

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dan pembahasan dari bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Bogor sektor Ciomas.
2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Bogor sektor Ciomas.
3. Lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Bogor sektor Ciomas.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Instansi

Untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bogor Ciomas, maka pimpinan perlu meningkatkan motivasi kerja pegawai dengan cara sebagai berikut :

- a. Pemberian Tunjangan Golongan diberikan kepada pegawai dengan status PNS atau PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja) sehingga dengan cara itulah pemerintah ingin pegawai honorer naik jabatan, dengan itu motivasi kerja pegawai akan meningkat.
- b. Meningkatkan rasa aman mengingat kondisi pekerjaan ini yang membahayakan, seperti pemberian fasilitas alat pelindung diri yang lengkap sesuai standar dan pemberian jaminan kesehatan dan keselamatan atau biasa disebut BPJS Ketenagakerjaan bagi seluruh pegawai kerja lapangan.
- c. Memberikan sertifikat penghargaan berupa bonus atau *reward* kepada pegawai dengan kinerja terbaik.

2. Bagi Pihak Akademisi

Bagi peneliti selanjutnya ataupun akademis, hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia. Untuk meningkatkan kualitas penelitian selanjutnya, penulis menyarankan agar menambah variabel kompensasi, pengawasan dan komitmen organisasi sebagai variabel dependen terhadap variabel independen disiplin kerja pegawai.