

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan dari bab sebelumnya, peneliti telah mengolah data primer berdasarkan penyebaran kuesioner kepada 60 responden karyawan tetap Karel Entertainment. Pengolahan data ini menggunakan *software* SPSS versi 25. Oleh karena itu, peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Karel Entertainment.
2. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Karel Entertainment.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Karel Entertainment.
4. Gaya kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Karel Entertainment.

B. Saran

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan sebelumnya dan hasil yang diperoleh, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Instansi

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan masukan maupun bahan pertimbangan untuk tetap meningkatkan kepuasan kerja karyawan Karel Entertainment, karena dengan meningkatkan kepuasan kerja karyawan, maka visi, misi, dan tujuan Karel Entertainment dapat berjalan sesuai dengan yang diharapkan.

Berdasarkan hasil penelitian ini didapat beberapa saran yang dapat peneliti kemukakan, antara lain:

- a. Pimpinan Karel Entertainment harus senantiasa memaksimalkan kembali setiap indikator gaya kepemimpinan transformasional. Dalam hal ini, pimpinan Karel Entertainment sebaiknya selalu menjadi panutan (*role model*) dengan memperhatikan caranya berkomunikasi dengan karyawan serta mendengarkan masukan mereka. Dengan demikian, diharapkan karyawan Karel Entertainment dapat menaruh rasa hormat kepada pimpinan mereka.
- b. Para karyawan Karel Entertainment diharapkan selalu memiliki kesadaran bahwa setiap masalah yang terjadi di Karel Entertainment merupakan tanggung jawab bersama. Selain itu, karyawan juga diharapkan dapat memiliki rasa sulit untuk mendapatkan pekerjaan di luar Karel Entertainment dan memiliki keinginan untuk tetap

- tinggal di Karel Entertainment karena banyak keuntungan yang mereka dapatkan. Dengan demikian, diharapkan setiap karyawan Karel Entertainment akan merasa terikat dan termotivasi untuk tetap bekerja di Karel Entertainment serta lebih mematuhi komitmen organisasi yang telah ditetapkan oleh pimpinan Karel Entertainment.
- c. Para karyawan Karel Entertainment harus senantiasa menaati peraturan yang telah ditentukan oleh Karel Entertainment. Karyawan diharapkan dapat tiba di gedung tepat waktu sesuai dengan jadwal kerja serta memberitahu pimpinan terlebih dahulu apabila mereka akan datang terlambat. Selain itu, pimpinan juga diharapkan selalu memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar peraturan, sehingga dapat mengurangi tingkat ketidakdisiplinan karyawan.
 - d. Kepuasan kerja karyawan Karel Entertainment dapat tercapai melalui beberapa cara, seperti tugas yang karyawan kerjakan diharapkan sesuai dengan komitmen organisasi yang telah ditetapkan oleh pimpinan, karyawan diharapkan mampu memahami tanggung jawab mereka dan bertanggung jawab sepenuhnya terhadap pekerjaan yang mereka lakukan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi bagi peneliti lain yang akan melaksanakan penelitian selanjutnya terutama dalam bidang manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk

mempertimbangkan penambahan variabel lain yang memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, selain variabel gaya kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, dan disiplin kerja yang telah digunakan dalam penelitian ini.