

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan oleh penulis pada bagian BAB IV mengenai peningkatan Kinerja (Y) melalui Kepemimpinan (X_1), dan Lingkungan Kerja (X_2) di PT. Wahana Bermuda Nusantara, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak berpengaruh signifikan antara variabel Kepemimpinan X_1 terhadap Kinerja (Y) di PT. Wahana Bermuda Nusantara. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan X_1 dengan nilai signifikan sebesar 0,722, Karena berada diatas nilai signifikansi yang diisyaratkan yaitu 0,05.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dapat berpengaruh positif dan signifikan antara variabel Lingkungan Kerja X_2 terhadap Kinerja (Y) di PT. Wahana Bermuda Nusantara. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja X_2 dengan nilai signifikan sebesar 0,000, Karena berada dibawah nilai signifikansi yang diisyaratkan yaitu 0,05 semakin baik pula nilai variabel Lingkungan Kerja X_2 .
3. Hasil penelitian menunjukan bahwa Kepemimpinan (X_1) tidak berpengaruh signifikan, sedangkan Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan (Y) di PT. Wahana Bermuda Nusantara.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang diberikan sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
 - a. Supaya perusahaan maupun pemimpin lebih merhatikan karyawan dalam memberikan keputusan jangan sampai memberatkan para karyawan, setiap keputusan yang di buat bisa saja memberikan keuntungan ataupun bisa saja memberkan ke rugian bagi karyawan, perusahaan dan lain-lain.
 - b. Karyawan dan management di harapkan bisa lebih baik lagi dalam bekerja dan dapat meningkatkan loyalitas terhadap perusahaan, berkeja sepenuh hati, bekerja tanpa beban, bekerja sama dengan baik supaya dapat memajukan perusahaan secara bersama – sama.
 - c. Memberikan fasilitas yang nyaman seperti tempat parkir yang memadai, pengambilan cuti yang disesuaikan dan keamanan bagi karyawan.
 - d. Memberikan fasilitas antar jemput di tempat tertentu untuk memudahkan karyawan mendapatkan angkutan umum.
 - e. Menjalin hubungan bai kantar pimpinan dengan karyawan.
2. Bagi peneliti Selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variable bebas, dengan pernyataan

yang berbeda. Serta, diharapkan dapat menggunakan lebih banyak lagi aspek yang mempengaruhi Kinerja.