

**PENGARUH MOTIVASI DISIPLIN KERJA DAN
FASILIAS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR
SARJANA MANAJEMEN**



**SITI AISYAH
NPM : S1-0219088**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2024**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Siti Aisyah
NPM : S1-0219088
**Judul : Pengaruh Motivasi Disiplin Kerja dan
Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**

Tim Penguji

Dosen Pembimbing

Wartoyo Hadi, S.E., M.M.

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

(Yustiana Wardhani, S.Hut., MM.) (Syarief Gerald P, S.E., M.Si., M.Ak.)

Mengetahui

Ketua Prodi

Dekan

(Yustiana wardhani, S.Hut., MM.) (Yustiana Wardhani, S.Hut., MM.)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbilamin, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan beribu-ribu nikmat, salah satunya nikmat sehat yang sangat berharga kepada saya sehingga saya bisa menyelesaikan proposal dengan judul “Pengaruh Motivasi Disiplin kerja dan Fasilitas kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. Shalawat dan salam senantiasa di limpah curahkan kepada jungjungan kita nabi besar Muhammad.SAW.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada seluruh pihak yang sudah membantu dan mendukung penulis selama ini, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., MM selaku rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr.Yuli Anwar, SE., M.Ak selaku Wakil Rektor 1, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom selaku Wakil Rektor II dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Bapak Wartoyo Hadi, SE., MM sebagai dosen pembimbing
4. Kedua Orangtua tercinta yang telah mendukung dan mendoakan setiap langkah dan keputusan yang saya ambil, sehingga bisa sampai titik ini
5. Para Dosen Universitas Binaniaga Indonesia
6. Pimpinan PT. Solitronindo Tol Semesta
7. Seluruh teman-teman fakultas ekonomi dan bisnis 2019 yang sudah memberikan motivasi agar terus semangat menyelesaikan tugas akhir
8. Sahabat tercinta Siti Rahmawati dan Astriana Widiyantika yang selalu ada dikala suka duka selama 4 tahun bersama

9. Karyawan PT.Solitrindo Tol Semesta yang sudah membantu proses penelitian ini

Penulis menyadari masih ada kekurangan dalam penulisan proposal ini, untuk itu kritik dan saran sangat penulis harapkan. Semoga proposal ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi pembaca.

Bogor, 2024

Siti Aisyah

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	9
A. Latar Belakang	9
B. Identifikasi Masalah.....	16
C. Batasan Masalah.....	16
D. Rumusan Masalah	17
E. Tujuan Penelitian	17
F. Kegunaan Penelitian.....	17
G. Sistematika Penulisan	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
A. Kinerja Karyawan	20
B. Motivasi	23
C. Disiplin Kerja.....	24
D. Fasilitas Kerja.....	27
E. Penelitian Terdahulu	30
F. Kerangka Pemikiran.....	35
G. Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Variabel dan Pengukuran	39
H. Populasi dan Sampel	42
2. Sampel.....	43
I. Metode Pengumpulan Data	43
J. Instrumen Penelitian.....	44
K. Teknik Analisis Data.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
A. Sejarah Perusahaan.....	58

B. Visi dan Misi	58
C. Struktur Organisasi	59
D. Profil Responden.....	60
E. Uji Validitas dan Reliabilitas	62
F. Uji Asumsi Klasik.....	66
G. Analisis Statistik Deskriptif.....	70
H. Analisis Koefisien Korelasi.....	73
I. Analisis Regresi Linier Berganda	74
J. Uji Hipotesis	75
K. Koefisien Determinasi.....	79
L. Pembahasan.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
A. Kesimpulan	84
B. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Hasil Audit SPBU 34.16704 dan SPBU 34.16907	10
Tabel 2 Hasil Pra-survey Faktor-faktor Kinerja Karyawan	11
Tabel 3 Hasil Pra-survey Indikator Kinerja	12
Tabel 4 Hasil Pra-survey Indikator Motivasi kerja	13
Tabel 5 Hasil Pra-survey Indikator Disiplin Kerja	13
Tabel 6 Hasil Pra-survey Indikator Fasilitas Kerja	14
Tabel 7 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 8 Operasional variabel	41
Tabel 9 Indeks Jawaban Responden	50
Tabel 10 Nilai Koefisien Korelasi.....	52
Tabel 11 Jenis kelamin Responden	60
Tabel 12 Usia Responden.....	61
Tabel 13 Masa Kerja Responden	61
Tabel 14 Asal SPBU responden.....	62
Tabel 15 Hasil Uji Validitas Motivasi (X1).....	63
Tabel 16 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	63
Tabel 17 Hasil Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja.....	64
Tabel 18 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	64
Tabel 19 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	65
Tabel 20 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	65
Tabel 21 Uji Reliabilitas Fasilitas Kerja	66
Tabel 22 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	66
Tabel 23 Hasil Uji Multikolineritas	68
Tabel 24 Analisis Deskriptif Mitivasi	71
Tabel 25 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	71
Tabel 26 Analisis Deskriptif Fasilitas Kerja	72
Tabel 27 Analisis Deskriptif Kinerja Kayawan.....	72
Tabel 28 Analisis Koefisien Korelasi	73
Tabel 29 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
Tabel 30 Hasil Uji Hipotesis Parsial	77
Tabel 31 Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	79
Tabel 32 Hasil Uji Koefisien determinasi	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	58
Gambar 2 Stuktur organisasi.....	60
Gambar 3 Kurva Normal P-Plot.....	72
Gambar 4 Grafik Scatterplot	75