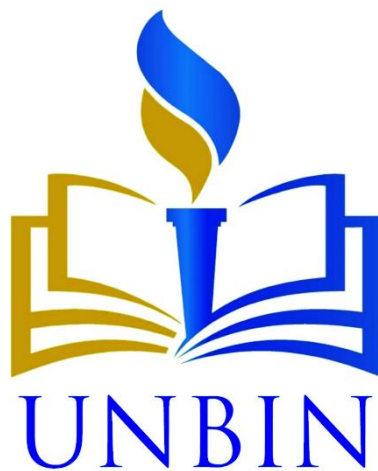


**PENGARUH LITERASI DIGITAL DAN KONTRAK PSIKOLOGIS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF
GENDER PEREMPUAN DI SMAIT
AT TAUFIQ BOGOR**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAJEMEN**



RISMA AULIA YASMIN

NPM S1-0219114

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2023**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : RISMA AULIA YASMIN

NPM : S1-01219114

JUDUL : PENGARUH LITERASI DIGITAL DAN
KONTRAK PSIKOLOGIS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DALAM
PERSPEKTIF *GENDER* PEREMPUAN DI
SMAIT AT TAUFIQ BOGOR

Disetujui :
Dosen Pembimbing

(Syarief Gerald Prasetya, S.E., M.M., M.Si., M.Ak)

Mengetahui :
Ketua Prodi

(Yustina Wardhani, S.Hut., M.M)

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : RISMA AULIA YASMIN
NPM : S1-01219114
JUDUL : PENGARUH LITERASI DIGITAL DAN KONTRAK
PSIKOLOGIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DALAM PERSPEKTIF *GENDER* PEREMPUAN DI
SMAIT AT TAUFIQ BOGOR

Tim Penguji

Dosen Pembimbing

(Syarief Gerald Prasetya, S.E., M.M., M.Si., M.Ak.)

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

(Sumardjono, S.E., M.M.)

(Wartoyo Hadi, S.E., M.M.)

Mengetahui :

Ketua Prodi

DEKAN

(Yustiana Wardhani, S.Hut. M.M.)

(Yustiana Wardhani, S.Hut. M.M.)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT bahwa pada akhirnya Skripsi dengan judul “Pengaruh Literasi Digital Dan Kontrak Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif *Gender* Perempuan Di SMAIT At Taufiq Bogor” ini telah peneliti selesaikan sesuai dengan rencana yang telah kami tentukan sebelumnya.

Peneliti menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama karena terbatasnya kemampuan serta pengetahuan yang peneliti miliki. Untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak supaya penyajian tulisan di masa yang akan datang bisa jauh lebih baik lagi.

Skripsi ini tersusun atas bantuan dan bimbingan berbagai pihak, karenanya perkenankanlah peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak. selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom. selaku Wakil Rektor II dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Bapak Syarief Gerald Prasetya, S.E., M.M., M.Si., M.Ak selaku Dosen Pembimbing.
4. Para dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia yang jasanya cukup besar dalam membimbing peneliti selama studi di Universitas Binaniaga Indonesia.

5. Kedua orang tua, keluarga dan sahabat yang telah memberikan dukungan kepada peneliti.
6. Rekan-rekan mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia yang telah membantu dan mendorong peneliti dalam menyelesaikan Proposal.
7. Kepala Sekolah saya di SMAIT At Taufiq Bogor yaitu Ustadz Ma'mun, S.Pd.I beserta jajaran Manajemen yang saya cintai, berkat dukungan, ilmu serta arahan dari Ustadz dan Ustadzah ini saya dapat menyelesaikan penelitian ini.
8. Rekan-rekan kerja saya yang saya cintai di SMAIT At Taufiq Bogor Ustadzah-Ustadzah yang selalu memberikan motivasi dan arahnya kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian ini.

Bogor, 08 Agustus 2023

(Risma Aulia Yasmin)

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	14
C. Batasan Masalah	15
D. Rumusan Masalah.....	16
E. Tujuan Penelitian	16
F. Manfaat Penelitian	16
G. Sistematika Penulisan	18
BAB II.....	20
TINJAUAN PUSTAKA.....	20
A. Kajian Teori	20
1. <i>Gender</i>	20
2. Kinerja Karyawan	21
3. Literasi Digital	28
4. Kontak Psikologis	39
B. Penelitian Terdahulu	46
C. Kerangka Pemikiran	52
D. Hipotesis Penelitian	53
BAB III.....	58
METODELOGI PENELITIAN	58
A. Jenis Penelitian	58
B. Pengukuran dan Operasional Variabel	59

C.	Lokasi dan Waktu Penelitian	61
D.	Populasi dan Sampel	62
E.	Metode Pengumpulan Data	63
F.	Instrumen Penelitian	64
G.	Teknik Analisis Data	65
BAB IV		78
HASIL DAN PEMBAHASAN		78
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	78
B.	Profil Responden	81
C.	Uji Instrumen Penelitian	84
D.	Uji Asumsi Klasik	87
E.	Uji Analisis Deskriptif	92
F.	Analisis Regresi Linier Berganda	94
G.	Uji Koefisien Korelasi	95
H.	Uji Hipotesis	96
I.	Uji Koefisien Determinasi	98
J.	Pembahasan	99
BAB 5		104
KESIMPULAN		104
A.	Kesimpulan	104
B.	Saran	105
DAFTAR PUSTAKA		107
Lampiran 1		111
Kuisisioner Pra-Survey		111
Lampiran 2		116
Kuisisioner Penelitian		116
Lampiran 3 Data Tabulasi Responden		123
Lampiran 4 Hasil Pengolahan Data SPSS V25		127

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Rekapitulasi Kehadiran Karyawan.....	2
Tabel 2 Hasil Kuisioner Pra-Survey Kinerja Karyawan.....	11
Tabel 3 Hasil Kuisioner Pra-Survey Literasi Digital.....	12
Tabel 4 Hasil Kuisioner Pra-Survey Kontrak Psikologis.....	13
Tabel 5 Penelitian Terdahulu.....	44
Tabel 6 Skala <i>Likert</i>	56
Tabel 7 Operasional Variabel Penelitian.....	57
Tabel 8 Pedoman Interpretasi Koefesien Korelasi	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka pemikiran	52

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuisisioner Pra-Survey.....	78
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian.....	83