

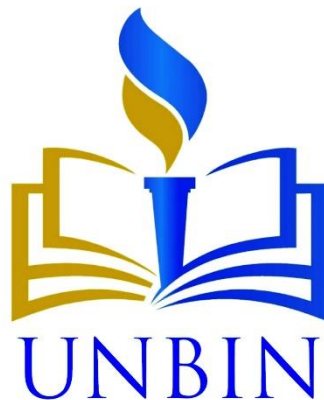
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
PEGAWAI DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN BOGOR**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN
MEMENUHI SALAH SATU SYARAT GUNA
MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAJEMEN**

O L E H :

**NUR ANNISA APRIANI
S1- 0217158**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
BOGOR
2022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
PEGAWAI DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN BOGOR**

OLEH : NUR ANNISA APRIANI

NPM : S1- 0217158

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

(Sumardjono, SE., MM)

(Yustiana Wardhani, S. Hut., MM)

PENGUJI I

PENGUJI II

(Yustiana Wardhani, S. Hut., MM)

(Vera Clara Simanjuntak, S.Sos., MM)

**REKTOR
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

(Dr. Ismulyana Djan, SE., M.M.)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT. Yang Maha Pengasih Dan Maha Penyayang. Karena telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN BOGOR (DISPORA) ”**.

Peneliti menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama terbatasnya kemampuan serta pengetahuan yang peneliti miliki. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak supaya penyajian tulisan dimasa yang akan datang bias jauh lebih baik lagi.

Solawat serta salam senantiasa tercurah kepada suri tauladan Nabi Muhammad Shalallahu alaihi wassalam. Tak lupa penyusun skripsi mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan dorongan dan motivasi.

Dengan selesainya penelitian Skripsi ini, peneliti menyampaikan ucapan syukur yang paling besar kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang selalu memberikan petunjuk dan anugerah yang tidak terbatas kepada peneliti, serta ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak. selaku Wakil Rektor I.
3. Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom. selaku Wakil Rektor II.

4. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
5. Bapak Sumardjono, S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, saran, motivasi dan pengarahan kepada peneliti .
6. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku pembimbing II, yang telah meluangkan waktunya untuk melakukan bimbingan, memberi saran, dan pengarahhan kepada peneliti..
7. Para dosen Universiitas Binaniaga Indonesia yang jasanya cukup besar dalam membimbing peneliti selama studi di Universitas Binaniaga Indonesia.
8. Ibu Rochanah dan alm. Bapak Mengki Kurniawan selaku orang tua tercinta dan kakak kandung peneliti, yang telah memberikan dukungan moril maupun material, serta curahan kasih sayang serta doa yang taka dan habisnya karena itulah yang menjadikan kekuatan untuk menyelesaikan skripsi ini, motivasi, doa dan dukungan sehingga peneliti mempunyai kekuatan untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Rekan-rekan semua di kantor Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bogor (Dispora), yang telah membantu peneliti baik tenaga maupun data.
10. Sahabat-Sahabatku: Juleha, Winny Ulqi Pajriah, Irmawati Dewi , terima kasih atas waktu kalian untuk saling bercerita, curhat, memotivasi, dan berbagi untuk melepas kepenatanku setelah beraktivitas. Semoga kita tetap dapat mempertahankan persahabatan ini sampai tua.

11. Teman-teman seperjuanganku: Elsa Lestari Lawati, Ratna Miranti, Desi Afrianingsih, Elvira Fahrunnisa Budiyantri, Salsa Lasmanawati Wijaya, Siti Muniroh, Safira Arizki, terima kasih selalu menemani saya dalam keadaan apapun dan selalu mendukung saya dalam hal apapun termasuk dalam penggarapan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih sangat jauh dari kata kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan juga saran yang membangun demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Bogor, 14 Februari 2022

Nur Annisa Apriani

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	7
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Manfaat Penelitian.....	8
G. Sistematika Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
B. Budaya Organisasi.....	14
C. Lingkungan Kerja.....	18
D. Komitmen Organisasi.....	22
E. Kerangka Pemikiran	26
F. Penelitian Terdahulu	26
G. Hipotesis Penelitian.....	30

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	33
A. Objek Penelitian	33
B. Metode Penelitian.....	33
C. Tempat dan Waktu Penelitian	33
D. Populasi dan Sampel	34
E. Variabel Penelitian	34
F. Operasional Variabel.....	35
G. Teknik Pengumpulan Data	37
H. Teknik Analisa Data.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Umum Organisasi	48
1. Tentang Organisasi	48
2. Visi dan Misi	49
3. Tugas dan Fungsi.....	50
B. Profil Responden	50
1. Identifikasi Responden Berdasarkan Usia	50
2. Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
3. Identifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
4. Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	52
C. Uji Validitas dan Uji Reabilitas	53
1. Uji Validitas.....	53
2. Uji Reliabilitas.....	56
D. Analisis Statistik Deskriptif	58

E. Uji Asumsi Klasik	74
1. Uji Normalitas	74
2. Uji Multikolinieritas	75
3. Uji Heterokedastisitas.....	76
F. Uji Analisis Korelasi	78
G. Uji Regresi Linier Berganda.....	79
H. Uji Hipotesis.....	80
1. Uji Parsial (uji t)	80
2. Uji Simultan (Uji F).....	82
I. Analisis Koefisien Determinasi.....	83
J. Pembahasan	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	90
A. Kesimpulan.....	90
B. Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	96

DAFTAR TABEL

	HAL
Tabel 1 Pra Survey Mengenai Komitmen Organisasi.....	2
Tabel 2 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3 Oprasional Variabel	35
Tabel 4 Skala <i>Likert</i>	38
Tabel 5 Profil Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 6 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 7 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 8 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel 9 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	54
Tabel 10 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	55
Tabel 11 Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (Y)	56
Tabel 12 Uji Reabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1).....	57
Tabel 13 Uji Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	57
Tabel 14 Uji Reabilitas Varibael Komitmen Organisasi (Y).....	58
Tabel 15 Indeks Jawaban Responden	59
Tabel 16 Indeks Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi (X1).....	60
Tabel 17 Indeks Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	65
Tabel 18 Indeks Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (Y).....	69
Tabel 19 Hasil Uji Normalitas	74
Tabel 20 Hasil Uji Multikonerialitas	75
Tabel 21 Hasil Uji Linieritas.....	77
Tabel 22 Hasil Uji Linieritas.....	78
Tabel 23 Hasil Analisis Korelasi	79
Tabel 24 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	79
Tabel 25 Hasil Uji t.....	81
Tabel 26 Hasil Uji F.....	82
Tabel 27 Hasil Uji Koefisien Determinasi	84

DAFTAR GAMBAR

	HAL
Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	76