

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan oleh penulis pada Bab IV mengenai pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Ricky Gunze, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Ricky Gunze, dengan demikian untuk meningkatkan kepemimpinan pada PT. Ricky Gunze dapat dilakukan dengan meningkatkan kemampuan komunikasi serta mampu memotivasi orang lain.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Ricky Gunze, dengan demikian untuk meningkatkan motivasi pada PT. Ricky Gunze dapat dilakukan dengan memberikan apresiasi atas prestasi dari pekerjaan yang dilakukan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Ricky Gunze, dengan demikian untuk meningkatkan lingkungan kerja pada PT. Ricky Gunze dapat dilakukan dengan membangun fasilitas yang dapat menunjang para karyawan.

4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun bahan pertimbangan bagi PT. Ricky Gunze. Oleh karena itu penulis memberikan saran sebagai berikut :

- a. Memberikan sanksi bagi karyawan yang terlalu banyak absen dan memberikan *reward* pada karyawan dengan kehadiran yang baik.
- b. Memberikan pujian dengan kata-kata yang baik kepada semua karyawan agar karyawan merasa kerja mereka dihargai tanpa ada yang merasa iri.
- c. Meningkatkan komunikasi yang terjalin antara pimpinan dan bawahan. Dan sebaiknya pimpinan bertanya langsung kepada karyawan yang bersangkutan jika terjadi suatu masalah guna menghindari *misscommunication*.
- d. Memberikan penghargaan kepada karyawan dengan memberikan penghargaan karyawan terbaik setiap sebulan sekali agar dapat memacu semangat karyawan lainnya.

- e. Pengakuan dari pimpinan atas kerja karyawan yang bagus merupakan sebuah motivasi yang dapat meningkatkan semangat karyawan, oleh karena itu pimpinan harus dapat mengakui hasil kerja karyawannya dan dapat memberikan kata-kata penyemangat terhadap hasil kerja yang kurang bagus.
- f. Untuk menambah rasa puas pada diri karyawan, perusahaan sebaiknya memberikan pelatihan karyawan. Dengan memberikan pelatihan pada karyawan dapat meningkatkan keahlian serta membantu kualitas karyawan.
- g. Perusahaan juga dapat memberikan beragam fasilitas yang dapat mendukung produktifitas karyawan. Hal ini dapat membantu rasa puas pada diri karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan objek yang berbeda serta dengan pernyataan yang berbeda. Dan jika ingin meneliti dengan objek yang sama diharapkan mengganti variabel bebas atau menambah dengan variabel bebas yang mempengaruhi kinerja karyawan selain dari kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja.