

DAFTAR PUSTAKA

- Arief Budi Santoso (2018) Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Panen Cabang Pondok Indah.
- Arief Budi Santoso, Nur Khoirul Ramadhan (2020) *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Rice Bowl Indonesia Di Plaza Asia* Sudirman
- Betha, Agung, Chritian (2021) *The Effect Of Work Discipline and Motivation To Work Productivity on Production Division Employee Of PT X.*
- Bayu Setiawan, Nuridin, (2021) Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Operator SPBU Bekasi PT. Pertamina Retail
- Desi Rahmawati (2016) Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PR Fajar Berlian Tulung Agung
- Dio Christian & M. Kurniawan (2021) Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang.
- Hartanti Nugraha Ningsih & Julaela (2017) Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Variabel Intervening Pada PT. Tempuran Mas.
- H. Muhammad Arifin, (2017), *The Influence of Competence, Motivation, and Organisational Culture to High School Teacher Job Satisfaction and Performance.*
- Hasibuan, Malayu Sp. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Katarina, Firmansyah Kusumayudi, (2021) Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Makmur Jaya Abadi (MJA) Kota Bima.
- M. Ardi, Germanus (2020) Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahatex
- Nailul Muna & Sri Isnowati (2022) Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera).

- Nova Sabrina (2019) Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Suka Fajar Pekan Baru
- Muhwan ,Puryandani (2019) Pengaruh Disiplin Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Karyawan Area Layanan Mikro Di PT. Bank Jateng Cabang Pamalang.
- R. Maisaroh , I N. Suarmanayasa (2022) Pengaruh Disiplin Kerja dan MotivasiKerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Puspa
- Santoso,Ramadhan (2020) Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Rice Bowl Indonesia Di Plaza Asia Sudirman
- Sinambela, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Suryani dan Restu Damayanti (ed.)). PT . Bumi Aksara
- Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Bisnis Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Wahyitno,NariawatI, Affandi,Priadana,Erlangga (2022) The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Work Productivity at PT. Tbk Star Insurance in Jakarta
- Shinutama ,Handaru , Wolor (2021) *The Effect of work Discipline And Motivation To Work Produktion Production Employee Of PT x*
- Ulfyiani Asdiansyuri (2021) Pengaruh Gaya Kepemimpinan ,Motivasi ,Disiplin Kerja dan Tingkat Kependidikan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Praya
- Sanaji, Arief Subyantoro, Yuni Siswanti (2021) *The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Performance Mediated by Work Stress on Indonesian Air Force Personnel at The Education Squadron 105 Adisutjipto Air Force Base*
- Usman & Akbar (2018) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap KinerjaKaryawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro)
- Swanto (2019) Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan
- Vina & Syntia ayu (2020) Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex

KUISIONER PENELITIAN

Bogor, Oktober 2022

Nomor : -
Lampiran : Kuesioner
Hal : Pengisian Kuesioner

Kepada Yth.
Karyawan Bank Syariah Indonesia, KCP Citeurep 3
di Tempat.

Assalamu'alaikum wr. wb.
Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MIFTAHUL JANNAH
NPM : S1-0218093

Jurusan : Manajemen
Institusi : Universitas Binaniaga Indonesia
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SYARIAH
INDONESIA KCP CITEUREUP 3

Sedang menyusun sebuah karya ilmiah (skripsi) sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Management (S.M.). Untuk itu, saya memohon kesediaan bapak/ibu untuk menjawab semua pertanyaan pada kuesioner yang terlampir secara jujur dan terbuka. Informasi yang diperoleh melalui kuesioner ini bersifat ilmiah dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Demikian permohonan saya, atas kesediaan Bapak/Ibu dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dan menyatakan pendapat dalam penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

MIFTAHUL JANNAH

KUESIONER

Profil Responden

Mohon isi dengan memberi tanda check list (✓) pada data, sebagai berikut:

Usia : 20–30 tahun ☐ 31 –40 tahun ☐
> 40 tahun ☐

Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☐

Jenjang Pendidikan : SMA ☐ Diploma ☐
S1 ☐ S2 ☐

Lama Jadi Karyawan: 0–1 tahun ☐ 2 – 3 tahun ☐
4 –5 tahun ☐ > 5 tahun ☐

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu diminta untuk menjawab pertanyaan dibawah ini, kemudian dimohonkan menjawab pernyataan tersebut dengan memberikan tanda check list (✓) satu dari lima alternatif jawaban yang terdapat dalam pernyataan tersebut. Keterangan :

Sangat Setuju	(SS)	= 5
Setuju	(S)	= 4
Netral	(N)	= 3
Tidak Setuju	(TS)	= 2
Sangat Tidak	(STS)	= 1

PERNYATAAN : DISIPLIN KERJA (X1)

No	Butir Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
TanggungJawab						
1	Karyawan harus memberikan pelayanan yang baik kepada pelanggan					
2	Saya bertanggung jawab terhadap tugas yang saya kerjakan					
3	Saya bertanggung jawab jika ada kehilangan produk penjualan ketika jam kerja saya					
Prakarsa						
4	Saya menggunakan fasilitas perusahaan seperti kendaraan untuk keperluan perusahaan					
5	Saya menggunakan seragam sesuai yang ditetapkan perusahaan					
6	Saya selalu bekerja tepat waktu					
Kerjasama						
7	Saya saling membantu dengan karyawan lain ketika menyelesaikan pekerjaan yang sulit					
8	Saya selalu mengerjakan pekerjaan tepat waktu karena bekerja sama dengan rekan kerja					
9	Saya selalu menanggung pekerjaan dengan rekan kerja					
Ketaatan						
10	Saya meminta izin pada atasan jika meninggalkan pekerjaan pada saat jam kerja					
11	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan perintah petunjuk atasan					
12	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					

PERNYATAAN : MOTIVASI KERJA (X₂)

No	Butir Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan Akan Pencapaian Prestasi (<i>Need for Achievement</i>)						
13	Saya selalu bersemangat seperti alasan saya dan rekan kerja saya dalam mengerjakan tugas dengan hasil yang baik agar saya menjadi karyawan yang Berprestasi					
14	Saya selalu mengerjakan tugas pekerjaan dengan memenuhi standar yang ditetapkan perusahaan					
15	Saya selalu mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan dengan cepat					
Kebutuhan Akan Kekuasaan (<i>Need for Power</i>)						
16	Saya mempunyai tanggung jawab terhadap hasil kerja orang lain					
17	Saya bertanggung jawab atas kenyamanan di lingkungan perusahaan					
18	Saya bertanggung jawab atas segala ketentraman keamanan di perusahaan					
Kebutuhan Akan Hubungan Atau Berafiliasi (<i>Need for Affiliation</i>)						
19	Saya mampu berkomunikasi dan menjalin hubungan baik dengan rekan kerja di lingkungan Perusahaan					
20	Saya mampu mendorong rekan kerja saya dalam menyelesaikan tugas					
21	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja samasebagai tim					

PERNYATAAN : KINERJA KERJA (Y)

No	Butir Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Jumlah pekerjaan						
22	Saya berusaha untuk mencapai target pekerjaan					
23	Jumlah dari hasil pekerjaan saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.					
24	Skill yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang sayakerjakan.					
Kualitas pekerjaan						
25	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah di tetapkan perusahaan.					
26	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
27	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai hasil yang telah ditentukan					
Ketetapan Waktu						
28	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.					
29	Saya selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik sesuai aturan.					
30	Saya selalu menggunakan waktu dengan sebaik mungkin agar pekerjaan saya selesai tepat waktu.					