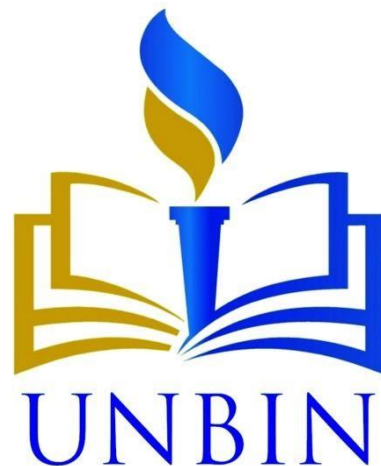


**PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR
SARJANA MANAJEMEN**



**ARDIANSYAH RUKMANA BURHANUDIN
NPM S10219003**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2023**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ardiansyah Rukmana Burhanudin
NPM : S1-0219003
**Judul : Pengaruh Kompetensi Kerja dan Disiplin
Kerja terhadap Kinerja Karyawan**

Disetujui:
Dosen Pembimbing

(Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M)

Mengetahui:
Ketua Prodi

(Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M)

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ardiansyah Rukmana Burhanudin
NPM : S1-0219003
**Judul : Pengaruh Kompetensi Kerja dan Disiplin
Kerja terhadap Kinerja Karyawan**

**Tim Penguji
Dosen Pembimbing**

(Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M)

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

(Wartoyo Hadi, S.E, M.M) (Syarief Gerald P., S.E, MM, M.Si, Mak)

Mengetahui:

Ketua Prodi

Dekan

(Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M) (Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M)

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI KERJADAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Ardiansyah Rukmana Burhanudin

Program Studi Manajemen

Email: ardianruk@gmail.com

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis: (1) pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan (2) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (3) pengaruh kompetensi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Metode dalam penelitian ini dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif yang bersifat kausal, jumlah sampel pada penelitian ini adalah 50 responden dengan menggunakan metode sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan kuesioner atau angket yang dibagikan kepada karyawan CV. Tokolari Mitra Kreasi. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda, uji asumsi klasik, uji t, uji f dan koefisien determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan SPSS 25.0 *for windows*. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Tokolari Mitra Kreasi dengan nilai signifikan (0,000) lebih kecil dari 0,05 dan t_{hitung} (5,568) lebih besar dibandingkan t_{tabel} (1,677), kemudian hasil pengujian menunjukkan disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap karyawan CV. Tokolari Mitra Kreasi dengan nilai signifikan (0,025) lebih besar dari 0,05 dan t_{hitung} (2,322) lebih kecil dibandingkan t_{tabel} (1,677) dan kompetensi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Tokolari Mitra Kreasi dengan nilai $F_{hitung} = 50,348$ lebih besar dari F_{tabel} 3,195 (dilihat dari F_{tabel}) dengan nilai probabilitas yakni sig 0,000 lebih kecil dari 0,05.

Kata kunci: Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan segala rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan”**, ini dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Binaniaga Indonesia. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, peneliti dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan masukan dan kontribusi berarti dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini kepada :

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE.,MM selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE.,M.Ak selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom selaku Wakil Rektor II, dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut.,MM selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan masukan-masukan untuk memberikan bimbingan dan arahan dalam proses penyusunan rencana penelitian ini.
4. Para Dosen dan Staf Akademik di lingkungan Universitas Binaniaga Indonesia yang memberi bekal berbagai ilmu pengetahuan sehingga peneliti mampu menyelesaikan rencana penelitian skripsi ini.

5. Ibu, Ayah, dan keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil dalam penyusunan rencana penelitian skripsi ini.
6. Bapak Hidranto Syafaat selaku Pemilik CV. Tokolari Mitra Kreasi yang telah memberikan izin penelitian diperusahaan dalam penyusunan rencana penelitian skripsi ini.
7. Yang teristimewa, Satine Zaneta Putri Hujan yang selalu memberikan dukungan secara batin selama proses penyusunan rencana penelitian skripsi ini.
8. Teman-teman kelas A1-Manajemen yang sudah bersama-sama berjuang dari semester 1 hingga saat ini.
9. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dan tidak dapat disebutkan satu perasatu yang telah berjasa dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, Semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi peneliti maupun pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Bogor, April 2023

Ardiansyah Rukmana Burhandin

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	ii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR LAMPIRAN	v
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	14
C. Batasan Masalah.....	15
D. Rumusan Masalah	15
E. Tujuan Penelitian.....	15
F. Kegunaan Penelitian.....	16
G. Sistematika Penulisan	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
A. Kajian Teori.....	18
B. Penelitian Terdahulu.....	27
C. Kerangka Pemikiran.....	32
D. Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
A. Jenis Penelitian.....	36
B. Variabel dan Pengukuran.....	36
C. Populasi dan Sampel	39

D. Metode Pengumpulan Data	40
E. Instrumen Penelitian.....	42
F. Teknik Analisis Data	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Sejarah Perusahaan.....	56
B. Profil Responden.....	59
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	62
D. Analisis koefisien Korelasi	75
E. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
F. Uji Partial (Uji t)	78
G. Uji Stimultan (Uji F)	79
H. Koefesien Determinasi (R^2)	80
I. Pembahasan.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penilaian Kinerja Karyawan Tahun 2022.....	4
Tabel 2	Pencapaian Target CV. Tokolari Mitra Kreasi Tahun 2022	5
Tabel 3	Hasil Pra Survei Kinerja Karyawan pada CV. Tokolari Mitra Kreasi	6
Tabel 4	Data Kompetensi Produksi CV. Tokolari Mitra Kreasi Tahun 2022	9
Tabel 5	Hasil Pra Survei Kompetensi Kerja pada CV. Tokolari Mitra Kreasi	10
Tabel 6	Hasil Pra Survei Disiplin Kerja pada CV. Tokolari Mitra Kreasi.....	12
Tabel 7	Absensi Karyawan CV. Tokolari Mitra Kreasi Tahun 2022	13
Tabel 8	Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 9	Operasional Variabel	37
Tabel 10	Skala Likert	39
Tabel 11	Rentang Skala.....	46
Tabel 12	Interprestasi Koefesien Korelasi	51
Tabel 13	Klasifikasi Responden berdasarkan Usia	59
Tabel 14	Klasifikasi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 15	Klasifikasi Responden berdasarkan Pendidikan	60
Tabel 16	Klasifikasi Responden berdasarkan Pekerjaan.....	61
Tabel 17	Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Kerja (X1)	62
Tabel 18	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	63
Tabel 19	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	64
Tabel 20	Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi Kerja (X1)	64
Tabel 21	Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2).....	65
Tabel 22	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	65
Tabel 23	Hasil Analisis Statistik Deskriptif	66
Tabel 24	Rentang Skala.....	68
Tabel 25	Jawaban responden Komptensi Kerja (X1).....	68
Tabel 26	Jawaban responden Disiplin Kerja (X2)	69
Tabel 27	Jawaban responden Kinerja Karyawan (Y).....	70

Tabel 28 Hasil Uji Normalitas.....	71
Tabel 29 Hasil Uji Multikolinieritas	71
Tabel 30 Hasil Uji Linieritas Variabel Kompetensi Kerja (X1).....	73
Tabel 31 Hasil Uji Linieritas Variabel Disiplin Kerja (X2)	74
Tabel 32 Hasil Analisis Koefesien Korelasi.....	75
Tabel 33 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	76
Tabel 34 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	77
Tabel 35 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	79
Tabel 36 Hasil Koefesien Determinasi (R^2)	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 2 Struktur Organisasi.....	57
Gambar 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas - <i>Scatterplot</i>	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Angket Penelitian.....	93
Lampiran 2 Tabulasi Data 30 Responden	97
Lampiran 3 Tabulasi Data 50 Responden	100
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	104
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	107
Lampiran 6 Hasil Output SPSS.....	108
Lampiran 7 Distribusi Nilai rtabel Signifikansi 5% dan 1%	120
Lampiran 8 Tabel Nilai t	121
Lampiran 9 Tabel Nilai F	123