

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA DAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LION WINGS**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN
MEMENUHI SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA MANAJEMEN**



OLEH :

**SHERINA JULIANA DWI AGUSTIN
NPM : S1-19190036**

**PROGRAM STUDI SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
BOGOR
2023**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : SHERINA JULIANA DWI AGUSTIN
NPM : S1- 19190036
JUDUL : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI , KOMPENSASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
LION WINGS
TANGGAL :

Disetujui,
Dosen Pembimbing

(WARTOYO HADI, SE.,MM)

Tim Penguji

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

(SYARIEF GERALD. P, SE., MM., M.Si., M.Ak) (YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M)

Mengetahui :

Ketua Prodi

DEKAN

(YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M)

(YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI , KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA DAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT LION WINGS”. Penyusunan skripsi ini banyak dibantu oleh berbagai pihak baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak., selaku Wakil Rektor I Bidang Akademik, dan Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom., selaku Wakil Rektor II Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia
4. Bapak Wartoyo, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing penulis sampai dengan selesainya skripsi ini.
5. Dosen-Dosen Pengajar dan staff Universitas Binaniaga Indonesia.
6. Rekan-rekan Universitas Binaniaga Indonesia yang telah melalui perkuliahan bersama dan Rekan-rekan Universitas Binaniaga Indonesia kelas manajemen malam dan rekan-rekan lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan motivasi dan saling mendukung satu sama lain.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini baik secara

langsung maupun tidak langsung, semoga Allah SWT memberikan pahala atas kebaikannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih sangat jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi lingkungan akademik maupun lingkungan luas pada umumnya.

Bogor, Agustus, 2023

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Batasan Masalah.....	11
D. Rumusan Masalah.....	11
E. Tujuan Penelitian.....	11
F. Manfaat Penelitian	12
G. Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
B. Kinerja Karyawan	21
C. Budaya Organisasi.....	26
D. Kompensasi	31
E. Disiplin Kerja	39
F. Penelitian Terdahulu	43
G. Kerangka Pemikiran	46
H. Hipotesis Penelitian	47
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Metode Penelitian	49
B. Tempat dan Waktu Penelitian	49
C. Operasional Variabel	50
D. Populasi dan Sampel	53
E. Jenis dan Sumber Data	54
F. Teknik Analisis Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	67

A. Sejarah Perusahaan	67
B. Struktur Organisasi.....	73
C. Profil Responden	75
D. Hasil Uji Validitas dan Realiabilitas	78
1. Uji Validitas	78
2. Uji Reliabilitas	82
E. Analisis Deskriptif	84
F. Analisa Data	88
G. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	93
H. Uji Partial	95
I. Uji Hipotesis F	97
J. Koefisien Determinasi (R^2)	99
K. Pembahasan	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	104
A. Kesimpulan	104
B. Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Target Pekerjaan PT Lion Wings, tahun 2020-2022.....	6
Tabel 2	Pra Survey Budaya Organisasi PT Lion Wings	7
Tabel 3	Hasil Pra Survei Kompensasi Karyawan PT Lion Wings.....	8
Tabel 4	Hasil Pra-Survey Mengenai Disiplin Kerja Karyawan	9
Tabel 5	Penelitian Terdahulu	43
Tabel 6	Operasional Variabel	52
Tabel 7	Klasifikasi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
Tabel 8	Klasifikasi Responden berdasarkan Usia.....	76
Tabel 9	Klasifikasi Responden berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	77
Tabel 10	Klasifikasi Responden berdasarkan Lama Jadi Karyawan.....	78
Tabel 11	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	79
Tabel 12	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2)	80
Tabel 13	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3)	80
Tabel 14	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	81
Tabel 15	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	82
Tabel 16	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X2)	82
Tabel 17	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X3)	83
Tabel 18	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)	83
Tabel 19	Kriteria Rata-Rata Jawaban Responden	84
Tabel 20	Hasil Distribusi Jawaban Responden Budaya Organisasi	85
Tabel 21	Hasil Distribusi Jawaban Responden Kompensasi	86

Tabel 22	Hasil Distribusi Jawaban Responden Disiplin Kerja	87
Tabel 23	Hasil Distribusi Jawaban Responden Kinerja Karyawan.....	88
Tabel 24	Hasil Uji Normalitas.....	89
Tabel 25	Hasil Uji Multikolinieritas.....	90
Tabel 26	Hasil uji linearitas variable Budaya Organisasi (X1)	92
Tabel 27	Hasil uji linearitas variable Kompensasi (X2)	92
Tabel 28	Hasil uji linearitas variable Disiplin Kerja (X3)	93
Tabel 29	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	94
Tabel 30	Hasil Uji Partial (Uji) t.....	96
Tabel 31	Hasil Uji Hipotesis F.....	98
Tabel 32	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran.....	47
Gambar 2	Struktur Organisasi PT Lion Wings.....	73
Gambar 3	Hasil Uji Heteroskedastisitas - Scatterplot.....	91