

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI , DISIPLIN KERJA DAN MUTASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. CAHAYA PACKING
SELAMA MASA PANDEMI COVID-19**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN
MEMENUHI SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA MANAJEMEN**

OLEH :

**SILVIA TRI PUTRI
NPM : S1-19180143**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
BOGOR
2023**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI , DISIPLIN KERJA
DAN MUTASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. CAHAYA PACKING SELAMA MASA PANDEMI
COVID-19

OLEH : SILVIA TRI PUTRI

NPM : S1- 19180143

TANGGAL :

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

(CASLAM, SE., M.M)

(VERA CLARA SIMANJUNTAK, S.Sos.,M.M)

REKTOR
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

(Dr. ISMULYANA DJAN, S.E., M.M.)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI , DISIPLIN KERJA DAN MUTASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. CAHAYA PACKING SELAMA MASA PANDEMI COVID-19”.

Penyusunan skripsi ini banyak dibantu oleh berbagai pihak baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak., selaku Wakil Rektor I Bidang Akademik, dan Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom., selaku Wakil Rektor II Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia
4. Bapak Caslam, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing penulis sampai dengan selesainya skripsi ini.
5. Ibu Vera Clara Simanjuntak, S.Sos., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing penulis sampai dengan selesainya skripsi ini.
6. Dosen-Dosen Pengajar dan staff Universitas Binaniaga Indonesia.
7. Rekan-rekan Universitas Binaniaga Indonesia yang telah melalui perkuliahan bersama dan Rekan-rekan Universitas Binaniaga Indonesia kelas manajemen malam dan rekan-rekan lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu

yang telah memberikan motivasi dan saling mendukung satu sama lain.

8. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung, semoga Allah SWT memberikan pahala atas kebaikannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih sangat jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi lingkungan akademik maupun lingkungan luas pada umumnya.

Bogor, November 2022

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	12
C. Batasan Masalah.....	13
D. Rumusan Masalah.....	13
E. Tujuan Penelitian.....	14
F. Sistematika Penulisan.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	18
B. Budaya Organisasi	25
C. Disiplin Kerja	30
D. Mutasi Kerja	34
E. Kinerja Karyawan	37
F. Kerangka Pemikiran	40
G. Penelitian Terdahulu	41
H. Hipotesis Penelitian	44
BAB III METODE PENELITIAN	48
A. Metode Penelitian	48
B. Tempat dan Waktu Penelitian	48
C. Populasi dan Sampel	49
D. Jenis dan Sumber Data	50
E. Operasional Variabel	52
F. Teknik Analisis Data	55

1. Uji Validitas.....	55
2. Uji Reliabilitas	56
3. Uji Asumsi Klasik.....	57
4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
5. Uji Hipotesis	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	65
A. Sejarah Perusahaan.....	65
B. Profil Responden	66
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	69
1. Uji Validitas	69
2. Uji Reliabilitas	74
3. Uji Asumsi Klasik	75
D. Analisis Deskriptif	80
E. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	87
F. Uji Partial t	89
G. Uji Hipotesis F	91
H. Koefisien Determinasi	93
I. Pembahasan	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	99
1. Kesimpulan	99
2. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Data Absensi karyawan CV Cahaya Paking periode 2018-2021	6
Tabel 2	Data mutasi karyawan CV. Cahaya Packing	9
Tabel 3	Penelitian Terdahulu	42
Tabel 4	Operasional Variabel	54
Tabel 5	Kekuatan Hubungan Korelasi.....	64
Tabel 6	Klasifikasi Responden berdasarkan Usia.....	66
Tabel 7	Klasifikasi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel 8	Klasifikasi Responden berdasarkan Pendidikan.....	68
Tabel 9	Klasifikasi Responden berdasarkan Lama Jadi Karyawan	68
Tabel 10	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	70
Tabel 11	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	71
Tabel 12	Hasil Uji Validitas Variabel Mutasi (X3)	72
Tabel 13	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	73
Tabel 14	Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X1)	74
Tabel 15	Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2)	75
Tabel 16	Hasil Uji Reliabilitas Mutasi (X3)	75
Tabel 17	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja (Y)	75
Tabel 18	Hasil Uji Normalitas	76
Tabel 19	Hasil Uji Multikolinieritas	77
Tabel 20	Hasil Uji Linieritas Variabel Budaya Organisasi (X1)	79
Tabel 21	Hasil Uji Linieritas Variabel Disiplin Kerja (X2)	79
Tabel 22	Hasil Uji Linieritas Variabel Mutasi (X3)	80
Tabel 23	Hasil Analisis Deskriptif	81
Tabel 24	Jawaban responden pada Variabel Budaya Organisasi (X1) ...	82
Tabel 25	Jawaban responden pada Variabel Disiplin Kerja (X2)	84
Tabel 26	Jawaban responden pada Variabel Mutasi (X3)	85
Tabel 27	Jawaban responden pada Variabel Kinerja Karyawan (Y)	86

Tabel 28	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	88
Tabel 29	Hasil Uji Partial t (Uji t)	89
Tabel 30	Hasil Uji Hipotesis F	91
Tabel 31	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 2	Hasil Uji Heteroskedastisitas – Scatterplot.....	78