

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan oleh peneliti pada Bab IV mengenai Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada PT. Infomedia Nusantara Bogor, maka diperoleh kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Infomedia Nusantara Bogor, hal ini berarti Budaya organisasi yang kuat akan meningkatkan kinerja karyawan
2. Kompetensi berpengaruh langsung secara positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Infomedia Nusantara Bogor, hal ini berarti kompetensi karyawan yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan
3. Budaya Organisasi berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi PT. Infomedia Nusantara Bogor, hal ini berarti Budaya organisasi yang kuat akan meningkatkan Komitmen organisasi
4. Kompetensi berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi PT. Infomedia Nusantara Bogor, hal ini berarti Kompetensi karyawan yang baik akan meningkatkan Komitmen organisasi

5. Komitmen Organisasi berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Infomedia Nusantara Bogor hal ini berarti komitmen organisasi yang tinggi akan meningkatkan Komitmen organisasi
6. Penelitian ini mengungkapkan bahwa Komitmen organisasi dapat memediasi hubungan antara Budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan, besarnya Komitmen organisasi akan memperkuat kinerja karyawan.
7. Penelitian ini mengungkapkan bahwa Komitmen organisasi dapat memediasi hubungan antara Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan, besarnya Komitmen organisasi akan memperkuat kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan pada penelitian ini, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi PT Infomedia
 - a. Budaya Organisasi:
 - 1) Membuat pertauran tentang reward mengenai inisatif kerja karyawan
 - 2) Melakukan family gathering untuk memper erat hubungan karyawan dengan atasan dan bawahan
 - 3) Memberikan kontrak kerja yang jelas antara pekerja tetap dan *outsourcing*.

b. Kompetensi

- 1) Membuat jobdesk dan KPI (*Key performance indicator*) agar karyawan semangat dalam menjalankan tugas
- 2) Memberikan pelatihan terhadap jobdesk atau pekerjaan karyawan
- 3) Memberikan arahan yang cukup jelas terhadap pekerjaan karyawan
- 4) Pimpinan memberikan tenggang waktu tugas, agar karyawan dapat lebih rajin dan bersemangat dalam mengerjakan tugas yang diberikan

c. Komitmen Organisasi

Membuat timeline tugas mingguan dan bulanan terkait target perusahaan yang tercantum dalam visi dan misi

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan lebih luas lagi penelitian ini sebagai berikut:

- a. Peneliti selanjutnya dapat mengganti objek penelitian pada bidang lain, atau bidang yang sama namun berbeda perusahaan.
- b. Peneliti selanjutnya dapat mengganti atau menambah variabel lain.
- c. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengubah seluruh variabel sesuai dengan penelitian terdahulu yang lebih relevan
- d. Diharapkan pula peneliti selanjutnya dapat memberikan kebaharuan dalam hal penggunaan referensi *text book*, jurnal atau artikel lain yang berkaitan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, Marbawi. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh, Aceh.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanaf Publishing.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1), 1-14.
- Asri Laksmi Riani. 2016. Manajemen Sumber daya Manusia Masa Kini. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Bernhard Tewal. 2017. Perilaku Organisasi. Bandung: CV. Patra Media Grafindo
- Buyung Satria Permana, Marbawi, Ibrahim Qamarius. 2019. Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT PAG. Jurnal Manajemen Indonesia. Volume. 4 Nomor. 2-Juli- Desember
- Dwi junianto, Joko Sabtohadhi. 2019. Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wahyu Daya Mandiri Surabaya. Jurnal Ekonomi dan Manajemen. Vol. I Edisi Desember
- Edy, Sutrisno. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Edison, Emron., dkk. 2016 Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta. Bandung
- Edison Emron, Yohny Anwar, Imas Komariyah. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta, Bandung
- Flora Ngongoloy, Hennij Suot, J. M. (2019). No Title. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan, Vol. 5
- Ghozali, Imam & Latan, Hengky (2017), Partial Least Square: Konsep, Metode, dan Aplikasi menggunakan program WarpPLS 5.0, Edisi ke-3, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponogoro
- Iis Dewi Fitriani. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi Umum Pada PT PLN (Persero) Area Bandung. Jurnal Manajemen dan Ilmiah Akuntansi, Vol.2 No.1.

- Irvianti dan Lisna. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Karyawan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Raja Pasar Abadi .Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan. Vol.2 Nomor. 3 Edisi Desember. Hal. 119-124
- Kaswan. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Lenny Aprianty, Aan Khurosani.2018.Analisis Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empirik Karyawan Bank BTN Cabang Cilegon, Banten). Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa. Volume. 2, No. 2 – November 2018, Halaman 204-221.
- Lutfi Anggraeni. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi 2(2) April 2020
- Miftakhul Jannah. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT.PG Rajawali I Surabaya). Jurnal Ilmu Manajemen. Volume 4 Nomor 2.
- Netty Laura S, Guno Susanto. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Pembangunan Jaya Ancol TBK. Jurnal Online Internasional & Nasional. Volume. 3 Nomor. 2, Juli-Desember
- Nina Ruslinawati, Syarief Gerald Prasetya. 2021. Influence Of Organizational Culture, Leadership, And Decision Making On Employee Performance At The Ministry Of Defense Of The Republic Of Indonesia. The Management Journal of Binaniaga. Volume. 6 Nomor. 1, Juni.
- Prakoso. Veriyanto. 2017. Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Penyusun Laporan Keuangan Satuan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. ISSN : 2337-3067 E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.7 (2017): 2789-2818
- Priansa, Donni Juni. 2018. Perencanaan & Pengembangan SDM. Bandung. Alfabeta.
- Putu Ayu Yuliantini, I.B. Putra Astika, Dewa Nyoman Badera. 2017. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Motivasi dan Lingkungan Kerja pada Komitmen Organisasi dan Implikasinya pada Kinerja Pengurus Barang. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Volume 6, Nomor. 10, 2017, Halaman 3697-3730

Ricardianto, Prasadja. (2018). “Human Capital Management”. Penerbit. IN MEDIA. BOGOR.

Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.

Sri Damayanti, Saladin Ghalib, Taharuddin. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi PRIMKOPPOL Polres Palangka Raya. Jurnal Bisnis dan Pembangunan. Vol. 6 No. 2 Edisi Juli-Desember 2

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV Alfabeta

Sutrisno, E. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana, Jakarta.

Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240..

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. INFOMEDIA NUSANTARA BOGOR

Digunakan Dalam Rangka Penyusunan Skripsi Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Binaniaga
Indonesia

Responden Yang Terhormat,

Mohon untuk mengisi kuesioner ini dengan lengkap dan jujur. Kuesioner ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Dengan segala kerendahan hati, saya mengharapkan kesediaan anda untuk membantu mengisi kuesioner guna melengkapi skripsi saya. Semua informasi yang diperoleh dari kuisisioner ini akan disimpan dan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Hormat Saya,

Siti Rosmayanti

Petunjuk Pengisian :

Bacalah setiap butir pernyataan dan berikan tanda *checklist* pada kolom jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda.

Keterangan	Nilai
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

1. Profil Responden

1. Nama :

2. Jenis Kelamin : ☐ Pria ☐ Wanita

3. Alamat : ☐ Bogor Selatan ☐ Bogor Tengah
☐ Bogor Barat ☐ Bogor Utara
☐ Bogor Timur ☐ Tanah Sereal

4. Usia : ☐ 7-12 Tahun ☐ >41 Tahun
☐ 13-19 Tahun
☐ 20-25 Tahun
☐ 26-40 Tahun

5. Pendidikan : ☐ SD/ sederajat ☐ Diploma
☐ SMP/ sederajat ☐ SMA/ sederajat
☐ Sarjana/ S2/ S3

6. Penghasilan rata-rata per bulan ?

☐ Dibawah Rp 1.000.000 ☐ Rp 4.000.000 - Rp 6.000.000
☐ Rp 1.000.000 - Rp 2.500.000 ☐ Di atas Rp. 6.000.000
☐ Rp 2.500.000 - Rp 4.000.000

7. Sudah berapa lama bekerja di Infomedia Bogor?

- ☐ < 1 Tahun
- ☐ 1– 3 Tahun
- ☐ 4– 6 Tahun
- ☐ >6 Tahun

2. Pertanyaan

1. Budaya Organisasi

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Inovatif						
1	Saya diminta oleh pimpinan untuk memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas pekerjaan					
2	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam pekerjaan					
Memberikan perhatian kepada setiap masalah secara detail						
3	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat akurat					
4	Pihak manajemen perusahaan memberitahukan saya untuk lebih memperhatikan terhadap hal detail dalam pekerjaan					
Berorientasi pada hasil yang akan dicapai						
5	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal					
6	Saya berusaha meningkatkan efektivitas cara bekerja guna memperoleh hasil yang optimal					
Berorientasi kepada semua kepentingan karyawan						
7	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim					
8	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan					
Agresif dalam bekerja						
9	Dalam bekerja saya berusaha untuk mematuhi peraturan yang ada walaupun tidak ada pengawasan					

5	Nilai-nilai yang ditanamkan di organisasi sesuai dengan nilai bekerja yang saya miliki					
6	Visi-Misi yang ditanamkan dalam organisasi dapat dilakukan dengan baik					
Persamaan Tujuan Organisasi						
7	Saya mendukung tujuan organisasi					

4. Kinerja Karyawan

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
Kuantitas Kerja						
2	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan pimpinan					
3	Saya dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan pimpinan					
Pelaksanaan Kerja						
4	Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan yang dikerjakan					
5	Saya mampu bekerja sesuai dengan program yang telah ditetapkan					
Tanggung Jawab						
6	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan					
7	Saya memiliki kesadaran untuk mengerjakan tugas					

LAMPIRAN 2

Hasil Perhitungan SMART PLS

A. Construct Reliability and Validity

Rosma 31.txt *Skripsi Rosma 31.splsm PLS Algorithm (Run No. 1)				
Construct Reliability and Validity				
Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
	Cronbach...	rho_A	Composi...	Average ...
X1 Budaya Organisasi	0.935	0.938	0.944	0.607
X2 Kompetensi	0.783	0.791	0.848	0.528
Y Kinerja Karyawan	0.872	0.883	0.899	0.561
Z Komitmen Organisasi	0.898	0.897	0.922	0.634

Final Results	Quality Criteria	Interim Results	Base Data
Path Coefficients	R Square	Stop Criterion Changes	Setting
Indirect Effects	f Square		Inner Model

B. Outer Loading

Budaya Organisasi (X1)

Rosma 31.txt *Skripsi Rosma 31.splsm PLS Algorithm (Run No. 1)				
Outer Loadings				
Matrix				
	X1 Buday...	X2 Komp...	Y Kinerja ...	Z Komit...
X1.1	0.655			
X1.10	0.672			
X1.11	0.658			
X1.2	0.832			
X1.3	0.765			
X1.4	0.839			
X1.5	0.835			
X1.6	0.819			
X1.7	0.828			
X1.8	0.802			
X1.9	0.828			
X2.1		0.728		
X2.2		0.766		
X2.3		0.750		
X2.4		0.711		
X2.5		0.676		
Y1			0.765	
Y2			0.776	
Y3			0.771	
Y4			0.767	
Y5			0.740	
Y6			0.706	
Y7			0.712	

Final Results	Quality Criteria	Interim Results	Base Data
Path Coefficients	R Square	Stop Criterion Changes	Setting
Indirect Effects	f Square		Inner Model

Kompetensi (X2) dan Kinerja Karyawan (Y)

Rosma 31.txt *Skripsi Rosma 31.splsm PLS Algorithm (Run No. 1)				
Outer Loadings				
Matrix				
	X1 Buday...	X2 Komp...	Y Kinerja ...	Z Komit...
X2.1		0.728		
X2.2		0.766		
X2.3		0.750		
X2.4		0.711		
X2.5		0.676		
Y1			0.765	
Y2			0.776	
Y3			0.771	
Y4			0.767	
Y5			0.740	
Y6			0.706	
Y7			0.712	

Final Results	Quality Criteria	Interim Results	Base Data
Path Coefficients	R Square	Stop Criterion Changes	Setting
Indirect Effects	f Square		Inner Model

Komitmen Organisasi (Z)

Rosma 31.txt *Skripsi Rosma 31.splsm PLS Algorithm (Run No. 1)				
Outer Loadings				
Matrix				
	X1 Buday...	X2 Komp...	Y Kinerja ...	Z Komit...
Y4			0.767	
Y5			0.740	
Y6			0.706	
Y7			0.712	
Z1				0.849
Z2				0.865
Z3				0.880
Z4				0.824
Z5				0.872
Z6				0.605
Z7				0.621

Final Results	Quality Criteria	Interim Results	Base Data
Path Coefficients	R Square	Stop Criterion Changes	Setting
Indirect Effects	f Square		Inner Model

C. Discriminant Validity

Discriminant Validity				
Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HT...	Heterotrait-Monotrait Ratio	
	X1 Budaya Organisasi	X2 Kompetensi	Y Kinerja Karyawan	Z Komitmen Organisasi
X1.1	0.655	0.196	0.248	0.315
X1.10	0.672	0.175	0.309	0.221
X1.11	0.658	0.259	0.303	0.292
X1.2	0.832	-0.032	0.209	0.234
X1.3	0.765	0.001	0.099	0.133
X1.4	0.839	-0.010	0.157	0.225
X1.5	0.835	0.006	0.235	0.278
X1.6	0.819	0.043	0.257	0.216
X1.7	0.828	-0.034	0.264	0.242
X1.8	0.802	-0.014	0.111	0.197
X1.9	0.828	-0.054	0.136	0.138

Discriminant Validity				
Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HT...	Heterotrait-Monotrait Ra	
	X1 Budaya Organisasi	X2 Kompetensi	Y Kinerja Karyawan	Z Komitmen Organisasi
Y4	0.190	0.384	0.767	0.382
Y5	0.240	0.178	0.740	0.287
Y6	0.147	0.176	0.706	0.095
Y7	0.211	0.191	0.712	0.327
Z1	0.185	0.400	0.339	0.849
Z2	0.272	0.398	0.291	0.865
Z3	0.210	0.436	0.335	0.880
Z4	0.187	0.416	0.332	0.824
Z5	0.225	0.405	0.365	0.872
Z6	0.344	0.375	0.309	0.605
Z7	0.291	0.376	0.405	0.621

Discriminant Validity				
Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HT...	Heterotrait-Monotrait Ratio	
	X1 Budaya Organisasi	X2 Kompetensi	Y Kinerja Karyawan	Z Komitmen Organisasi
X2.1	-0.000	0.728	0.278	0.412
X2.2	0.099	0.766	0.306	0.403
X2.3	0.010	0.750	0.189	0.284
X2.4	0.157	0.711	0.383	0.432
X2.5	-0.006	0.676	0.181	0.232
Y1	0.249	0.427	0.765	0.352
Y2	0.255	0.294	0.776	0.410
Y3	0.246	0.275	0.771	0.280
Y4	0.190	0.384	0.767	0.382
Y5	0.240	0.178	0.740	0.287
Y6	0.147	0.176	0.706	0.095
Y7	0.211	0.191	0.712	0.327

D. R Square

R Square			
Matrix	R Square	R Square Adjusted	
	R Square	R Square ...	
Y Kinerja Karyawan	0.263	0.245	
Z Komitmen Organisasi	0.332	0.322	

E. Pengaruh Langsung

Path Coefficients					
Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples		
	Original ...	Sample ...	Standard ...	T Statistic...	P Values
X1 Budaya Organisasi -> Y Kinerja Karyawan	0.201	0.210	0.087	2.328	0.020
X1 Budaya Organisasi -> Z Komitmen Organisasi	0.270	0.277	0.073	3.688	0.000
X2 Kompetensi -> Y Kinerja Karyawan	0.250	0.250	0.105	2.370	0.018
X2 Kompetensi -> Z Komitmen Organisasi	0.486	0.493	0.070	6.970	0.000
Z Komitmen Organisasi -> Y Kinerja Karyawan	0.243	0.252	0.092	2.645	0.008

F. Pengaruh Tidak Langsung

Rosma 31.txt	*Skripsi Rosma 31.splsm	PLS Algorithm (Run No. 1)	Bootstrapping (Run No. 1)
--------------	-------------------------	---------------------------	---------------------------

Specific Indirect Effects					
☐ Mean, STDEV, T-Values, P-Values	☐ Confidence Intervals	☐ Confidence Intervals Bias Corrected	☐ Samples	Copy to Clipboard	
	Original ...	Sample ...	Standard ...	T Statistic...	P Values
X1 Budaya Organisasi -> Z Komitmen Organisasi -> Y Kinerja Karyawan	0.066	0.069	0.030	2.181	0.030
X2 Kompetensi -> Z Komitmen Organisasi -> Y Kinerja Karyawan	0.118	0.126	0.053	2.235	0.026

G. Distribusi Frekuensi

Budaya Organisasi

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	Budaya organisasi
N	Valid	126	126	126	126	126	126	126	126	126	126	126	126
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.1667	4.1825	4.2540	4.2460	4.1984	4.2302	4.2222	4.2302	4.2937	3.3175	3.3413	43.6825
Std. Error of Mean		.08855	.05899	.05156	.05367	.05407	.05060	.05272	.05305	.04790	.07779	.08741	.51438
Median		3.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	3.0000	3.0000	42.0000
Mode		3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	40.00
Std. Deviation		.99398	.66213	.57878	.60248	.60689	.56798	.59180	.59549	.53766	.87316	.98112	5.77394
Variance		.988	.438	.335	.363	.368	.323	.350	.355	.289	.762	.963	33.338
Range		3.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	3.00	3.00	23.00
Minimum		2.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	2.00	32.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	55.00
Sum		399.00	527.00	536.00	535.00	529.00	533.00	532.00	533.00	541.00	418.00	421.00	5504.00

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	34	27.0	27.0	27.0
	3.00	56	44.4	44.4	71.4
	4.00	17	13.5	13.5	84.9
	5.00	19	15.1	15.1	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	18	14.3	14.3	14.3
	4.00	67	53.2	53.2	67.5
	5.00	41	32.5	32.5	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	7.1	7.1	7.1
	4.00	76	60.3	60.3	67.5
	5.00	41	32.5	32.5	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	8.7	8.7	8.7
	4.00	73	57.9	57.9	66.7
	5.00	42	33.3	33.3	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	8.7	8.7	8.7
	4.00	76	60.3	60.3	69.0
	5.00	39	31.0	31.0	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	8.7	8.7	8.7
	4.00	75	59.5	59.5	68.3
	5.00	40	31.7	31.7	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	8.7	8.7	8.7
	4.00	76	60.3	60.3	69.0
	5.00	39	31.0	31.0	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	8.7	8.7	8.7
	4.00	75	59.5	59.5	68.3
	5.00	40	31.7	31.7	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	4.0	4.0	4.0
	4.00	79	62.7	62.7	66.7
	5.00	42	33.3	33.3	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	10.3	10.3	10.3
	3.00	81	64.3	64.3	74.6
	4.00	11	8.7	8.7	83.3
	5.00	21	16.7	16.7	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	25	19.8	19.8	19.8
	3.00	54	42.9	42.9	62.7
	4.00	26	20.6	20.6	83.3
	5.00	21	16.7	16.7	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Kompetensi

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Kompetensi
N	Valid	126	126	126	126	126	126
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.6825	3.5635	3.3492	3.5317	3.2460	17.3730
Std. Error of Mean		.07860	.08765	.09844	.08484	.09607	.32713
Median		4.0000	4.0000	3.0000	4.0000	3.0000	17.0000
Mode		4.00	4.00	2.00 ^a	4.00	2.00	14.00
Std. Deviation		.88228	.98384	1.10502	.95236	1.07842	3.67202
Variance		.778	.968	1.221	.907	1.163	13.484
Range		3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	15.00
Minimum		2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	10.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	25.00
Sum		464.00	449.00	422.00	445.00	409.00	2189.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	14	11.1	11.1	11.1
	3.00	33	26.2	26.2	37.3
	4.00	58	46.0	46.0	83.3
	5.00	21	16.7	16.7	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	20	15.9	15.9	15.9
	3.00	40	31.7	31.7	47.6
	4.00	41	32.5	32.5	80.2
	5.00	25	19.8	19.8	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	40	31.7	31.7	31.7
	3.00	24	19.0	19.0	50.8
	4.00	40	31.7	31.7	82.5
	5.00	22	17.5	17.5	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	20	15.9	15.9	15.9
	3.00	40	31.7	31.7	47.6
	4.00	45	35.7	35.7	83.3
	5.00	21	16.7	16.7	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	44	34.9	34.9	34.9
	3.00	24	19.0	19.0	54.0
	4.00	41	32.5	32.5	86.5
	5.00	17	13.5	13.5	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Komitmen Organisasi**Statistics**

		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Komitmen Organisasi
N	Valid	126	126	126	126	126	126	126	126
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.7302	3.7381	3.7302	3.7381	3.8333	3.2778	3.3175	25.3651
Std. Error of Mean		.08158	.07902	.08236	.08140	.08184	.07778	.07940	.44502
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	3.0000	3.0000	26.0000
Mode		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	3.00	26.00
Std. Deviation		.91575	.88705	.92445	.91371	.91869	.87305	.89130	4.99536
Variance		.839	.787	.855	.835	.844	.762	.794	24.954
Range		3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	19.00
Minimum		2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	15.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	34.00
Sum		470.00	471.00	470.00	471.00	483.00	413.00	418.00	3196.00

Z1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	10.3	10.3	10.3
	3.00	35	27.8	27.8	38.1
	4.00	51	40.5	40.5	78.6
	5.00	27	21.4	21.4	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Z2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	10.3	10.3	10.3
	3.00	31	24.6	24.6	34.9
	4.00	58	46.0	46.0	81.0
	5.00	24	19.0	19.0	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Z3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	16	12.7	12.7	12.7
	3.00	27	21.4	21.4	34.1
	4.00	58	46.0	46.0	80.2
	5.00	25	19.8	19.8	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Z4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	10.3	10.3	10.3
	3.00	34	27.0	27.0	37.3
	4.00	52	41.3	41.3	78.6
	5.00	27	21.4	21.4	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Z5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	10.3	10.3	10.3
	3.00	26	20.6	20.6	31.0
	4.00	56	44.4	44.4	75.4
	5.00	31	24.6	24.6	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Z6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	24	19.0	19.0	19.0
	3.00	54	42.9	42.9	61.9
	4.00	37	29.4	29.4	91.3
	5.00	11	8.7	8.7	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan

Statistics

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Kinerja Karyawan
N	Valid	126	126	126	126	126	126	126	126
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.0556	3.3333	3.4127	3.1270	3.4048	3.7222	3.4603	23.5159
Std. Error of Mean		.08380	.08582	.08528	.08581	.08140	.08481	.08254	.44347
Median		3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	4.0000	4.0000	4.0000	24.0000
Mode		2.00	3.00 ^a	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	26.00
Std. Deviation		.94069	.96333	.95724	.96320	.91371	.95196	.92651	4.97793
Variance		.885	.928	.916	.928	.835	.906	.858	24.780
Range		3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	21.00
Minimum		2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	14.00
Maximum		5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	35.00
Sum		385.00	420.00	430.00	394.00	429.00	469.00	436.00	2963.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	43	34.1	34.1	34.1
	3.00	42	33.3	33.3	67.5
	4.00	32	25.4	25.4	92.9
	5.00	9	7.1	7.1	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	29	23.0	23.0	23.0
	3.00	41	32.5	32.5	55.6
	4.00	41	32.5	32.5	88.1
	5.00	15	11.9	11.9	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	25	19.8	19.8	19.8
	3.00	41	32.5	32.5	52.4
	4.00	43	34.1	34.1	86.5
	5.00	17	13.5	13.5	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	38	30.2	30.2	30.2
	3.00	47	37.3	37.3	67.5
	4.00	28	22.2	22.2	89.7
	5.00	13	10.3	10.3	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	26	20.6	20.6	20.6
	3.00	34	27.0	27.0	47.6
	4.00	55	43.7	43.7	91.3
	5.00	11	8.7	8.7	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	20	15.9	15.9	15.9
	3.00	19	15.1	15.1	31.0
	4.00	63	50.0	50.0	81.0
	5.00	24	19.0	19.0	100.0
	Total	126	100.0	100.0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	26	20.6	20.6	20.6
	3.00	28	22.2	22.2	42.9
	4.00	60	47.6	47.6	90.5
	5.00	12	9.5	9.5	100.0
	Total	126	100.0	100.0	