyaman					

E. Variabel *Reward* (X3), Irham Fahmi (2018:57)

Pernyataan		SS	S	R	TS	STS
Gaji/Upah						
1.	Gaji/upah yang diberikan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan.					
2.	Gaji/upah yang diberikan telah memenuhi prinsip keadilan					
Insentif/Bonus						
3.	Pemberian insentif dari perusahaan telah sesuai dengan volume beban kerja.					
4.	Insentif diberikan kepada bapak/ibu yang berprestasi					
Tunjangan						
5.	Tunjangan kesehatan sesuai jabatan dan kontribusi yang telah diberikan perusahaan.					
6.	Tunjangan yang diberikan perusahaan meningkatkan semangat karyawan dalam bekerja					
Penghargaan Interpersonal						
7.	Pemberian pujian dan penghargaan di depan rekan kerja oleh pimpinan perusahaan.					
8.	Perusahaan tempat anda bekerja selalu memberikan penghargaan bagi karyawan yang mampu bekerja dalam teamwork yang mencapai tujuan					
Promosi						
9.	Karyawan yang berprestasi lebih cepat untuk mendapatkan promosi atau kenaikan jabatan.					
10.	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama pada karyawan untuk dapat mengembangkan karir.					

F. Variabel Kinerja Karyawan (Y), Mangkunegara (2017:144)

Pernyataan		SS	S	R	TS	STS
Kualitas						
1.	Pekerjaan dapat diselesaikan sesuai dengan standar kualitas yang diberikan.					
2.	Tingkat pencapaian volume kerja yang anda hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan.					
Kuantitas						
3.	Pekerjaan dapat diselesaikan sesuai kuantitas target yang diberikan.					
4.	Pekerjaan dapat diselesaikan dengan tepat waktu.					
Pelaksanaan Tugas						
5.	Semua tugas sudah dilaksanakan dengan baik sesuai dengan beban kerja yang menjadi tanggung jawab kerja.					
6.	Tugas yang diberikan diselesaikan sesuai dengan kewenangan yang diberikan.					
Tanggung Jawab						
7.	Melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.					
8.	Bertanggung jawab dalam melaksanakan SOP perusahaan.					

Lampiran 2.
Hasil Kuesioner Gaya Kepemimpinan (30 Responden)

3	2	3	1	3	4	2	3	2	3	2	5
2	2	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3
3	3	2	4	2	2	3	3	3	3	2	4
3	4	3	2	3	2	2	1	3	3	4	3
3	4	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4
3	4	3	4	3	3	2	3	3	2	2	5
3	3	2	2	3	3	4	3	4	3	3	4
2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3
4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3
2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4
3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3
2	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3
4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3
4	3	3	2	3	4	2	2	4	3	3	2
2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2
3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3
1	4	4	3	3	1	2	2	2	3	2	2
3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	4	2
2	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2
5	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3
2	4	4	4	1	5	1	5	1	1	1	2
1	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	2

Hasil Kuesioner Beban Kerja (30 Responden)

4	2	3	3	3	2
3	4	3	3	4	3
2	4	3	3	3	3
3	3	2	3	3	4
3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	2	3
3	2	2	2	2	2
3	2	4	3	3	2
3	2	3	2	2	3
3	3	3	3	2	2
3	2	3	2	2	2
3	2	4	3	3	3
3	3	4	2	3	3
3	2	3	2	2	2
3	3	4	3	3	2
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2
3	2	4	3	3	4
3	4	3	3	4	1
4	2	2	3	3	2
4	2	4	3	2	2
5	2	3	2	2	1
4	1	4	1	1	1
3	3	4	3	3	2
4	2	3	2	4	1
4	3	5	2	3	3
4	3	4	1	2	3
4	1	4	2	2	1

Hasil Kuesioner *Reward* (30 Responden)

4	3	2	3	4	3	2	2	3	2
3	4	3	2	3	3	2	2	2	3
3	4	3	3	3	4	2	3	3	4
4	4	3	3	2	3	3	3	3	2
3	3	3	3	2	4	2	3	4	3
4	3	3	4	3	3	2	3	3	3
4	3	3	3	3	4	2	3	3	2
4	3	3	3	3	3	4	3	3	2
4	4	3	3	4	2	3	3	3	3
4	4	3	3	3	2	3	3	3	4
3	4	3	2	4	3	3	4	2	2
4	3	4	3	3	2	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	3	3	4	4
4	3	3	3	4	2	4	3	2	3
4	4	3	3	4	3	4	3	3	3
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
2	3	3	3	3	3	4	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3	4	3
3	4	3	2	4	3	3	3	3	3
4	5	3	3	5	1	4	3	4	4
4	4	1	3	2	4	3	3	3	4
4	4	4	3	4	2	3	3	4	4
4	3	3	3	3	2	3	1	3	3
4	5	3	3	3	3	3	3	1	3
4	4	3	3	4	3	3	3	2	3
4	4	3	4	5	3	4	3	3	3
3	3	4	2	4	2	4	4	4	1
5	3	4	1	4	2	5	5	3	5
3	5	4	2	5	2	4	4	4	4

Hasil Kuesioner Kinerja Karyawan (30 Responden)

4	3	3	2	4	3	4	4
3	3	3	3	1	3	4	4
3	3	2	2	3	2	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2
4	2	3	3	2	2	3	3
3	3	3	3	2	3	3	3
3	3	4	3	4	2	2	3
3	4	3	3	4	3	3	2
3	2	3	3	3	3	2	3
4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	4	3	3	3	4
4	3	3	4	3	3	4	4
3	4	4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	4
3	4	4	3	3	3	2	3
3	3	4	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	3	2	2
4	4	4	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	2	2	3	3	3	5
3	3	4	3	3	3	4	5
3	4	3	3	3	4	4	3
3	3	4	1	4	4	4	4
4	4	2	2	2	3	3	3
4	3	4	4	3	3	3	4
5	4	5	5	5	5	5	5
4	1	1	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4
5	4	5	4	4	4	5	5

Hasil Kuesioner Gaya Kepemimpinan (80 Responden)

5	3	3	5	3	5	3	5	4	3	5	5	49
5	3	3	5	3	5	5	3	3	4	5	5	49
3	3	4	3	5	3	5	3	4	5	5	5	48
3	5	2	5	3	5	3	5	3	4	3	5	46
4	3	3	5	5	4	3	4	5	3	5	5	49
5	3	4	5	5	3	3	4	3	5	5	5	50
4	4	2	5	5	4	4	4	3	5	5	5	50
4	3	3	5	5	3	5	3	4	5	5	5	50
4	4	4	5	3	4	3	4	5	5	5	5	51
3	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	53
4	3	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	53
3	4	3	5	5	3	4	5	4	5	5	5	51
3	3	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	52
4	3	3	5	5	3	4	5	5	3	5	3	48
4	4	4	5	5	4	3	5	5	5	3	4	51
4	4	4	5	5	3	4	5	5	5	3	5	52
4	4	3	5	5	4	4	5	5	5	3	4	51
4	4	3	5	5	5	3	5	5	5	3	5	52
4	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	3	53
5	3	3	5	5	5	3	5	3	5	5	3	50
3	4	3	5	5	5	4	5	3	5	5	5	52
3	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	3	52
5	5	4	5	4	5	3	5	3	5	5	5	54
4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	55
4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	56
4	3	3	4	5	4	3	4	5	5	5	3	48
5	3	3	5	3	3	5	3	3	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	51
4	4	5	4	4	3	4	4	3	5	3	5	48
5	3	3	5	3	5	3	5	4	3	5	5	49
5	3	3	5	3	5	5	3	3	4	5	5	49
3	3	4	3	5	3	5	3	4	5	5	5	48
5	5	4	5	4	5	3	5	3	5	5	5	54
4	3	3	5	5	4	3	4	5	3	5	5	49
5	3	4	5	5	3	3	4	3	5	5	5	50
4	4	2	5	5	4	4	4	3	5	5	5	50
4	3	3	5	5	3	5	3	4	5	5	5	50
4	4	4	5	3	4	3	4	5	5	5	5	51
3	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	53
4	3	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	53
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	4	5	4	5	3	5	3	5	5	5	54
4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	55
4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	56
4	3	3	4	5	4	3	4	5	5	5	3	48
5	3	3	5	3	3	5	3	3	5	5	5	48

BEBAN KERJA

5	5	4	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	5	5	4	27
3	3	4	4	5	4	23
5	4	5	4	5	5	28
5	5	5	5	5	4	29
5	5	4	4	5	4	27
4	4	4	4	3	3	22
3	3	5	3	5	5	24
5	5	5	5	5	4	29
4	4	4	4	5	5	26
4	4	5	4	5	4	26
3	3	3	5	5	3	22
4	4	4	5	3	5	25
4	4	4	4	5	5	26
4	4	4	3	4	4	23
4	5	5	4	5	5	28
5	5	5	5	5	3	28
5	5	5	2	4	5	26
4	5	5	4	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	2	26
5	5	4	5	5	4	28
5	3	3	3	3	4	21
5	5	5	5	4	4	28
5	3	5	3	3	5	24
5	5	5	5	4	4	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	4	28
5	5	3	5	5	5	28
4	4	4	4	5	5	26
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	5	4	4	25
4	5	4	4	4	4	25
4	5	4	5	5	4	27
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	3	4	3	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	4	23
3	4	4	3	4	4	22
4	4	4	4	4	2	22
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	5	4	4	25

4	4	5	4	5	5	27
4	4	5	5	5	4	27
4	4	5	5	4	5	27
5	5	5	5	4	5	29
5	5	5	4	4	4	27
5	5	5	4	4	4	27
4	4	5	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	5	29
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	5	4	25
2	4	3	4	4	3	20
4	5	4	5	5	4	27
4	4	4	5	4	2	23
4	5	5	4	4	4	26
4	4	4	5	4	5	26
4	5	4	5	4	4	26
4	5	5	4	4	5	27
4	5	4	4	4	4	25
5	4	5	4	4	2	24
4	5	5	4	5	4	27
4	4	5	4	4	5	26
2	4	3	4	4	5	22
4	4	2	3	3	3	19
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	5	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	4	5	27
4	5	4	5	4	5	27
4	4	4	4	4	3	23
5	5	5	5	5	4	29
4	4	5	3	4	3	23
4	4	4	5	4	4	25

REWARD

4	3	3	3	5	3	4	3	5	4	37
3	5	3	5	5	5	3	5	3	5	42
3	3	4	2	5	5	4	4	3	5	38
4	4	5	3	3	5	3	4	3	5	39
5	3	5	3	5	3	4	3	5	5	41
3	4	3	5	5	4	5	5	5	3	42
4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	44
4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	45
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	45
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	44
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	44
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	44
4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	45
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44

4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	45
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	46
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	45
4	5	4	5	5	4	5	5	4	3	44
5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	45
5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	45
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	44
4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45
4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45
5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	45
5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	44
4	4	4	5	1	4	5	4	4	4	39
5	4	4	5	4	5	5	5	3	4	44
5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	46
5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46
4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	46
2	4	5	3	5	4	1	3	4	1	32
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
4	4	4	2	5	4	5	4	4	4	40
4	5	1	4	1	4	4	4	4	4	35
4	1	4	5	4	4	1	4	1	4	32
4	5	4	2	2	3	5	4	3	2	34
5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	44
1	4	4	4	1	4	5	5	4	5	37

5	5	5	5	4	5	5	4	38
4	4	4	5	5	5	5	5	37
5	5	5	5	4	4	5	4	37
4	4	5	4	5	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	5	4	5	4	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	3	1	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	3	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	3	3	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	3	3	4	4	5	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	3	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	4	4	1	5	31

Lampiran 3.
Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Total
X1.1 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1 30	.401* .028 30	.318 .086 30	.213 .258 30	.000 1.000 30	.059 .757 30	-.005 .979 30	.150 .429 30	.119 .531 30	.171 .367 30	.159 .403 30	-.047 .804 30	.404* .027 30
X1.2 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.401* .028 30	1 30	.513** .004 30	.000 1.000 30	.179 .343 30	.145 .444 30	.202 .284 30	.201 .286 30	-.049 .798 30	.382* .037 30	.137 .471 30	-.039 .838 30	.530** .003 30
X1.3 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.318 .086 30	.513** .004 30	1 30	.000 1.000 30	.317 .087 30	.138 .466 30	.138 .469 30	.247 .189 30	.465** .010 30	.364* .048 30	.087 .648 30	.148 .434 30	.672** .000 30
X1.4 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.213 .258 30	.000 1.000 30	.000 1.000 30	1 30	.144 .447 30	.309 .097 30	-.038 .842 30	.566** .001 30	.211 .264 30	-.092 .628 30	.235 .211 30	.080 .673 30	.418* .022 30
X1.5 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.000 1.000 30	.179 .343 30	.317 .087 30	.144 .447 30	1 30	-.048 .799 30	.029 .880 30	.259 .167 30	.391* .033 30	.328 .077 30	.182 .335 30	.078 .683 30	.512** .004 30
X1.6 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.059 .757 30	.145 .444 30	.138 .466 30	.309 .097 30	-.048 .799 30	1 30	.211 .263 30	.380* .038 30	-.012 .949 30	.041 .829 30	.316 .089 30	.115 .545 30	.472** .008 30
X1.7 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.005 .979 30	.202 .284 30	.138 .469 30	-.038 .842 30	.029 .880 30	.211 .263 30	1 30	-.032 .865 30	-.070 .714 30	.418* .021 30	.223 .237 30	.225 .232 30	.413* .023 30
X1.8 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.150 .429 30	.201 .286 30	.247 .189 30	.566** .001 30	.259 .167 30	.380* .038 30	-.032 .865 30	1 30	.329 .076 30	.000 1.000 30	-.102 .591 30	.306 .101 30	.564** .001 30
X1.9 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.119 .531 30	-.049 .798 30	.465** .010 30	.211 .264 30	.391* .033 30	-.012 .949 30	-.070 .714 30	.329 .076 30	1 30	-.125 .511 30	-.101 .594 30	.010 .959 30	.382* .037 30
X1.10 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.171 .367 30	.382* .037 30	.364* .048 30	-.092 .628 30	.328 .077 30	.041 .829 30	.418* .021 30	.000 1.000 30	-.125 .511 30	1 30	.291 .118 30	.091 .632 30	.509** .004 30

X1.11	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.159 .403 30	.137 .471 30	.087 .648 30	.235 .211 30	.182 .335 30	.316 .089 30	.223 .237 30	-.102 .591 30	-.101 .594 30	.291 .118 30	1 .544 30	-.115 .024 30	.410 [*]
X1.12	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.047 .804 30	-.039 .838 30	.148 .434 30	.080 .673 30	.078 .683 30	.115 .545 30	.225 .232 30	.306 .101 30	.010 .959 30	.091 .632 30	-.115 .544 30	1 .040 30	.377 [*]
Total	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.404 [*] .027 30	.530 ^{**} .003 30	.672 ^{**} .000 30	.418 [*] .022 30	.512 ^{**} .004 30	.472 ^{**} .008 30	.413 [*] .023 30	.564 ^{**} .001 30	.382 [*] .037 30	.509 ^{**} .004 30	.410 [*] .024 30	.377 [*] .040 30	1

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

VARIABEL BEBAN KERJA (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
X2.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .000 30	.653 ^{**} .000 30	.365 [*] .047 30	.230 .222 30	-.069 .716 30	-.017 .931 30	.567 ^{**} .001 30
X2.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.653 ^{**} .000 30	1 .000 30	.511 ^{**} .004 30	.469 ^{**} .009 30	.277 .138 30	.189 .316 30	.841 ^{**} .000 30
X2.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.365 [*] .047 30	.511 ^{**} .004 30	1 .000 30	.144 .447 30	.225 .232 30	.152 .422 30	.619 ^{**} .000 30
X2.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.230 .222 30	.469 ^{**} .009 30	.144 .447 30	1 .000 30	.366 [*] .046 30	-.106 .578 30	.599 ^{**} .000 30
X2.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-.069 .716 30	.277 .138 30	.225 .232 30	.366 [*] .046 30	1 .087 30	.317 .087 30	.591 ^{**} .001 30
X2.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-.017 .931 30	.189 .316 30	.152 .422 30	-.106 .578 30	.317 .087 30	1 .015 30	.439 [*] .015 30
Total	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.567 ^{**} .001 30	.841 ^{**} .000 30	.619 ^{**} .000 30	.599 ^{**} .000 30	.591 ^{**} .001 30	.439 [*] .015 30	1

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VARIABEL REWARD (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	.351	.635**	.116	-.030	-.078	.160	-.301	.388*	-.165	.445*
	Sig. (2-tailed)		.057	.000	.542	.874	.684	.398	.106	.034	.384	.014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.351	1	.218	.653**	.036	.358	-.021	.517*	-.095	.000	.611**
	Sig. (2-tailed)	.057		.248	.000	.850	.052	.914	.003	.618	1.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	.635**	.218	1	.040	-.098	.198	.148	-.128	.114	.089	.461*
	Sig. (2-tailed)	.000	.248		.833	.607	.295	.434	.502	.547	.639	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	.116	.653**	.040	1	.174	.207	.395*	.603*	.178	.158	.731**
	Sig. (2-tailed)	.542	.000	.833		.359	.272	.031	.000	.348	.403	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	-.030	.036	-.098	.174	1	-.100	.140	.080	.185	.433*	.377*
	Sig. (2-tailed)	.874	.850	.607	.359		.599	.461	.673	.328	.017	.040
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.6	Pearson Correlation	-.078	.358	.198	.207	-.100	1	.066	.543*	-.204	.159	.403*
	Sig. (2-tailed)	.684	.052	.295	.272	.599		.729	.002	.280	.401	.027
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.7	Pearson Correlation	.160	-.021	.148	.395*	.140	.066	1	.182	.421*	.000	.511**
	Sig. (2-tailed)	.398	.914	.434	.031	.461	.729		.335	.021	1.000	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.8	Pearson Correlation	-.301	.517**	-.128	.603**	.080	.543**	.182	1	-.060	.313	.531**
	Sig. (2-tailed)	.106	.003	.502	.000	.673	.002	.335		.752	.092	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.9	Pearson Correlation	.388*	-.095	.114	.178	.185	-.204	.421*	-.060	1	.000	.426*
	Sig. (2-tailed)	.034	.618	.547	.348	.328	.280	.021	.752		1.000	.019
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.10	Pearson Correlation	-.165	.000	.089	.158	.433*	.159	.000	.313	.000	1	.390*
	Sig. (2-tailed)	.384	1.000	.639	.403	.017	.401	1.000	.092	1.000		.033
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.445*	.611**	.461*	.731**	.377*	.403*	.511**	.531*	.426*	.390*	1
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.010	.000	.040	.027	.004	.003	.019	.033	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total
Y1	Pearson Correlation	1	.723**	.478**	.213	.269	.217	.202	.188	.787**
	Sig. (2-tailed)		.000	.008	.258	.150	.250	.285	.320	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.723**	1	.402*	.092	.224	.178	.169	-.023	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000		.028	.629	.234	.347	.372	.903	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.478**	.402*	1	.284	.269	.361*	-.040	.282	.702**
	Sig. (2-tailed)	.008	.028		.128	.150	.050	.832	.132	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.213	.092	.284	1	-.176	.000	.119	-.061	.435*
	Sig. (2-tailed)	.258	.629	.128		.352	1.000	.532	.747	.016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.269	.224	.269	-.176	1	.671**	.075	.203	.461*
	Sig. (2-tailed)	.150	.234	.150	.352		.000	.694	.281	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.217	.178	.361*	.000	.671**	1	-.022	.260	.495**
	Sig. (2-tailed)	.250	.347	.050	1.000	.000		.907	.165	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.202	.169	-.040	.119	.075	-.022	1	-.075	.375*
	Sig. (2-tailed)	.285	.372	.832	.532	.694	.907		.692	.041
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.188	-.023	.282	-.061	.203	.260	-.075	1	.368*
	Sig. (2-tailed)	.320	.903	.132	.747	.281	.165	.692		.046
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.787**	.669**	.702**	.435*	.461*	.495**	.375*	.368*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.016	.010	.005	.041	.046	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4.
Hasil Uji Reliabilitas

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.671	12

BEBAN KERJA (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.654	6

REWARD (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.647	10

KINERJA KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.632	8

Lampiran 5.
Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.38123020
Most Extreme Differences	Absolute	.064
	Positive	.064
	Negative	-.047
Test Statistic		.064
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

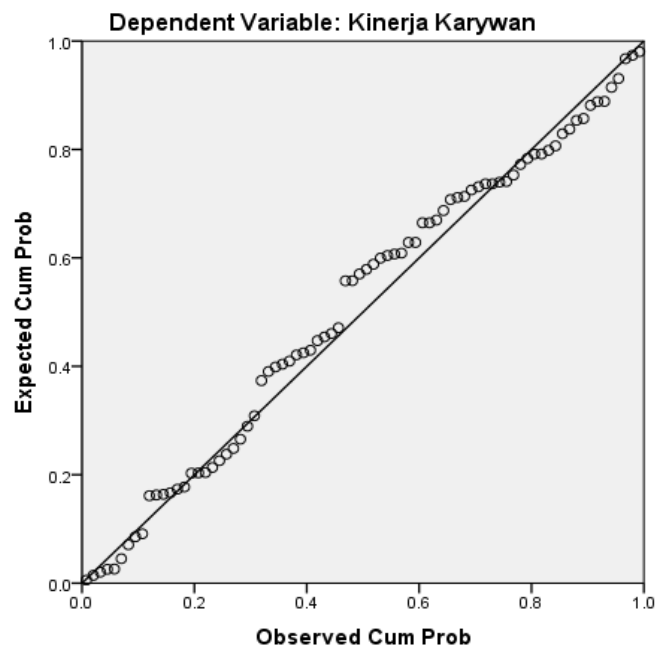
c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Sumber : Data diolah dengan SPSS 22

HASIL UJI NORMALITAS
METODE P-P PLOT

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Lampiran 6.
Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Gaya Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	147.735	14	10.552	1.917	.041
		Linearity	74.798	1	74.798	13.588	.000
		Deviation from Linearity	72.937	13	5.611	1.019	.444
	Within Groups		357.815	65	5.505		
	Total		505.550	79			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Beban Kerja	Between Groups	(Combined)	75.587	11	6.872	1.087	.385
		Linearity	37.543	1	37.543	5.938	.017
		Deviation from Linearity	38.044	10	3.804	.602	.807
	Within Groups		429.963	68	6.323		
	Total		505.550	79			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Reward	Between Groups	(Combined)	145.468	14	10.391	1.876	.046
		Linearity	65.755	1	65.755	11.870	.001
		Deviation from Linearity	79.714	13	6.132	1.107	.370
	Within Groups		360.082	65	5.540		
	Total		505.550	79			

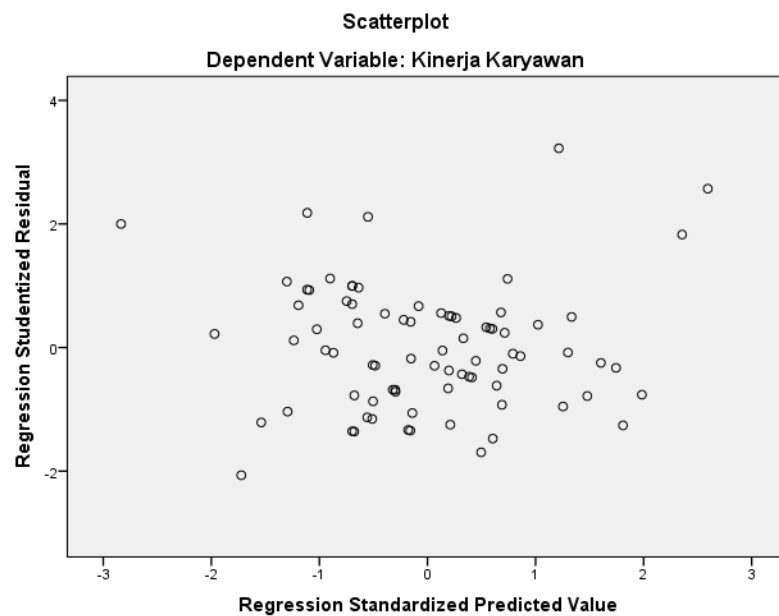
Lampiran 7.
Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	7.754	4.691		1.653	.102		
Gaya Kepemimpinan	.210	.053	.375	3.961	.000	.947	1.056
Beban Kerja	.347	.092	.352	3.774	.000	.976	1.024
Reward	.245	.073	.317	3.371	.001	.961	1.041

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8.
Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 9.
Hasil Uji Analisis Deskriptif
VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

No	Kode Indikator	Pilihan Responden					Jumlah		WMS Score/n	Kriteria
		1	2	3	4	5	N	Score		
1	X1.1	6	6	10	53	5	80	285	3,56	Baik
2	X1.2	3	2	33	35	7	80	281	3,51	Baik
3	X1.3	6	10	10	50	4	80	276	3,45	Baik
4	X1.4		6	34	40		80	274	3,43	Baik
5	X1.5		4	36	34	6	80	282	3,53	Baik
6	X1.6	8	1	21	50		80	273	3,41	Baik
7	X1.7		2	22	54	2	80	296	3,70	Baik
8	X1.8	2	1	35	42		80	277	3,46	Baik
9	X1.9		10	20	50		80	280	3,50	Baik
10	X1.10	1	3	34	40	2	80	279	3,49	Baik
11	X1.11	2	5	22	50	1	80	283	3,54	Baik
12	X1.12		4	37	39		80	275	3,44	Baik
Total							960	3361	4,20	Baik

VARIABEL BEBAN KERJA (X2)

No	Kode Indikator	Pilihan Responden					Jumlah		WMS Score/n	Kriteria
		1	2	3	4	5	N	Score		
1	X2.1			5	55	20	80	335	4,19	Baik
2	X2.2				43	37	80	357	4,46	Sangat Baik
3	X2.3				66	14	80	334	4,18	Baik
4	X2.4				50	30	80	350	4,38	Sangat Baik
5	X2.5				46	34	80	354	4,43	Sangat Baik
6	X2.6				40	40	80	360	4,50	Sangat Baik
Total							480	2090	2,61	Cukup

VARIABEL REWARD (X3)

No	Kode Indikator	Pilihan Responden					Jumlah		WMS Score/n	Kriteria
		1	2	3	4	5	N	Score		
1	X3.1			12	65	3	80	311	3,89	Baik
2	X3.2			32	48		80	288	3,60	Baik
3	X3.3			39	41		80	281	3,51	Baik
4	X3.4			33	45		80	289	3,61	Baik
5	X3.5			29	49	2	80	293	3,66	Baik
6	X3.6		2	34	43	1	80	283	3,54	Baik
7	X3.7		2	22	55	1	80	295	3,69	Baik
8	X3.8		1	30	47	2	80	290	3,63	Baik
9	X3.9			28	51	1	80	293	3,66	Baik
10	X3.10		2	30	48		80	286	3,58	Baik
Total							800	2909	3,64	Baik

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Kode Indikator	Pilihan Responden					Jumlah		WMS Score/n	Kriteria
		1	2	3	4	5	N	Score		
1	Y1			10	50	20	80	330	4,13	Baik
2	Y2			6	52	22	80	336	4,20	Baik
3	Y3			12	42	26	80	334	4,18	Baik
4	Y4				13	45	22	329	4,11	Baik
5	Y5			12	41	27	80	335	4,19	Baik
6	Y6				48	32	80	352	4,40	Sangat Baik
7	Y7				45	35	80	355	4,44	Sangat Baik
8	Y8				40	40	80	360	4,50	Sangat Baik
Total							640	2731	3,41	Baik

Lampiran 10.
Hasil Uji Analisis Korelasi

Correlations

		Gaya Kepemimpinan	Beban Kerja	Reward	Kinerja Karyawan
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.089	.386**	.824**
	Sig. (2-tailed)		.434	.000	.000
	N	80	80	80	80
Beban Kerja	Pearson Correlation	.089	1	-.150	.431**
	Sig. (2-tailed)	.434		.185	.000
	N	80	80	80	80
Reward	Pearson Correlation	.386**	-.150	1	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000	.185		.000
	N	80	80	80	80
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.824**	.431**	.648**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : Data diolah dengan SPSS 22

Lampiran 11.
Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardize d Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.020	3.287		.614	.542
	Gaya Kepemimpinan	.219	.038	.527	5.747	.000
	Beban Kerja	.454	.063	.623	7.260	.000
	Reward	.308	.053	.480	5.821	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 12.
Hasil Uji t (Uji Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.020	3.287		.614	.542
Gaya Kepemimpinan	.219	.038	.527	5.747	.000
Beban Kerja	.454	.063	.623	7.260	.000
Reward	.308	.053	.480	5.821	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 13.
Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	124.482	3	41.494	41.478	.000 ^b
	Residual	46.018	46	1.000		
	Total	170.500	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Reward, Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan

Lampiran 14.
Hasil Uji Koefisien Determine

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.854 ^a	.730	.712	1.00019

a. Predictors: (Constant), Reward, Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan

Lampiran 15.
T Tabel dan F Tabel

T tabel ($T(a/2; 0,05/2=0,025; n-k; 80-3-1=76$

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyeb ut(N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78