

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan metode kuantitatif dan pengolahan data primer pada pengujian secara statistik menggunakan program SPSS 26.0, mengenai *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan Zamzam Tirta Waterpark, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Reward* tidak memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan Zamzam Tirta Waterpark, hal ini dibuktikan dengan hasil olah data bahwa t_{hitung} dengan nilai sebesar 1,184 lebih kecil dari t_{tabel} dengan nilai 2,006. Karena *reward* yang di berikan di Zamzam Tirta Waterpark yang disediakan jumlahnya tidak signifikan dan *reward* tersebut tidak segera diberikan kepada personel yang menghasilkan kinerja yang seharusnya mendapatkan penghargaan. Dampaknya adalah bentuk penghargaan tersebut kehilangan manfaat untuk memotivasi para karyawan.
2. *Punishment* memiliki pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan Zamzam Tirta Waterpark, hal ini dibuktikan dengan hasil olah data bahwa t_{hitung} dengan nilai sebesar 2,458 lebih besar dari t_{tabel} dengan nilai 2,006. Karena *punishment* yang di berikan di Zamzam Tirta Waterpark telah berlangsung dengan adil atau sesuai kepada karyawan

secara cepat dan tepat sehingga pemberian *punishment* dapat meningkatkan kesadaran para karyawan Zamzam Tirta Waterpark.

3. Secara simultan *reward* dan *punishment* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Zamzam Tirta Waterpark, hal ini dibuktikan dengan hasil olah data bahwa F_{hitung} dengan nilai 6,048 lebih besar dari F_{tabel} dengan nilai 3,18.

B. Saran

1. Bagi Instansi

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan maupun bahan pertimbangan untuk tetap meningkatkan kinerja karyawan Zamzam Tirta Waterpark, karena dengan meningkatkan kinerja karyawan maka visi, misi, dan tujuan perusahaan dapat tercapai sesuai dengan yang diharapkan. Dari hasil penelitian ini didapat beberapa saran yang bisa penulis kemukakan, antara lain :

- a. Disarankan bagi pimpinan untuk terus memotivasi para karyawan, dan selalu mengingatkan para karyawan untuk bersikap disiplin dalam bekerja, dan sebagai bahan masukan bagi pihak manajemen akan pentingnya pengetahuan dan sikap yang baik mengenai *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan pada Zamzam Tirta Waterpark secara optimal serta sebagai bahan masukan juga bagi pihak perusahaan dalam peningkatan mutu kualitas penerapan dikemudian hari guna untuk dapat mengurangi sanksi/hukuman terkait kinerja kerja

karyawan, serta menjadi bentuk kontribusi yang positif dan referensi bagi Zamzam Tirta Waterpark untuk memperhatikan dan mengembangkan manajemen sumber daya manusia. Selanjutnya sebagai pengetahuan dan pedoman bagi pimpinan perusahaan swasta dalam meningkatkan kinerja karyawan.

- b. Disarankan bagi karyawan untuk bahan masukan dan pandangan agar dapat mengembangkan kepribadian dan kemampuan karyawan untuk lebih baik khususnya dibidang penerapan sistem *reward* dan *punishment* sehingga dapat terhindar dari sanksi/hukuman perusahaan. Diharapkan dapat memberi wawasan baru bagi dunia kerja, serta memperkaya hasil penelitian tentang penerapan konsep etika dalam bekerja dan bagi peneliti baru diharapkan dapat menjadi sumber referensi untuk topik-topik penelitian yang berkaitan dengan penelitian ini.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini menunjukan bagi peneliti lain yang akan melaksanakan penelitian selanjutnya terutama dalam bidang manajemen sumber daya manusia sebaiknya meneliti variabel lain selain *reward* dan *punishment* guna meningkatkan kinerja karyawan untuk kedepannya.