

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan oleh peneliti, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah :

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
2. Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan
3. Fasilitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
4. Motivasi, Disiplin Kerja, dan Fasilitas Kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan

B. Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan diatas berikut adalah saran yang bisa penulis sampaikan, saran untuk perusahaan dan peneliti selanjutnya :

1. Meningkatkan motivasi dengan cara, memberikan penghargaan secara langsung kepada karyawan yang telah memberikan kontribusi dalam pelayanan pelanggan atau efisiensi operasional SPBU. Penghargaan langsung seperti pujian dari atasan atau pengakuan di depan rekan kerja dapat menjadi pendorong motivasi yang kuat. Penyediaan Program Insentif: Sediakan program insentif yang jelas dan mudah dimengerti bagi karyawan yang mencapai atau melampaui target tertentu, seperti penjualan BBM dalam jangka waktu tertentu atau memperoleh jumlah pelanggan yang lebih besar. Insentif bisa berupa bonus, kupon belanja, atau hadiah lainnya.

2. Meningkatkan disiplin kerja, dengan memberikan sanksi yang tegas kepada karyawan yang melanggar disiplin, seperti peneguran secara lisan maupun tulisan dan denda atau potongan bonus
3. Meningkatkan dan memperbaiki fasilitas kerja dengan mengganti mesin edc pertamina, memperbaiki mesin printer, dan menyediakan mess untuk karyawan, dengan begitu kegiatan oprasional dilapangan bisa berjalan dengan lancar dan kinerja karyawan akan meningkat.
4. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan lagi penelitian dengan menambahkan variabel lainnya yang dapat mempengaruhi tingginya kinerja karyawan.