

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asita, A. D. N. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Rukun Bersama Sentosa Kediri. *Simki Economic*, 01(01), 1–10.
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT. Inalum (Persero). *Jurnal Pendidikan Akuntansi*, 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Carlisle, J., Bhanugopan, R., & Netto, B. D. (2019). Enhancing task performance through effective training: The mediating role of work environment and moderating effect of non-mandatory training. *Journal of Business*, 104(7), 340–349. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.07.033>
- Dea, G., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah dan D.I Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Salatiga. *International Journal of Social Science and Business*, 4(1), 144–154. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i1.24072>
- Dewi, A. M., & Handaruwati, I. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di CV. Marthani. *Jurnal Magisma*, 6(1), 1–22. <https://doi.org/10.35829/magisma.v6i1.15>
- Fadli, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Perkasa Tekindo. *Jurnal Semarak*, 2(2), 85–100. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2931>

- Gerard, J., Yperen, N. W. Van, Mobach, M. P., & Albers, C. J. (2019). Perceived fit in activity-based work environments and its impact on satisfaction and performance. *Journal of Environmental Psychology*, 65(8), 101339. <https://doi.org/10.1016/j.jenvp.2019.101339>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25, Edisi Kesembilan*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, A., & Kohar, N. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 1(1), 10–10.
- Kamal, F., & Abdillah, E. Z. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Pandu Siwi Sentosa Jakarta). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(2), 103–122. <https://doi.org/10.33558/optimal.v12i2.1684>
- Kartono, K. (2013). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Rajawali Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2019). *Manajemen Dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Magito. (2020). The Effect of Compensation and Work Environment to Employee Performance of PT ASS. *Dinasti International Journal of Management Science*, 2(1), 12–25. <https://doi.org/doi.org/10.31933/dijms.v2i1>
- Mahadi, T. (2021). *Kinerja menurun pada kuartal I 2021; ini penjelasan manajemen Kino (KINO)*. <https://investasi.kontan.co.id/news/kinerja-menurun-pada-kuartal-i-2021-ini-penjelasan-manajemen-kino-kino>

- Manikottama, R. I., Baga, L. M., & Hubeis, V. S. (2019). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pt satu visi edukasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 242–252. <https://doi.org/doi.org/10.17358/jabm.5.2.242>
- Miller, R. (2021). *Pat Gelsinger mengundurkan diri sebagai CEO VMware untuk menggantikan Bob Swan di Intel – TechCrunch*. <https://hitechglitz.com/indonesia/pat-gelsinger-mengundurkan-diri-sebagai-ceo-vmware-untuk-menggantikan-bob-swan-di-intel-techcrunch/>
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mulyani. (2019). *Robert Swan Jabat CEO Intel, Sahamnya Langsung Anjlok 3%*. <https://economy.okezone.com/read/2019/02/01/278/2012384/robert-swan-jabat-ceo-intel-sahamnya-langsung-anjlok-3>
- Nguyen, P. V, Thi, H., Huynh, N., Nguyen, L., Lam, H., & Bao, T. (2021). The impact of entrepreneurial leadership on SMEs ' performance : the mediating effects of organizational factors. *Heliyon*, 7(6), 7326. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e07326>
- Pasaribu, J. A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Badiri Kabupaten Tapanuli Tengah. *Journal of Management*, 02(01), 35–41. <https://doi.org/doi.org/10.37010/jdc.v2i1>
- Prodjo, W. A. (2021). *Seorang Pekerja Jatuh di Lokasi Proyek LRT Kuningan, Jakarta Selatan*. <https://megapolitan.kompas.com/read/2021/10/21/11222721/seorang-pekerja-jatuh-di-lokasi-proyek-lrt-kuningan-jakarta-selatan>
- Ratna Pudyaningsih, A., Dwiharto, J., & Ghifary, M. T. (2020). The role of work satisfaction as a mediation leadership on employee performance. *Management Science Letters*, 10(7), 3735–3740. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.7.039>
- Rialmi, Z., Asmalah, L., & Fatimah, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Jaya Inter Supra Jakarta. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/https://doi.org/10.33753/madani.v3i1.82>
- Riduwan, R., & Akdon, A. (2015). *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta.

- Rivai, & Sagala, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Saleem, F., Zhang, Y. Z., Gopinath, C., & Adeel, A. (2020). Impact of Servant Leadership on Performance : The Mediating Role of Affective and Cognitive Trust. *SAGE Open*, 10(1), 1–16. <https://doi.org/10.1177/2158244019900562>
- Sander, E. L. J., Caza, A., & Jordan, P. J. (2018). Psychological perceptions matter: Developing the reactions to the physical work environment scale. *Building and Environment*, 148(11), 338–347. <https://doi.org/10.1016/j.buildenv.2018.11.020>
- Santoso, S. (2011). *Menguasai SPSS 21 di era informasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Edisi 5). Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, Dan Manajemen Negeri Sipil* (Edisi 7). Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (Edisi 6, B). Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, V. C. (2019). The effect of Corporate Social Responsibility (CSR) and Word Of Mouth (WOM) upon the image of the company (case study at Hotel Whiz Prime Bogor). *The Management Journal of Binaniaga*, 4(2), 1–10. <https://doi.org/doi.org/10.33062/mjb.v4i2.331>
- Sitohang, N. (2020). Effect of Work Environment To Employee Performance in PT Abadi Motor Indonesia. *International Journal of Research -Granthaalayah*, 8(2), 19–27. <https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v8.i2.2020.180>
- Soekarso, & Putong, I. (2015). *Kepemimpinan: Kajian Teoritis dan Praktis*. Bogor: Mitra Wacana Media.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. (Cetakan 16). Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan 19). Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan 21). Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Cetakan 23). Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Cetakan 26). Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)* (Cetakan 1). Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan 2). Bandung: CV. Alfabeta.
- Sumardjono, S., Hayati, I. K., & Mulyadi, Y. (2020). Analysis of consumer loyalty based on the aspect of brand image and after sales service. *The Management Journal of Binaniaga*, 5(1), 79–88. <https://doi.org/10.33062/mjb.v5i01.379>
- Supriyanto, A. S., Ekowati, V. M., & Vironika, H. (2020). Linking work environment to employee performance: the mediating role of work discipline. *Bisnis Dan Manajemen*, 13(1), 14–25. <https://doi.org/10.26740/bisma.v13n1.p14-25>
- Suryadana, M. L. (2015). *Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Taryaman, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis* (Edisi 2). Jakarta: Rajawali Pers.

- Wolkoff, P., Azuma, K., & Carrer, P. (2021). Health , work performance , and risk of infection in office-like environments : The role of indoor temperature , air humidity , and ventilation. *International Journal of Hygiene and Environmental Health*, 233(2), 113709. <https://doi.org/10.1016/j.ijheh.2021.113709>
- Yulinda, & Rozzyana. (2018). Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 2(1), 26–40. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3704>

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA DI PT. WAHANA BERMUDA NUSANTARA

Digunakan dalam Rangka Penyelesaian Skripsi
Pada Program S1 Universitas Binaniaga Indonesia Bogor

Kepada Yth:

Bapak/Ibu
Pegawai PT. Wahana Bermuda Nusantara
Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan Pendidikan Strata 1 (S1) di Universitas Binaniaga Indonesia Bogor dalam bentuk penulisan akhir skripsi yang berjudul:

“Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan dan Lingkungan kerja di PT. Wahana Bermuda Nusantara”.

Dengan segala kerendahan hati saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu pribadi. Objektivitas jawaban Bapak/Ibu akan diperlakukan sesuai dengan standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh karena itu, kerahasiaan data penelitian Bapak/Ibu akan terjaga.

Atas bantuan dan ketersediaan meluangkan waktu dari Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Arsyad Husyaen
NPM: S10217-054

I. PROFIL RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi data diri terlebih dahulu dengan memberi tanda (√), dan data yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya.

1. Nama Responden : (Identitas tidak dipublikasikan)
2. Jenis Kelamin:
 - a. Pria []
 - b. Wanita []
3. Usia:
 - a. Antara 18 – 25 Tahun []
 - b. Antara 26 – 30 Tahun []
 - c. Antara 31 – 35 Tahun []
 - d. Lebih dari 36 Tahun []
4. Pendidikan Terakhir:
 - a. SLTP / Sederajat []
 - b. SLTA / Sederajat []
 - c. D3 []
 - d. S1 []
5. Lama Bekerja:
 - a. Kurang dari 1 tahun []
 - b. Antara 1 – 3 tahun []
 - c. Lebih dari 3 tahun []

II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon menjawab secara jujur untuk mewakili pendapat anda pribadi.
2. Mohon menjawab semua pertanyaan yang ada di dalam kuesioner ini.
3. Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan dengan tanda *Checklist* (✓) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.

Alternatif jawaban sebagai berikut:

- | | |
|------------------------------|-----|
| a. Sangat Tidak Setuju (STS) | = 1 |
| b. Tidak Setuju (TS) | = 2 |
| c. Netral | = 3 |
| d. Setuju (S) | = 4 |
| e. Sangat Setuju (SS) | = 5 |
4. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
 5. Diharapkan tidak memberikan jawaban lebih dari satu dalam setiap pernyataan.
 6. Terimakasih atas partisipasi Anda.

1. Variabel Kepemimpinan (X₁)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
Kemampuan Analitis						
1	Pimpinan mampu menganalisa situasi dengan teliti.					
2	Pimpinan mampu menerima informasi terbaru dengan masalah yang terjadi.					
3	Pimpinan mampu mengidentifikasi masalah yang terjadi.					
Keterampilan Berkomunikasi						
4	Pimpinan mampu menyampaikan informasi dengan baik.					
5	Pimpinan mampu memberikan kesan terhadap bawahan.					
6	Pimpinan mampu bernegosiasi untuk mendapatkan kesepakatan bersama.					
Keberanian						
7	Pimpinan mampu mengambil langkah sebagai antisipasi terhadap resiko yang muncul.					
8	Apabila terjadi permasalahan di dalam organisasi pimpinan mampu memberikan pembelaan pada orang yang berhak mendapatkan haknya.					
9	Pimpinan mengandalkan intuisi dalam bertindak.					
Kemampuan Mendengarkan						
10	Pimpinan mampu menerima saran dengan baik.					
11	Pimpinan mendengarkan secara mendalam.					
12	Pemimpin memahami apa yang dibicarakan lawan bicara.					
Ketegasan						
13	Pimpinan dapat mengendalikan emosional.					
14	Pimpinan memberikan arahan dengan penekanan yang jelas.					
15	Pimpinan memiliki wewenang dalam menjalankan pekerjaannya.					

2. Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
Lingkungan Fisik						
1	Bangunan yang layak.					
2	Peralatan kerja yang memadai.					
3	Fasilitas yang mempuni seperti toilet, tempata ibadah, suhu ruangan, dan tempat parkir.					
4	Mudah mendapatkan angkutan umum.					
Lingkungan Non-Fisik						
5	Hubungan yang baik dengan rekan kerja setingkat.					
6	Hubungan yang baik pimpinan dengan Karyawan.					
7	Profesionalitas antar karyawan.					

1. Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas (Mutu)						
1	Tugas yang diberikan sesuai dengan perjanjian kontrak.					
2	Produk yang dihasilkan sesuai standar kualitas perusahaan.					
3	Komplain customer rendah					
Kuantitas (Jumlah)						
4	Kuantiti selalu mencapai target yang diberikan perusahaan.					
5	Tingkat barang reject rendah.					
6	Jumlah karyawan yang memadai.					
Jangka Waktu						
7	Menyelesaikan produk dengan waktu yang telah ditentukan.					
8	Jam kerja sesuai dengan peraturan pemerintah.					
9	Jangka waktu pengambilan cuti fleksibel.					
Kerja sama antar karyawan						
10	Komunikasi yang baik dengan karyawan lain.					

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
11.	Saling mendengarkan antar karyawan.					
12.	Budaya saling dukung sesama karyawan.					
Penekanan Biaya						
13.	Mendapatkan tunjangan kesehatan.					
14.	Biaya lemburan sesuai dengan peraturan pemerintah.					
15.	Insentif yang diberikan sesuai					
Pengawasan						
16.	Pimpinan monitoring pekerjaan produksi.					
17.	Tempat aktifitas perusahaan dilengkapi CCTV.					
18.	Pengarahan sebelum melakukan aktifitas.					

Lampiran 2 Tabulasi Data Mentah

A. Variabel Kepemimpinan (X₁)

Responden	Butir Pernyataan															Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	5	4	4	5	5	5	5	5	2	5	4	3	3	2	5	62
2	4	4	4	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	2	41
3	4	4	4	3	2	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	47
4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	3	5	5	4	5	68
5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	4	5	71
6	4	4	4	2	4	2	3	5	2	3	4	4	4	4	5	54
7	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	71
8	4	4	4	2	2	2	5	4	5	4	4	2	4	3	3	52
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	74
10	4	4	4	3	2	2	5	4	3	4	4	2	4	4	3	52
11	5	4	4	5	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	5	65
12	4	3	4	3	2	3	4	3	2	4	3	4	5	3	2	49
13	3	5	5	3	5	3	3	4	4	3	4	5	4	4	3	58
14	5	4	3	5	5	4	3	3	3	3	3	2	3	4	5	55
15	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	5	3	4	3	52
16	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	72
17	2	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	3	4	3	3	53
18	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	3	4	4	3	57
19	4	5	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	5	3	3	54
20	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	3	3	4	4	5	63
21	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	53
22	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	70
23	4	5	4	3	5	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	57
24	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	49
25	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	73
26	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	65
27	4	4	2	3	2	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	54
28	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	72
29	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	72
30	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	70
31	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	64
32	4	4	3	3	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	60
33	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	71
34	3	5	5	4	3	5	3	3	4	3	4	4	3	3	5	57
35	4	5	5	3	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	63
36	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	70

Responden	Butir Pernyataan																Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
37	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	3	5	5	5	69	
38	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	68	
39	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	65	
40	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	65	
41	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	71	
42	4	5	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	5	57	
43	4	5	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	62	
44	3	5	3	4	5	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	54	
45	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	69	
46	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	67	
47	3	5	4	5	5	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	58	
48	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	72	
49	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	63	
50	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	70	
51	3	5	4	3	5	4	3	4	4	3	3	3	3	4	5	56	
52	5	5	5	4	3	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	68	
53	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	73	
54	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	72	
55	5	5	4	3	4	4	5	4	4	5	3	5	5	3	5	64	
56	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	64	
57	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	71	
58	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	5	53	
59	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	60	
60	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	66	
61	4	5	4	4	5	3	4	3	4	4	3	4	5	3	4	59	
62	5	5	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	58	
63	4	5	3	4	5	3	5	4	3	5	4	4	5	4	4	62	
64	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	63	
65	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	58	
66	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	3	65	
67	4	5	3	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	63	
68	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	63	
69	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	71	
70	3	5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	5	55	
71	3	5	3	5	5	5	3	3	3	4	4	3	3	4	5	58	
72	3	5	3	5	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	55	
73	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	63	
74	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	3	5	5	4	5	66	
75	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	59	

Responden	Butir Pernyataan															Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
76	4	5	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	57
77	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	68
78	5	5	4	4	4	5	5	3	4	5	4	5	5	3	5	66
79	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	60
80	4	5	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	5	56
81	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
82	3	5	4	5	5	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	56
83	4	5	3	4	5	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	58
84	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	61
85	4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	57
86	3	5	3	4	4	5	3	5	3	3	3	3	5	3	5	57
87	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	63
88	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	5	60
89	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	3	5	4	3	5	62
90	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	62
91	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	69
92	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	71
93	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	63
94	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	72
95	3	5	3	5	5	5	4	4	3	3	3	4	4	3	5	59
96	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	73
97	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	71
98	3	5	4	4	5	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	56
99	4	5	4	3	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	63
100	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	63
101	4	5	3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	61
102	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	65
103	2	4	3	4	5	5	4	4	3	4	3	4	4	3	5	57
104	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	63
105	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	71

B. Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

Responden	Butir Pernyataan							Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	
1	4	5	2	3	4	2	2	22
2	5	5	5	5	5	5	5	35
3	4	4	3	2	3	2	3	21
4	5	5	5	4	5	5	5	34
5	5	4	5	4	4	5	5	32
6	5	5	5	3	3	5	5	31
7	3	4	3	3	4	2	2	21
8	4	4	2	3	3	3	3	22
9	3	4	3	3	3	4	3	23
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	3	3	2	2	3	2	3	18
12	4	2	3	3	5	3	2	22
13	5	5	5	5	5	4	5	34
14	4	5	2	3	5	5	5	29
15	5	5	5	5	5	4	4	33
16	5	5	5	5	5	4	4	33
17	5	5	5	4	5	5	5	34
18	4	4	2	4	4	5	5	28
19	5	5	5	3	5	4	4	31
20	5	5	5	5	5	5	4	34
21	2	3	2	5	3	4	4	23
22	5	4	4	2	5	3	3	26
23	4	4	4	5	5	3	3	28
24	5	5	4	5	5	4	4	32
25	4	4	5	5	5	4	4	31
26	3	5	4	3	5	3	3	26
27	4	4	5	3	4	4	4	28
28	4	4	4	3	4	4	4	27
29	4	4	3	3	4	4	4	26
30	5	5	4	4	5	4	4	31
31	4	4	4	2	2	5	5	26
32	5	5	4	4	5	5	5	33
33	5	5	4	4	5	4	4	31
34	5	5	4	4	4	5	5	32
35	5	5	5	4	5	4	4	32
36	5	5	4	5	5	5	5	34
37	5	5	3	5	5	5	5	33
38	4	4	2	4	4	3	3	24

Responden	Butir Pernyataan							Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	
39	5	5	5	4	5	4	4	32
40	5	5	4	3	5	4	4	30
41	5	5	4	5	5	4	4	32
42	5	5	4	5	5	4	4	32
43	5	5	4	5	5	4	4	32
44	4	4	3	4	3	4	4	26
45	5	5	3	5	5	5	5	33
46	4	5	4	3	3	4	4	27
47	4	4	4	4	4	5	5	30
48	5	5	4	5	5	5	5	34
49	5	5	4	5	5	4	4	32
50	5	5	5	3	4	4	4	30
51	5	5	4	5	5	4	4	32
52	5	5	2	5	3	3	3	26
53	4	5	4	3	4	5	5	30
54	5	5	4	4	5	4	4	31
55	4	5	3	5	4	3	3	27
56	5	5	4	5	5	4	4	32
57	4	4	3	3	3	4	4	25
58	5	5	4	4	5	4	4	31
59	5	4	4	4	4	5	5	31
60	5	5	3	3	3	3	3	25
61	3	4	4	3	4	4	4	26
62	4	4	4	3	3	4	4	26
63	3	4	3	3	3	5	5	26
64	5	5	3	5	5	5	5	33
65	3	3	3	2	3	4	4	22
66	4	2	4	3	5	3	3	24
67	5	5	5	5	5	5	5	35
68	4	5	4	3	5	4	4	29
69	5	5	4	5	5	5	5	34
70	5	5	4	5	5	5	5	34
71	5	5	4	4	5	3	3	29
72	4	4	4	4	4	5	5	30
73	5	5	4	3	5	4	4	30
74	5	5	4	5	5	4	4	32
75	2	3	5	5	3	4	4	26
76	5	4	3	2	5	4	4	27
77	4	4	4	5	5	5	5	32

Responden	Butir Pernyataan							Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	
78	5	5	4	5	5	4	4	32
79	4	4	4	5	5	4	4	30
80	3	5	4	3	5	4	4	28
81	4	4	5	3	4	4	4	28
82	4	4	4	3	4	5	5	29
83	4	4	5	3	4	4	4	28
84	5	5	2	4	5	5	5	31
85	4	4	3	2	2	4	4	23
86	5	5	4	4	5	4	4	31
87	5	5	4	4	5	5	5	33
88	5	5	3	4	4	5	5	31
89	5	5	4	4	5	4	4	31
90	5	5	4	5	5	5	5	34
91	5	5	5	5	5	4	4	33
92	4	4	5	4	4	4	4	29
93	5	5	4	4	5	4	4	31
94	5	5	4	3	5	5	5	32
95	5	5	5	5	5	5	5	35
96	5	5	3	5	5	4	4	31
97	5	5	4	5	5	3	3	30
98	4	4	4	4	3	3	3	25
99	5	5	5	5	5	3	3	31
100	4	5	4	3	3	4	4	27
101	4	4	5	4	4	4	4	29
102	5	5	4	5	5	4	4	32
103	5	5	4	5	5	4	4	32
104	5	5	4	3	4	3	3	27
105	5	5	4	5	5	4	4	32

C. Variabel Kinerja (Y)

Responden	Butir Pernyataan																		Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1	5	4	5	4	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	85
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	88
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	89
5	4	4	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	1	1	4	2	2	2	49
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
7	5	3	5	4	5	5	4	5	3	5	5	5	5	1	4	5	3	3	75
8	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	1	2	3	3	3	3	53
9	5	3	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4	4	3	3	76
10	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	84
11	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	87
12	3	5	2	3	4	3	5	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	62
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	89
14	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
18	4	4	2	3	5	3	4	3	3	4	3	4	1	3	4	5	4	5	64
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
21	4	3	3	5	5	3	5	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	66
22	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	87
23	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	88
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
25	4	4	2	5	4	4	4	3	5	3	3	4	5	4	4	4	5	3	70
26	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	83
27	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	84
28	4	4	5	5	5	5	4	4	5	3	5	4	5	5	4	5	5	5	82
29	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	3	5	73
30	4	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	85
31	3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	3	3	5	5	4	4	3	4	75
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	89
33	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	83
34	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	88
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	87
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	89
38	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	81

Responden	Butir Pernyataan																		Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
39	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	83
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	89
41	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	86
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	88
43	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	88
44	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	77
45	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	88
46	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	84
47	5	4	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4	5	4	5	5	4	82
48	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	86
49	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	82
50	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	85
51	5	5	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5	4	84
52	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	87
53	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	85
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	88
55	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	83
56	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	86
57	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	84
58	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	4	4	5	84
59	5	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	80
60	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	86
61	4	3	3	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	80
62	3	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	76
63	5	3	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	81
64	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	81
65	5	4	4	4	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	82
66	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	3	4	4	80
67	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	86
68	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	84
69	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	85
70	5	5	4	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5	4	83
71	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	88
72	4	4	3	4	5	4	4	5	3	4	5	4	5	5	4	4	5	5	77
73	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	86
74	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	86
75	4	3	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	81
76	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	85
77	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	84

Responden	Butir Pernyataan																		Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
78	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
79	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	79
80	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	83
81	5	5	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	84
82	4	4	5	5	5	5	4	5	3	4	5	4	5	5	4	5	5	4	81
83	5	4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	5	5	5	4	4	5	4	79
84	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	86
85	2	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	2	5	4	4	4	4	4	74
86	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	5	5	4	5	5	5	5	5	85
87	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	87
88	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	87
89	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	86
90	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	86
91	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	86
92	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	83
93	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	82
94	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	86
95	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	85
96	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	87
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	89
98	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	75
99	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
100	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	82
101	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	85
102	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	86
103	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	88
104	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	86
105	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	88

Lampiran 3 Hasil Pengujian *SPSS STATISTICS 22*

A. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kepemimpinan (X₁)

[illegible]

Correlations

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	Kepemimpinan
Sig. (2-tailed)	.110	.000	.125	.000		.000	.076	.053	.212	.029	.046	.071	.062	.018	.000	.000
N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X6																
Pearson Correlation	.258**	.322**	.164	.554**	.436**	1	.325**	.260**	.323**	.374**	.266**	.326**	.255**	.266**	.653**	.630**
Sig. (2-tailed)	.008	.001	.094	.000	.000		.001	.007	.001	.000	.006	.001	.009	.006	.000	.000
N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X7																
Pearson Correlation	.682**	.222*	.398**	.262**	.174	.325**	1	.478**	.477**	.886**	.537**	.485**	.748**	.341**	.283**	.763**
Sig. (2-tailed)	.000	.023	.000	.007	.076	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000
N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X8																
Pearson Correlation	.396**	.240*	.399**	.178	.189	.260**	.478**	1	.386**	.455**	.542**	.280**	.411**	.409**	.261**	.609**
Sig. (2-tailed)	.000	.014	.000	.069	.053	.007	.000		.000	.000	.000	.004	.000	.000	.007	.000
N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X9																
Pearson Correlation	.354**	.233*	.594**	.196*	.123	.323**	.477**	.386**	1	.480**	.491**	.375**	.484**	.441**	.242*	.643**
Sig. (2-tailed)	.000	.017	.000	.045	.212	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.013	.000
N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X10																
Pearson Correlation	.731**	.213*	.420**	.271**	.214*	.374**	.886**	.455**	.480**	1	.523**	.573**	.717**	.377**	.271**	.786**
Sig. (2-tailed)	.000	.029	.000	.005	.029	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.005	.000

Correlations

	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	Kepemimpinan
Kepemimpinan Pearson	.696**	.503**	.601**	.544**	.500**	.630**	.763**	.609**	.643**	.786**	.684**	.656**	.706**	.567**	.621**	1
Correlation																
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

Correlations									
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	Lingkungan Kerja
X1	Pearson Correlation	1	.680**	.312**	.402**	.580**	.278**	.282**	.730**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.004	.004	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105
X2	Pearson Correlation	.680**	1	.237*	.398**	.462**	.267**	.291**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000		.015	.000	.000	.006	.003	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105
X3	Pearson Correlation	.312**	.237*	1	.245*	.341**	.272**	.262**	.579**
	Sig. (2-tailed)	.001	.015		.012	.000	.005	.007	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105
X4	Pearson Correlation	.402**	.398**	.245*	1	.525**	.272**	.251**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.012		.000	.005	.010	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105
X5	Pearson Correlation	.580**	.462**	.341**	.525**	1	.194*	.167	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.047	.089	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105
X6	Pearson Correlation	.278**	.267**	.272**	.272**	.194*	1	.952**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.004	.006	.005	.005	.047		.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105
X7	Pearson Correlation	.282**	.291**	.262**	.251**	.167	.952**	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	.004	.003	.007	.010	.089	.000		.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.730**	.680**	.579**	.685**	.701**	.676**	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	105	105	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Kinerja
Y17 Pearson Correlation	.349**	.309**	.401**	.351**	.361**	.495**	.320**	.263**	.203*	.350**	.528**	.403**	.514**	.668**	.449**	.436**	1	.465**	.695**
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.007	.038	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y18 Pearson Correlation	.247*	.307**	.274**	.304**	.350**	.337**	.371**	.372**	.201*	.338**	.347**	.297**	.336**	.505**	.466**	.453**	.465**	1	.610**
Sig. (2-tailed)	.011	.001	.005	.002	.000	.000	.000	.000	.040	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Kinerja Pearson Correlation	.609**	.552**	.682**	.596**	.536**	.701**	.611**	.606**	.441**	.656**	.668**	.666**	.717**	.705**	.732**	.651**	.695**	.610**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

D. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.890	15

E. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.793	7

F. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.911	18

G. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		105
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.08494666
Most Extreme Differences	Absolute	.077
	Positive	.077
	Negative	-.051
Test Statistic		.077
Asymp. Sig. (2-tailed)		.138 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

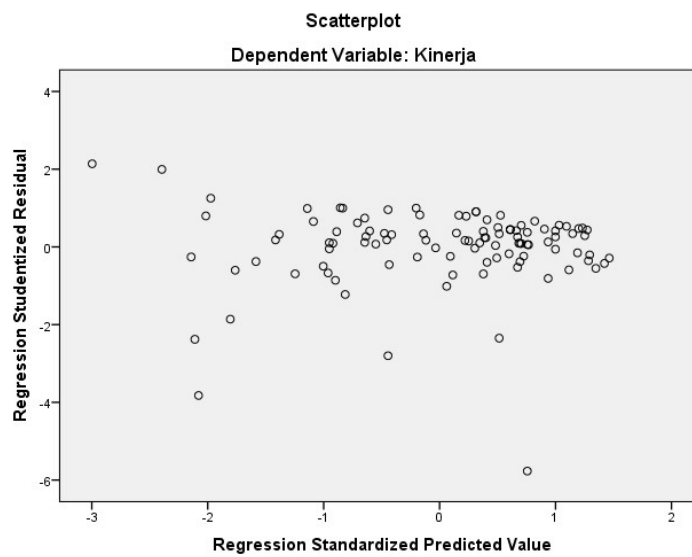
c. Lilliefors Significance Correction.

H. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	57.060	7.329		7.785	.000		
Kepemimpinan	.033	.092	.032	.357	.722	.995	1.005
Lingkungan Kerja	.820	.168	.435	4.878	.000	.995	1.005

a. Dependent Variable: Kinerja

I. Hasil Uji Heteroskedasitistas



J. Hasil Uji Linearitas

1. Uji Linearitas Kepemimpinan (X_1) terhadap Kinerja (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	854.044	25	34.162	.616	.914
		Linearity	19.704	1	19.704	.355	.553
		Deviation from Linearity	834.340	24	34.764	.627	.901
	Within Groups		4380.489	79	55.449		
	Total		5234.533	104			

2. Uji Linearitas Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Lingkungan Kerja	Between Groups	(Combined)	1657.828	15	110.522	2.750	.002
		Linearity	1000.831	1	1000.831	24.904	.000
		Deviation from Linearity	656.997	14	46.928	1.168	.314
	Within Groups		3576.706	89	40.188		
	Total		5234.533	104			

K. Hasil Uji Statistik Deskriptif

Statistics				
		Kepemimpinan	Lingkungan Kerja	Kinerja
N	Valid	105	105	105
	Missing	0	0	0
Mean		62.33	29.48	83.27
Median		63.00	31.00	85.00
Mode		63	32	86
Std. Deviation		6.907	3.765	7.095
Variance		47.705	14.175	50.332
Range		33	17	41
Minimum		41	18	49
Maximum		74	35	90
Sum		6545	3095	8743

L. Hasil Uji Analisis Korelasi

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.504 ^a	.255	.240	1.09553	.255	17.411	2	102	.000

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kepemimpinan

M. Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	57.060	7.329		7.785	.000
Kepemimpinan	.033	.092	.032	.357	.722
Lingkungan Kerja	.820	.168	.435	4.878	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

N. Output Hasil Uji t

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	57.060	7.329		7.785	.000
Kepemimpinan	.033	.092	.032	.357	.722
Lingkungan Kerja	.820	.168	.435	4.878	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

O. Output Hasil Uji F

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1006.119	2	503.060	12.135	.000 ^b
Residual	4228.414	102	41.455		
Total	5234.533	104			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kepemimpinan

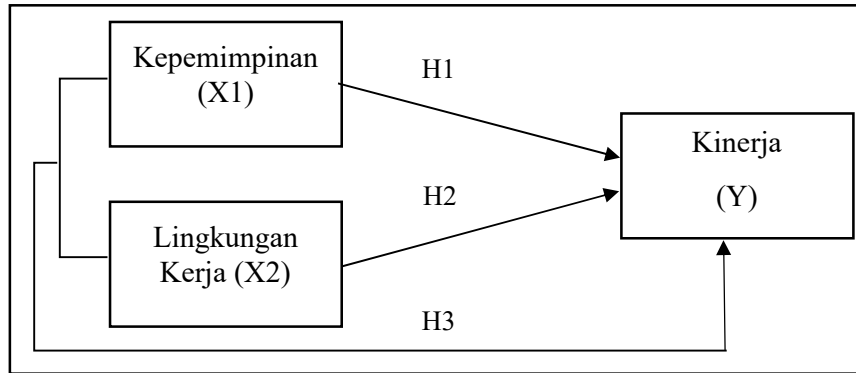
P. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.504 ^a	.255	.240	1.09553

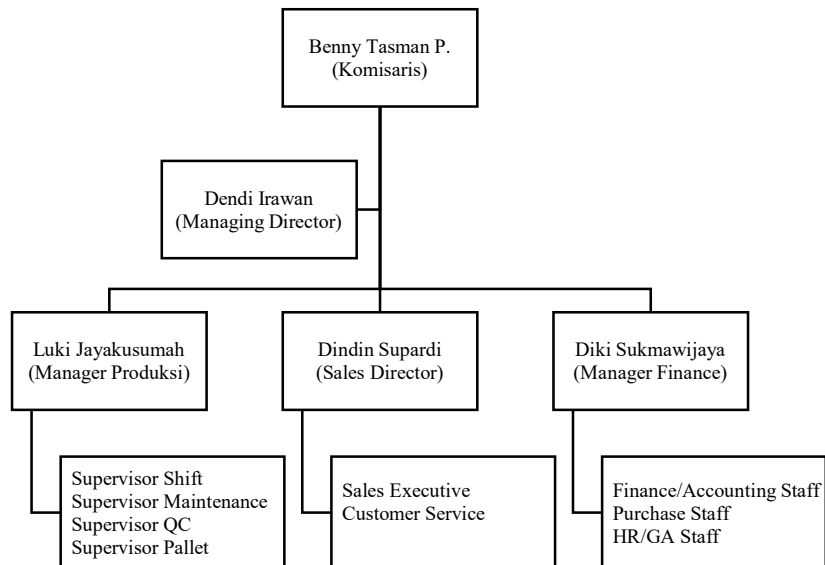
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kepemimpinan

Lampiran 4 Daftar Gambar

A. Kerangka Pemikiran



B. Struktur Organisasi PT. Wahana Bermuda Nusantara



C. Uji Heteroskedastisitas

