

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Tokolari Mitra Kreasi, berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Tokolari Mitra Kreasi.
2. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Tokolari Mitra Kreasi.
3. Kompetensi Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Tokolari Mitra Kreasi .

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil riset, peneliti mengusulkan beberapa saran yang dapat menjadi pertimbangan bagi CV. Tokolari Mitra Kreasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di masa mendatang. Berikut adalah beberapa saran yang diajukan oleh peneliti:

1. CV. Tokolari Mitra Kreasi
 - a. Berdasarkan hasil penelitian hasil penelitian menunjukkan bahwa pada variabel kompetensi, indikator Pengetahuan mendapatkan skor terendah.

Oleh karena itu, disarankan kepada pimpinan CV. Tokolari Mitra Kreasi untuk meningkatkan pengetahuan karyawan, misalnya bagi karyawan pemotong pola di beri pelatihan terlebih dahulu sebelum mengoperasikan mesin laser *cutting*. Untuk karyawan yang memiliki pengetahuan dan keterampilan yang masih kurang, disarankan agar meningkatkan pengetahuan dan keterampilan tersebut dengan mengikuti pelatihan internal dan eksternal yang diselenggarakan oleh CV. Tokolari Mitra Kreasi. Dengan mengambil upaya ini, diharapkan dapat meningkatkan kompetensi karyawan dan pada akhirnya meningkatkan kinerja mereka..

- b. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa pada variabel disiplin kerja pada indikator ketaatan pada aturan perusahaan mendapatkan skor terendah, oleh karena itu, karyawan CV. Tokolari Mitra Kreasi hendaknya selalu mematuhi aturan kantor baik yang tertulis maupun tidak tertulis agar tidak melanggar aturan yang telah perusahaan telah tetapkan dan CV. Tokolari Mitra menerapkan kebijakan dan memberi sanksi kepada karyawan yang melanggar aturan perusahaan. Diharapkan bahwa upaya ini dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan, yang pada gilirannya akan meningkatkan kinerja karyawan.
- c. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa pada variabel kinerja karyawan pada indikator kuantitas pekerjaan mendapatkan skor terendah, oleh karena itu, karyawan CV. Tokolari Mitra Kreasi hendaknya selalu meningkatkan kuantitas yang perusahaan telah diberikan, sehingga menunjukkan bahwa karyawan memiliki kinerja

kerja yang baik, sehingga kuantitas perusahaan dapat terpenuhi dan melebihi target. Diharapkan bahwa upaya ini dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya,

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan cara:

- a. Mengeksplorasi pengaruh variabel bebas terhadap kinerja karyawan, dan melibatkan variabel lain seperti: motivasi, pengembangan karier, pendidikan dan pelatihan, dan pola karir, karena pada penelitian sebelumnya variabel ini terbukti dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
- b. Mengembangkan model penelitian dengan melibatkan variabel kondisional sebagai variabel moderasi agar dapat mengetahui variabel yang memperkuat atau memperlemah kinerja karyawan.