

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan memperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai Pengaruh Kepemimpinan (X1) dan Etika Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Nissan Datsun cabang Yasmin Bogor, Responden pada penelitian ini berjumlah 35 responden dengan hasil dan kesimpulan analisa sebagai berikut :

1. Secara parsial hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Nissan Datsun cabang Yasmin Bogor
2. Secara parsial hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Etika Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Nissan Datsun cabang Yasmin Bogor
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan Kepemimpinan (X1) dan Etika Kerja (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Dari hasil kesimpulan di atas, maka dapat diketahui bahwa semakin tinggi tingkat kepemimpinan maka etika kerja di perusahaan semakin meningkat pegawai akan dianggap produktif, mampu dan semangat dalam mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan sehingga kinerja pegawai dapat meningkat

dengan adanya kepemimpinan yang mampu mengayomi dan memotivasi bawahaannya sehingga pekerjaan menjadi efektif, Etika Kerja yang ada didalam diri karyawan akan memberikan peningkatan yang baik terhadap kinerja dengan keyakinan-keyakinan yang berhubungan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya terlaksana dengan baik.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dalam pembahasan yang di peroleh dari penelitian sebelumnya, Maka penulis bisa menarik beberapa saran yang mungkin bisa digunakan untuk meningkatkan kualitas perusahaan yang diteliti, Maka saran yang diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Dalam penelitian ini Pengaruh Kepemimpinan (X1) dan Etika Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Nissan Datsun cabang Yasmin Bogor, saran yang dapat diberikan kepada perusahaan khususnya pada pimpinan untuk menstabilkan emosi di tempat kerja pemimpin harus mengurangi tingkat stress di lingkungan kerja dengan memodifikasi situasi dengan mengadakan beberapa kegiatan seperti :

- a. senam pagi pada hari tertentu untuk memperkuat hubungan antara karyawan dan pimpinan
- b. tranparansi dalam penilaian kinerja
- c. mengadakan event setiap tahun agar tetap terjaga hubungan kekeluargaan ditempat kerja

- d. makan bersama ketika mencapai target untuk mengrelaksasi situasi pekerjaan di perusahaan.

Untuk meningkatkan kepercayaan diri dalam Etika kerja karyawan, Pemimpin harus memberikan reward terhadap kinerja karyawan seperti :

- a. memberikan apresiasi terhadap karyawan sebagai tanda menghargai kinerja karyawan dengan begitu membuat karyawan berlomba-lomba menunjukkan performa kinerja yang maksimal untuk perusahaan
- b. Promosikan karyawan yang memiliki kinerja yang baik bisa dari kenaikan jabatan atau kenaikan gaji dengan begini bisa membuat karyawan bekerja dengan menunjukkan kuantitas kinerjanya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya baiknya instrument penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi karena masih banyak faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai, sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik dan dapat memilih tempat penelitian lain yang mempengaruhi kinerja karyawan atau dapat juga menambahkan variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan karena penelitian ini masih bersifat umum dan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.