

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanaf Publishing.
- Al Ghiffari, A. Z., & Safitri, R. (2022). *Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress terhadap Turnover Intention*. *Revitalisasi*, 11(1), 73. <https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v11i1.2534>
- Ayu, N., Mustika, T., Made, N., & Wulanyani, S. (2017). *TURNOVER PADA KARYAWAN BANK DI DENPASAR* Nyoman Ayu Trisa Mustika Dewi , Ni Made Swasti Wulanyani. 4(2), 399–412.
- Ayuningtyas, F., & Nugraha, H. S. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Buruh di Kabupaten Kudus (Studi Kasus Pada PT. Pura Barutama Unit Offset Divisi Produksi)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 32. <https://doi.org/10.14710/jab.v7i1.22606>
- Diana Situmorang, E., & Kusuma Wardhani, N. (2022). THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, WORKLOAD AND JOB SATISFACTION ON TURNOVER INTENTION. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 463–476. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i3.1092>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Maria M Minarsih. (2016). LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PRAMUNIAGA Di GELAEEL SUPERMARKET (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Hanafiah, M. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) pada Karyawan Pt. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau*. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 1(3), 178–184. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v1i3.3329>
- Irawati, R. (2021). *Job Insecurity, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention Karyawan*. *Buletin Ekonomi: Manajemen, Ekonomi Pembangunan, Akuntansi*, 18(2), 167-186.

- Iskandar, Ns., dan Yuhansyah, Ns., (2018). Pengaruh Motivasi Dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja. *Media Sahabat Cendekia*.
- Januartha, A. A. G. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 7548-7575.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada Poltak Sinambela dan Sartan Sinambela. 2019.
- Kristininingsih, E. E., & Badrianto, Y. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi , Motivasi Internal. 1–9.
- Matish, Robert L. dan John H. Jackson (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Jakarta: Salemba.
- Rahayu, N.S., & Fitri, M. A., (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Alno Agro Utama. (JEMS) *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 3(2), 292–303. <https://doi.org/10.36085/jems.v3i2.3422>
- Putra, P. A. J. K., & Utama, I. W. M. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Jayakarta Balindo. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(2), 555-583.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Setiyanto, A. I., & Selvi, N. H. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention (pada perusahaan manufaktur di kawasan industri anbil kota Batam). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 9–25.
- Sinambela, L. P. 2019. *Manajemen Kinerja Pengelolaan Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: Raja Gratindo Persada.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (Dwi Prabantini (ed.); 1st ed.). CV Andi Offset.
- Sugiyono, (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D* (M.Dr. Ir. Sutopo, S.Pd (ed); ke2 ed).
- Sugiyono, (2022). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D* (M.Dr. Ir. Sutopo, S.Pd (ed); ke2 ed).
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65. <https://doi.org/10.30813/bmj.v16i2.2359>

- Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Yani, D. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan job insecurity terhadap turnover intention staf pengajar di fakultas kedokteran Universitas Islam Sumatera Utara. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 8(2), 77-78
- Zahra, N. S., Munna, A. S., Kadir, A., Sunarsi, D., Mulyani, S. R., Ratnawati, A., ... Tholibon, D. A. (2022). The Effect of Authentic Leadership and Job Insecurity on Turnover Intention: *International Journal of Educational Administration, Management, and Leadership*, 123–134. <https://doi.org/10.51629/ijeamal.v3i2.97>

LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan JNE Bogor.

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir skripsi untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Strata-1 (S-1) Pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bina Niaga Indonesia, dengan judul **“Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Kurir pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Bogor”**.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti NurAtika Putri Utami

NIM : SI-0219190

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan cara mengisi kuesioner ini secara lengkap sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Mengingat kualitas penelitian ini sangat bergantung pada jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i berikan maka dari itu dimohon menjawab kuesioner ini sesuai dengan yang dialami dan rasakan. Sesuai dengan kode etik penelitian, semua data yang masuk akan dijamin kerahasiaannya. Perlu diketahui bahwa kuesioner ini semata mata untuk kepentingan akademik maka tidak akan mempengaruhi jabatan Bapak/Ibu dalam bekerja.

Kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya. Atas segala bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan banyak terimakasih.

Hormat Saya,

Siti Nur Atika Putri Utami

A. Petunjuk Pengisian:

Pilihlah jawaban dari masing-masing pertanyaan yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai dengan pilihan, dengan memberikan kode checklist (✓) pada kolom-kolom jawaban yang telah disediakan.

B. KETERANGAN

Sangat Setuju : SS (5)

Setuju : S (4)

Kurang Setuju : KS (3)

Tidak Setuju : TS (2)

Sangat Tidak Setuju : STS (1)

C. PROFIL RESPONDEN

Pilihlah salah satu pada jawaban pilihan yang paling sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu pada saat ini

1. Jenis Kelamin

- ☐ Pria
☐ Wanita

2. Usia

- ☐ < 25 tahun
☐ 25-40 tahun
☐ >40 tahun

3. Pendidikan Terakhir

- ☐ SMA/SMK
☐ D3
☐ S1

4. Status saat ini

- ☐ Belum Menikah
☐ Sudah Menikah

5. Lama Bekerja

- ☐ <1 Tahun
☐ 1-5 Tahun
☐ 5-10 Tahun
☐ 10 Tahun

6. Posisi Pekerjaan

- ☐ Driver Delivery
☐ Rider Delivery

KEPUASAN KERJA

No	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
	KEPUASAN TERHADAP PEKERJAAN					
1	Pekerjaan saya saat ini sesuai dengan kemampuan saya.					
2	Saya bangga dengan hasil pekerjaan saya sendiri.					
	KEPUASAN TERHADAP GAJI					
3	Pemberian kompensasi yang saya terima sudah sesuai dengan posisi dan tugas yang saya jalankan.					
4	Tempat kerja saya memberikan gaji tepat waktu.					
	KEPUASAN TERHADAP PROMOSI					
5	Perusahaan memberikan kesempatan seluas-luasnya bagi setiap karyawan untuk naik jabatan.					
6	Perusahaan memberikan penghargaan atau insentif tambahan sebagai bagian dari promosi naik jabatan					
	KEPUASAN TERHADAP PENGAWASAN (SUPERVISI)					
7	Atasan saya konsisten dalam menerapkan aturan-aturan bagi saya dan karyawan lainnya.					

8	Atasan saya memberikan masukan-masukan apabila saya mendapat kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
	KEPUASAN TERHADAP REKAN KERJA					
9	Rekan kerja saya bisa diajak bekerjasama dengan baik.					
10	Saya menikmati bekerja disini karena rekan kerja yang menyenangkan.					

JOB INSECURITY

No	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
	PENTINGNYA PEKERJAAN					
11	Penting bagi saya untuk mengetahui seberapa baik kinerja saya di tempat kerja.					
12	Menurut saya jarak antara lokasi kerja dan tempat tinggal dalam bekerja adalah hal yang penting.					
	PERSEPSI ANCAMAN YANG DIRASAKAN DARI ASPEK-ASPEK PEKERJAAN					
13	Jika saya melakukan pelanggaran dalam bekerja sehingga merugikan perusahaan, saya siap menerima sanksi hingga diberhentikan sebagaimana ketentuan yang berlaku.					
14	Saya merasa risiko kehilangan pekerjaan sebagai ancaman dalam dalam pekerjaan saya.					
	TINGKAT ANCAMAN KEMUNGKINAN TERJADINYA PERISTIWA-PERISTIWA YANG SECARA NEGATIF MEMPENGARUHI					

	KESELURUHAN KERJA INDIVIDU.					
15	Saya sering khawatir terhadap permasalahan yang akan datang dikemudian hari dan akan mempengaruhi pekerjaan saya.					
16	Saya merasa kurang mendapatkan pelatihan dan pengembangan yang diperlukan meningkatkan kinerja.					
	KEPENTINGAN DILEKATKAN PADA TIAP-TIAP PERISTIWA TERSEBUT					
17	Saya merasa khawatir tidak ada kesempatan untuk naik jabatan.					
18	Saya merasa terancam kehilangan pekerjaan yang berasal dari konflik lingkungan internal perusahaan.					
	KETIDAKBERDAYAAN					
19	Pemberian tugas harian sudah sesuai dengan tingkat beban kerja yang ditentukan.					
20	Saya merasa tidak berdaya terhadap peristiwa- peristiwa yang akan mempengaruhi kerja saya seperti dikeluarkan dari perusahaan.					

TURNOVER INTENTION

No	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (5)
	PIKIRAN UNTUK KELUAR					
21	Saya berpikir untuk keluar dari pekerjaan saya.					
22	Jika saya memiliki peluang untuk keluar dari perusahaan ini saya akan melakukannya.					
	KEINGINAN UNTUK MENINGGALKAN ORGANISASI					
23	Saya berniat keluar dari perusahaan ini karena pekerjaan saya terlalu berat.					

24	Saya berniat keluar dari perusahaan ini karena imbalan yang saya terima sedikit.					
	KEINGINAN MENCARI PEKERJAAN LAIN					
25	Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain.					
26	Saya akan meninggalkan perusahaan apabila sudah mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar.					

Lampiran 2

Tabulasi Data Mentah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

A. Tabulasi Data Mentah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X1)

No. Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	35
2	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
3	1	5	1	1	5	5	5	5	5	2	35
4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	45
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	39
7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
8	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
9	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	40
10	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	41
11	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
12	2	1	4	3	4	2	3	4	1	2	26
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
15	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
16	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	23
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	5	3	5	5	5	4	4	5	4	44
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	46
21	4	3	3	5	5	3	5	4	5	4	41

22	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
23	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
24	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37
25	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
26	5	4	4	5	3	3	4	4	5	5	42
27	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
28	4	5	3	5	4	3	3	3	5	5	40
29	1	1	1	1	2	3	3	3	5	5	25
30	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	35
Total	117	123	109	129	122	118	118	122	125	120	1203

B. Tabulasi Data Mentah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel job Insecurity (X2)

nol Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	37
2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	39
3	1	5	5	4	1	5	1	1	1	1	25
4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	42
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
7	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	39
8	4	5	3	3	4	2	2	3	4	4	34
9	4	4	4	3	3	3	2	3	4	4	34
10	4	4	4	3	3	1	3	1	4	4	31
11	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	22
12	2	2	1	5	2	2	1	3	2	2	22
13	5	5	5	4	5	2	5	4	5	5	45

14	4	4	4	4	1	1	1	1	5	1	26
15	5	5	4	3	3	4	2	3	4	1	34
16	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	22
17	4	4	4	4	2	2	2	2	4	2	30
18	4	4	5	5	4	4	3	3	4	3	39
19	4	4	4	4	2	2	2	2	4	2	30
20	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
21	5	5	4	4	4	3	2	3	4	3	37
22	5	5	5	4	3	4	4	3	4	4	41
23	4	5	4	3	2	3	2	3	4	3	33
24	4	4	5	5	5	4	4	5	3	5	44
25	4	5	4	5	4	1	2	4	4	2	35
26	5	5	5	5	3	3	5	5	4	5	45
27	4	4	4	5	3	3	2	2	4	4	35
28	5	5	4	4	3	5	1	2	4	3	36
29	2	4	5	1	3	5	1	3	5	3	32
30	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
Σ Total	120	128	121	115	95	92	76	91	111	97	1046

C. Tabulasi Data Mentah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Turnover Intention (X1)

Pernyataan	No Responden						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	1	4	3	3	4	4	19
2	2	2	3	2	3	4	16
3	1	5	1	1	1	1	10
4	2	2	2	1	2	2	11

5	3	3	3	3	3	3	18
6	3	4	3	3	2	2	17
7	2	2	2	2	2	2	12
8	1	1	1	2	1	1	7
9	2	3	3	2	1	3	14
10	1	1	1	1	1	1	6
11	1	1	1	5	1	1	10
12	1	1	2	3	4	3	14
13	1	1	4	5	1	4	16
14	1	2	2	1	2	2	10
15	1	1	3	2	3	3	13
16	3	2	2	2	3	2	14
17	2	2	2	2	2	2	12
18	3	4	4	4	3	4	22
19	2	2	2	2	2	2	12
20	2	2	2	2	1	2	11
21	3	1	3	3	2	3	15
22	1	1	1	1	1	1	6
23	1	1	1	1	2	1	7
24	3	5	3	3	1	1	16
25	1	2	1	1	2	2	9
26	3	3	1	3	1	2	13
27	1	1	1	2	1	1	7
28	1	1	1	1	1	1	6
29	1	1	1	1	2	5	11
30	1	1	1	1	1	1	6
Σ Total	51	62	60	65	56	66	360

KP7	Pearson Correlation	.342	.462*	.303	.419*	.576*	.637*	1	.828*	.528*	.268	.723**
	Sig. (2-tailed)	.064	.010	.104	.021	.001	.000		.000	.003	.153	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP8	Pearson Correlation	.316	.444*	.422*	.411*	.622*	.598*	.828*	1	.392*	.268	.713**
	Sig. (2-tailed)	.089	.014	.020	.024	.000	.000	.000		.032	.153	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP9	Pearson Correlation	.302	.496*	-.046	.272	.340	.450*	.528*	.392*	1	.737**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.104	.005	.810	.145	.066	.013	.003	.032		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP10	Pearson Correlation	.559*	.308	.328	.504*	.107	.228	.268	.268	.737*	1	.625**
	Sig. (2-tailed)	.001	.098	.076	.005	.573	.226	.153	.153	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP	Pearson Correlation	.811*	.782*	.659*	.815*	.612*	.665*	.723*	.713*	.617*	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Job Insecurity (X2)

Correlations

		J11	J12	J13	J14	J15	J16	J17	J18	J19	J110	J1
J11	Pearson Correlation	1	.840*	.612*	-.095	.090	-.095	.060	-.124	.305	.022	.341
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.617	.637	.616	.753	.515	.102	.906	.065
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
J12	Pearson Correlation	.840**	1	.678*	-.070	.144	.090	.137	.066	.240	.073	.450*

	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.715	.447	.636	.470	.730	.201	.700	.013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JI3	Pearson Correlation	.612**	.678*	1	-.067	.133	.224	.274	.066	.208	.175	.491**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.723	.484	.235	.142	.730	.270	.355	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JI4	Pearson Correlation	-.095	-.070	-.067	1	.347	.036	.347	.400*	.116	.286	.421*
	Sig. (2-tailed)	.617	.715	.723		.060	.849	.060	.028	.542	.125	.020
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JI5	Pearson Correlation	.090	.144	.133	.347	1	.248	.654*	.795*	.453*	.769*	.829**
	Sig. (2-tailed)	.637	.447	.484	.060		.186	.000	.000	.012	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JI6	Pearson Correlation	-.095	.090	.224	.036	.248	1	.142	.295	-.012	.214	.395*
	Sig. (2-tailed)	.616	.636	.235	.849	.186		.453	.113	.951	.256	.031
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JI7	Pearson Correlation	.060	.137	.274	.347	.654*	.142	1	.683*	.286	.751*	.778**
	Sig. (2-tailed)	.753	.470	.142	.060	.000	.453		.000	.125	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JI8	Pearson Correlation	-.124	.066	.066	.400*	.795*	.295	.683*	1	.310	.693*	.769**
	Sig. (2-tailed)	.515	.730	.730	.028	.000	.113	.000		.095	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JI9	Pearson Correlation	.305	.240	.208	.116	.453*	-.012	.286	.310	1	.412*	.548**
	Sig. (2-tailed)	.102	.201	.270	.542	.012	.951	.125	.095		.024	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JI10	Pearson Correlation	.022	.073	.175	.286	.769*	.214	.751*	.693*	.412*	1	.800**
	Sig. (2-tailed)	.906	.700	.355	.125	.000	.256	.000	.000	.024		.000

N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
JI	Pearson Correlation	.341	.450*	.491*	.421*	.829*	.395*	.778*	.769*	.548*	.800*	1
	Sig. (2-tailed)	.065	.013	.006	.020	.000	.031	.000	.000	.002	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Hasil Uji Validitas Variabel Turnover Intention (Y)

Correlations

		TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TI
TI1	Pearson Correlation	1	.511**	.503**	.341	.167	.171	.640**
	Sig. (2-tailed)		.004	.005	.065	.377	.366	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TI2	Pearson Correlation	.511**	1	.391*	.183	.125	.085	.587**
	Sig. (2-tailed)	.004		.033	.332	.511	.654	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
TI3	Pearson Correlation	.503**	.391*	1	.581**	.449*	.637**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.005	.033		.001	.013	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TI4	Pearson Correlation	.341	.183	.581**	1	.150	.338	.651**
	Sig. (2-tailed)	.065	.332	.001		.430	.068	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TI5	Pearson Correlation	.167	.125	.449*	.150	1	.598**	.597**
	Sig. (2-tailed)	.377	.511	.013	.430		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30

TI6	Pearson Correlation	.171	.085	.637**	.338	.598**	1	.701**
	Sig. (2-tailed)	.366	.654	.000	.068	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TI	Pearson Correlation	.640**	.587**	.875**	.651**	.597**	.701**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4

Hasil Uji Reliabilitas

A. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's

Alpha	N of Items
.885	10

B. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Job Insecurity (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's

Alpha	N of Items
.796	10

C. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Turnover Intention (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's

Alpha	N of Items
.750	6

Lampiran 5

Profil Responden

Profil Responden

Usia

		Frequency	Percent
Valid	< 25 tahun	11	7.5
	> 40 tahun	3	2.1
	25-40 tahun	132	90.4
	Total	146	100.0

Lama Bekerja

		Frequency	Percent
Valid	< 1 Tahun	20	13.7
	> 10 Tahun	10	6.8
	1-5 Tahun	22	15.1
	5-10 Tahun	94	64.4
	Total	146	100.0

Pendidikan

		Frequency	Percent
Valid	D3	1	.7
	S1	2	1.4
	SMA/SMK	143	97.9
	Total	146	100.0

Status Saat Ini

		Frequency	Percent
Valid	Belum Menikah	25	17.1

	Sudah Menikah	121	82.9
	Total	146	100.0

PosisiPekerjaan

		Frequency	Percent
Valid	Driver Delivery	46	31.5
	Rider Delivery	100	68.5
	Total	146	100.0

Lampiran 6

Tabulasi Data Mentah Kuesioner 146 Responden

A. Tabulasi Data Mentah Kuesioner 146 Responden Variabel Kepuasan Kerja (X1)

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	35
2	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
3	1	5	1	1	5	5	5	5	5	2	35
4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	45
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	39
7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
8	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
9	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	40
10	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	41
11	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
12	2	1	4	3	4	2	3	4	1	2	26
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
15	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
16	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	23
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	5	3	5	5	5	4	4	5	4	44
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	46
21	4	3	3	5	5	3	5	4	5	4	41
22	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
23	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
24	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37
25	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
26	5	4	4	5	3	3	4	4	5	5	42
27	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
28	4	5	3	5	4	3	3	3	5	5	40
29	1	1	1	1	2	3	3	3	5	5	25
30	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	35
31	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
32	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
33	4	3	4	5	5	5	5	4	1	4	40
34	4	5	4	5	3	3	4	4	4	4	40
35	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
36	5	5	3	5	5	4	5	5	4	4	45

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
37	4	4	4	4	5	3	4	5	4	5	42
38	4	4	5	5	4	3	3	2	4	4	38
39	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	44
40	4	4	4	4	3	3	3	4	5	5	39
41	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46
44	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
45	4	5	4	5	4	4	3	4	5	5	43
46	4	5	3	5	2	2	3	3	4	3	34
47	3	4	4	5	3	3	3	3	4	4	36
48	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
49	3	5	2	5	3	2	4	4	3	4	35
50	1	4	2	3	1	1	1	3	2	3	21
51	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
52	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44
53	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
54	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	36
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
59	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	46
60	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	45
61	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	44

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
62	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
63	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
64	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	46
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
66	3	1	1	1	2	2	2	2	1	2	17
67	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	35
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
69	3	4	4	4	3	4	3	4	5	5	39
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
72	5	5	4	5	5	4	3	4	4	5	44
73	5	4	4	5	3	4	4	4	4	3	40
74	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
75	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
76	3	4	3	5	4	3	3	3	3	3	34
77	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
78	5	5	3	1	1	1	1	1	3	4	25
79	4	4	3	5	1	1	4	4	4	4	34
80	5	1	4	5	5	4	5	5	5	5	44
81	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
83	3	1	2	1	2	2	2	3	1	1	18
84	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	44
85	5	4	5	3	3	3	5	5	5	5	43
86	4	4	3	5	4	3	4	4	5	4	40

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
87	5	5	4	5	3	3	4	4	5	5	43
88	4	4	3	4	1	1	1	1	3	3	25
89	4	5	3	4	5	5	4	4	4	4	42
90	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
91	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	20
92	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
94	2	4	3	5	3	3	3	3	4	1	31
95	5	5	1	5	3	3	3	4	4	5	38
96	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
97	4	5	3	5	4	1	4	4	5	5	40
98	1	2	1	4	1	1	2	3	4	4	23
99	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
100	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
101	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	40
102	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
104	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
105	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
106	4	4	4	4	4	2	5	5	4	4	40
107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
108	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
109	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	40
110	4	5	2	4	5	5	4	4	5	5	43
111	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	42

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
112	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	39
113	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
114	1	1	2	1	4	5	4	2	2	3	25
115	4	4	1	5	1	1	1	4	5	5	31
116	4	2	3	2	2	2	2	2	4	4	27
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
118	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
119	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
120	5	5	3	5	3	4	5	5	5	5	45
121	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	42
122	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
123	3	3	1	4	3	5	1	1	2	2	25
124	3	3	2	5	4	3	3	2	3	3	31
125	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
126	4	5	2	5	3	4	4	4	4	3	38
127	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
128	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	39
129	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
130	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
131	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
132	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43
133	4	4	3	4	4	4	2	4	3	3	35
134	4	4	2	4	4	4	2	4	2	2	32
135	4	5	3	5	4	3	5	4	2	4	39
136	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
137	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
138	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	46
139	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	46
140	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
141	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
142	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
143	4	4	3	5	2	2	4	5	5	5	39
144	3	4	3	4	1	1	5	5	4	3	33
145	3	3	2	3	4	4	4	4	3	2	32
146	4	3	2	3	3	3	4	3	2	3	30
TOTAL	590	609	533	634	558	542	569	587	588	584	5794

B. Tabulasi Data Mentah Kuesioner 146 Responden Variabel Job Insecurity (X2)

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	37
2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	39
3	1	5	5	4	1	5	1	1	1	1	25
4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	42
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
7	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	39
8	4	5	3	3	4	2	2	3	4	4	34
9	4	4	4	3	3	3	2	3	4	4	34

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
10	4	4	4	3	3	1	3	1	4	4	31
11	5	5	5	1	1	1	1	1	1	1	22
12	2	2	1	5	2	2	1	3	2	2	22
13	5	5	5	4	5	2	5	4	5	5	45
14	4	4	4	4	1	1	1	1	5	1	26
15	5	5	4	3	3	4	2	3	4	1	34
16	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	22
17	4	4	4	4	2	2	2	2	4	2	30
18	4	4	5	5	4	4	3	3	4	3	39
19	4	4	4	4	2	2	2	2	4	2	30
20	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
21	5	5	4	4	4	3	2	3	4	3	37
22	5	5	5	4	3	4	4	3	4	4	41
23	4	5	4	3	2	3	2	3	4	3	33
24	4	4	5	5	5	4	4	5	3	5	44
25	4	5	4	5	4	1	2	4	4	2	35
26	5	5	5	5	3	3	5	5	4	5	45
27	4	4	4	5	3	3	2	2	4	4	35
28	5	5	4	4	3	5	1	2	4	3	36
29	2	4	5	1	3	5	1	3	5	3	32
30	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
31	5	5	4	5	5	2	3	4	4	4	41
32	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	36
33	4	4	5	5	2	2	5	2	5	5	39

[illegible]

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
58	5	4	2	1	4	4	4	4	4	4	36
59	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	34
60	4	4	5	4	3	2	3	3	4	3	35
61	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
62	5	4	4	4	2	2	3	3	4	3	34
63	4	4	5	4	4	4	1	1	4	4	35
64	4	4	4	1	4	4	4	4	4	1	34
65	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
66	1	2	2	2	3	3	3	1	3	3	23
67	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	35
68	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	35
69	2	3	3	3	3	3	2	2	1	2	24
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	4	4	4	4	5	4	4	4	1	5	39
72	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	42
73	4	4	5	3	3	4	3	4	4	4	38
74	5	5	2	4	4	1	3	3	3	1	31
75	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
76	3	3	2	2	3	4	4	3	3	3	30
77	5	5	4	3	3	2	1	1	4	1	29
78	4	2	2	2	2	1	2	3	1	1	20
79	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
80	5	5	5	5	5	5	2	2	5	2	41
81	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42

[illegible]

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
106	5	5	4	2	2	2	2	2	4	2	30
107	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
108	5	4	4	3	3	3	3	3	4	3	35
109	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
110	5	5	4	4	5	3	5	4	4	5	44
111	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	35
112	4	4	4	4	5	3	4	3	3	3	37
113	5	5	5	5	3	3	3	4	5	5	43
114	2	1	1	3	4	2	3	3	2	3	24
115	5	5	5	5	4	1	1	5	5	1	37
116	4	2	1	4	4	2	4	4	2	4	31
117	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	33
118	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	38
119	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	42
120	5	5	5	5	5	1	1	1	4	2	34
121	5	5	4	4	3	4	5	4	5	3	42
122	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	45
123	3	5	5	5	3	3	3	3	1	3	34
124	4	5	4	4	5	3	2	3	3	3	36
125	5	5	3	5	3	3	5	5	5	5	44
126	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	39
127	5	5	5	5	1	4	1	1	5	4	36
128	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	34
129	3	4	4	3	4	3	4	4	2	4	35

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
130	5	5	5	5	5	5	1	1	1	5	38
131	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
132	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
133	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	37
134	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	35
135	5	5	5	3	3	1	5	3	2	3	35
136	5	5	3	3	1	2	4	5	4	4	36
137	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
138	4	5	5	5	4	1	4	1	4	4	37
139	5	4	4	4	1	1	1	1	4	1	26
140	5	4	4	4	5	3	4	4	4	2	39
141	5	4	5	4	5	1	4	1	2	1	32
142	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	42
143	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	47
144	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	36
145	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
146	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	45
TOTAL	603	608	571	539	506	446	454	476	536	489	5228

C. Tabulasi Data Mentah Kuesioner 146 Responden Variabel Turnover Intention (Y)

No Responden	Pernyataan						Total
	1	2	3	4	5	6	
1	1	4	3	3	4	4	19
2	2	2	3	2	3	4	16

No Responden	Pernyataan						Total
	1	2	3	4	5	6	
3	1	5	1	1	1	1	10
4	2	2	2	1	2	2	11
5	3	3	3	3	3	3	18
6	3	4	3	3	2	2	17
7	2	2	2	2	2	2	12
8	1	1	1	2	1	1	7
9	2	3	3	2	1	3	14
10	1	1	1	1	1	1	6
11	1	1	1	5	1	1	10
12	1	1	2	3	4	3	14
13	1	1	4	5	1	4	16
14	1	2	2	1	2	2	10
15	1	1	3	2	3	3	13
16	3	2	2	2	3	2	14
17	2	2	2	2	2	2	12
18	3	4	4	4	3	4	22
19	2	2	2	2	2	2	12
20	2	2	2	2	1	2	11
21	3	1	3	3	2	3	15
22	1	1	1	1	1	1	6
23	1	1	1	1	2	1	7
24	3	5	3	3	1	1	16
25	1	2	1	1	2	2	9
26	3	3	1	3	1	2	13

No Responden	Pernyataan						Total
	1	2	3	4	5	6	
27	1	1	1	2	1	1	7
28	1	1	1	1	1	1	6
29	1	1	1	1	2	5	11
30	1	1	1	1	1	1	6
31	1	2	2	2	2	3	12
32	3	3	3	3	3	3	18
33	2	1	2	2	1	5	13
34	3	4	3	2	4	4	20
35	1	1	1	1	1	1	6
36	1	1	1	1	1	1	6
37	2	1	2	3	1	1	10
38	4	4	2	2	3	3	18
39	1	1	2	1	3	3	11
40	3	3	3	3	3	3	18
41	2	2	2	2	2	4	14
42	1	1	1	1	1	1	6
43	1	1	1	2	1	1	7
44	4	3	2	3	2	4	18
45	1	1	1	3	1	1	8
46	2	3	2	2	1	5	15
47	3	3	3	3	3	3	18
48	3	3	3	3	3	3	18
49	3	3	3	4	5	5	23
50	5	5	4	3	5	5	27

No Responden	Pernyataan						Total
	1	2	3	4	5	6	
51	3	3	2	2	3	4	17
52	4	4	5	3	2	2	20
53	4	4	3	4	2	3	20
54	4	4	2	2	4	4	20
55	1	1	1	1	1	1	6
56	3	3	3	4	3	5	21
57	1	1	5	5	1	1	14
58	2	2	2	2	2	2	12
59	1	1	1	1	1	1	6
60	1	1	1	1	1	1	6
61	4	4	4	4	4	4	24
62	1	2	2	2	1	2	10
63	1	1	1	1	1	1	6
64	1	1	1	1	1	1	6
65	4	4	4	3	3	4	22
66	1	1	1	1	1	1	6
67	1	1	1	5	5	5	18
68	2	2	2	2	2	2	12
69	3	3	3	3	3	3	18
70	1	1	1	1	1	1	6
71	4	4	4	4	4	4	24
72	3	3	3	3	3	3	18
73	1	1	2	2	1	2	9
74	1	1	1	1	1	1	6

No Responden	Pernyataan						Total
	1	2	3	4	5	6	
75	1	1	1	1	1	4	9
76	4	3	4	2	2	3	18
77	1	1	1	1	1	1	6
78	2	2	3	2	3	1	13
79	4	4	4	4	4	5	25
80	1	1	1	1	1	1	6
81	1	1	1	1	1	1	6
82	3	3	3	3	3	3	18
83	2	2	2	2	2	2	12
84	1	1	1	1	1	1	6
85	2	2	2	2	2	3	13
86	1	1	1	1	2	4	10
87	1	1	1	1	2	3	9
88	3	3	3	3	3	3	18
89	3	4	4	4	3	4	22
90	2	2	3	3	2	2	14
91	1	1	1	1	1	1	6
92	2	3	3	3	3	3	17
93	2	2	2	2	2	2	12
94	2	1	4	1	2	4	14
95	1	3	1	3	3	5	16
96	1	1	2	2	2	3	11
97	1	1	3	3	3	3	14
98	3	3	3	3	3	3	18

No Responden	Pernyataan						Total
	1	2	3	4	5	6	
99	3	3	1	1	1	1	10
100	1	1	1	1	4	4	12
101	2	2	2	2	2	4	14
102	1	1	1	1	1	1	6
103	3	4	4	4	4	4	23
104	1	1	1	1	1	1	6
105	3	3	3	3	3	3	18
106	1	1	1	3	3	2	11
107	1	1	1	1	1	1	6
108	3	3	3	3	3	3	18
109	1	2	2	3	2	3	13
110	2	2	2	2	3	2	13
111	1	3	1	1	1	4	11
112	3	3	3	4	4	4	21
113	1	2	3	3	3	3	15
114	5	5	4	1	1	1	17
115	1	1	1	1	1	1	6
116	4	2	3	2	3	2	16
117	1	1	1	1	1	1	6
118	1	2	2	2	2	2	11
119	1	1	1	1	1	1	6
120	1	1	1	1	1	1	6
121	1	1	1	1	1	2	7
122	1	1	1	1	1	1	6

No Responden	Pernyataan						Total
	1	2	3	4	5	6	
123	1	2	2	2	2	2	11
124	5	5	5	1	3	3	22
125	2	2	2	2	2	2	12
126	3	4	3	3	4	4	21
127	1	1	1	1	1	1	6
128	1	3	3	3	1	3	14
129	2	3	3	3	3	4	18
130	1	1	1	1	1	1	6
131	1	1	1	1	1	1	6
132	1	1	1	1	1	1	6
133	2	4	4	4	4	4	22
134	2	3	3	2	3	4	17
135	1	1	3	1	3	3	12
136	1	1	1	1	1	1	6
137	1	1	1	1	1	1	6
138	2	2	1	1	1	1	8
139	1	1	1	1	1	1	6
140	2	2	2	2	2	4	14
141	1	1	1	1	1	4	9
142	3	3	3	3	3	4	19
143	1	4	1	3	3	5	17
144	1	4	1	5	3	5	19
145	4	4	4	4	4	4	24
146	4	4	5	5	5	5	28

No Responden	Pernyataan						Total
	1	2	3	4	5	6	
TOTAL	281	313	309	315	307	368	1893

Lampiran 7
Hasil Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KP	146	17	50	39.68	6.883
JI	146	18	50	35.97	6.215
TI	146	6	28	12.97	5.725
Valid N (listwise)	146				

A. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Pada Variabel Kepuasan Kerja (X1)

KP1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	3.4	3.4	3.4
	2	3	2.1	2.1	5.5
	3	14	9.6	9.6	15.1
	4	83	56.8	56.8	71.9
	5	41	28.1	28.1	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

KP2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	4.1	4.1	4.1
	2	3	2.1	2.1	6.2
	3	8	5.5	5.5	11.6
	4	72	49.3	49.3	61.0
	5	57	39.0	39.0	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

KP3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	4.8	4.8	4.8
	2	12	8.2	8.2	13.0
	3	25	17.1	17.1	30.1
	4	83	56.8	56.8	87.0
	5	19	13.0	13.0	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

KP4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	4.8	4.8	4.8
	2	2	1.4	1.4	6.2
	3	7	4.8	4.8	11.0
	4	48	32.9	32.9	43.8

	5	82	56.2	56.2	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

KP5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	4.8	4.8	4.8
	2	7	4.8	4.8	9.6
	3	25	17.1	17.1	26.7
	4	73	50.0	50.0	76.7
	5	34	23.3	23.3	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

KP6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	5.5	5.5	5.5
	2	10	6.8	6.8	12.3
	3	32	21.9	21.9	34.2
	4	62	42.5	42.5	76.7
	5	34	23.3	23.3	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

KP7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	3.4	3.4	3.4

	2	8	5.5	5.5	8.9
	3	21	14.4	14.4	23.3
	4	75	51.4	51.4	74.7
	5	37	25.3	25.3	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

KP8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	2.1	2.1	2.1
	2	8	5.5	5.5	7.5
	3	14	9.6	9.6	17.1
	4	79	54.1	54.1	71.2
	5	42	28.8	28.8	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

KP9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.7	2.7	2.7
	2	8	5.5	5.5	8.2
	3	12	8.2	8.2	16.4
	4	78	53.4	53.4	69.9
	5	44	30.1	30.1	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

KP10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.4	1.4	1.4
	2	8	5.5	5.5	6.8
	3	17	11.6	11.6	18.5
	4	80	54.8	54.8	73.3
	5	39	26.7	26.7	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

B. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Pada Variabel Job Insecurity (X2)

JI1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.7	2.7	2.7
	2	8	5.5	5.5	8.2
	3	10	6.8	6.8	15.1
	4	67	45.9	45.9	61.0
	5	57	39.0	39.0	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

JI2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.7	.7	.7
	2	8	5.5	5.5	6.2

	3	8	5.5	5.5	11.6
	4	78	53.4	53.4	65.1
	5	51	34.9	34.9	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

J13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	4.1	4.1	4.1
	2	9	6.2	6.2	10.3
	3	12	8.2	8.2	18.5
	4	84	57.5	57.5	76.0
	5	35	24.0	24.0	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

J14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	5.5	5.5	5.5
	2	11	7.5	7.5	13.0
	3	32	21.9	21.9	34.9
	4	62	42.5	42.5	77.4
	5	33	22.6	22.6	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

J15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	6.2	6.2	6.2
	2	15	10.3	10.3	16.4
	3	43	29.5	29.5	45.9
	4	57	39.0	39.0	84.9
	5	22	15.1	15.1	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

J16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	17	11.6	11.6	11.6
	2	22	15.1	15.1	26.7
	3	55	37.7	37.7	64.4
	4	40	27.4	27.4	91.8
	5	12	8.2	8.2	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

J17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	18	12.3	12.3	12.3
	2	25	17.1	17.1	29.5
	3	46	31.5	31.5	61.0
	4	37	25.3	25.3	86.3
	5	20	13.7	13.7	100.0

Total	146	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

J18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	17	11.6	11.6	11.6
	2	15	10.3	10.3	21.9
	3	46	31.5	31.5	53.4
	4	49	33.6	33.6	87.0
	5	19	13.0	13.0	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

J19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	5.5	5.5	5.5
	2	11	7.5	7.5	13.0
	3	23	15.8	15.8	28.8
	4	83	56.8	56.8	85.6
	5	21	14.4	14.4	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

J110

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	13	8.9	8.9	8.9
	2	17	11.6	11.6	20.5

3	43	29.5	29.5	50.0
4	52	35.6	35.6	85.6
5	21	14.4	14.4	100.0
Total	146	100.0	100.0	

C. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Pada Variabel Turnover Intention (Y)

TI1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	74	50.7	50.7	50.7
	2	28	19.2	19.2	69.9
	3	28	19.2	19.2	89.0
	4	13	8.9	8.9	97.9
	5	3	2.1	2.1	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

TI2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	63	43.2	43.2	43.2
	2	29	19.9	19.9	63.0
	3	29	19.9	19.9	82.9
	4	20	13.7	13.7	96.6
	5	5	3.4	3.4	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

TI3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	59	40.4	40.4	40.4
	2	33	22.6	22.6	63.0
	3	36	24.7	24.7	87.7
	4	14	9.6	9.6	97.3
	5	4	2.7	2.7	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

TI4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	55	37.7	37.7	37.7
	2	37	25.3	25.3	63.0
	3	36	24.7	24.7	87.7
	4	12	8.2	8.2	95.9
	5	6	4.1	4.1	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

TI5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	60	41.1	41.1	41.1
	2	32	21.9	21.9	63.0
	3	37	25.3	25.3	88.4

4	13	8.9	8.9	97.3
5	4	2.7	2.7	100.0
Total	146	100.0	100.0	

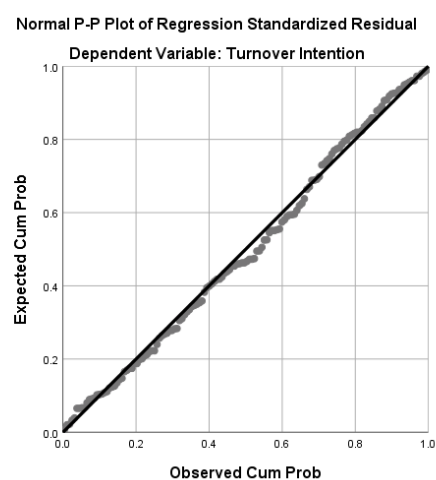
TI6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	49	33.6	33.6	33.6
	2	25	17.1	17.1	50.7
	3	31	21.2	21.2	71.9
	4	29	19.9	19.9	91.8
	5	12	8.2	8.2	100.0
	Total	146	100.0	100.0	

Lampiran 8

Hasil Uji Asumsi Klasik

A. Hasil Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		146
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.16316692
Most Extreme Differences	Absolute	.053
	Positive	.053
	Negative	-.032
Test Statistic		.053
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

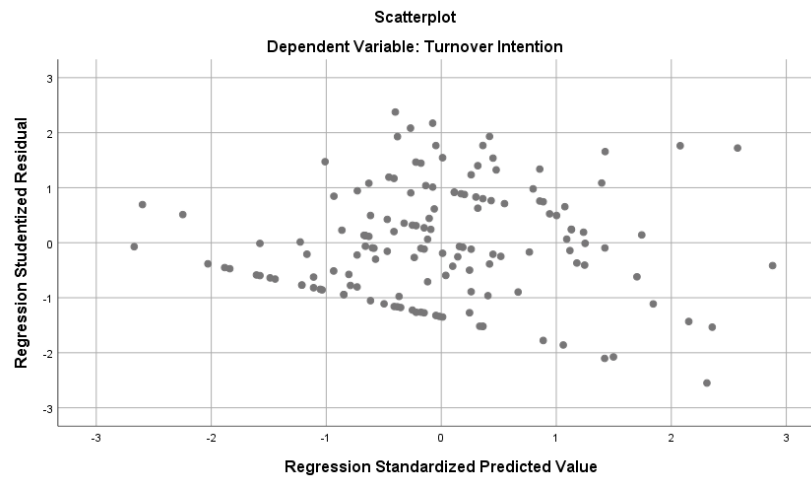
B. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.498	2.919		6.680	.000		
	Kepuasan Kerja	-.409	.070	-.491	-5.814	.000	.788	1.269
	Job Insecurity	.271	.077	.296	3.499	.001	.788	1.269

a. Dependent Variable: Turnover Intention

C. Hasil Uji Heteroskedastisitas



D. Hasil Uji Linearitas

1. Hasil Uji linearitas Variabel Kepuasan Kerja (X1) terhadap Turnover Intention (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Turnover Intention * Kepuasan Kerja	Between Groups	(Combined)	1962.428	28	70.087	2.939	.000
		Linearity	599.632	1	599.632	25.142	.000
		Deviation from Linearity	1362.796	27	50.474	2.116	.003
	Within Groups		2790.401	117	23.850		
	Total		4752.829	145			

2. Hasil Uji linearitas Variabel Kepuasan Kerja (X1) terhadap Turnover Intention (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Turnover Intention * Job Insecurity	Between Groups	(Combined)	832.077	29	28.692	.849	.687
		Linearity	22.836	1	22.836	.676	.413
		Deviation from Linearity	809.241	28	28.901	.855	.675
	Within Groups		3920.752	116	33.800		
	Total		4752.829	145			

Lampiran 9

Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi

Correlations

		Kepuasan Kerja	Job Insecurity	Turnover Intention
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	1	.461**	-.355**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	146	146	146
Job Insecurity	Pearson Correlation	.461**	1	.069
	Sig. (2-tailed)	.000		.406
	N	146	146	146
Turnover Intention	Pearson Correlation	-.355**	.069	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.406	
	N	146	146	146

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10
Hasil Uji Analisa Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.498	2.919		6.680	.000
	Kepuasan Kerja	-.409	.070	-.491	-5.814	.000
	Job Insecurity	.271	.077	.296	3.499	.001

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Lampiran 11
Hasil Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.498	2.919		6.680	.000
	Kepuasan Kerja	-.409	.070	-.491	-5.814	.000
	Job Insecurity	.271	.077	.296	3.499	.001

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Lampiran 12
Hasil Uji Simultan (UJI F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	927.107	2	463.554	17.327	.000 ^b
	Residual	3825.721	143	26.753		
	Total	4752.829	145			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Job Insecurity, Kepuasan Kerja

Lampiran 13
Hasil Uji Determinasi (Uji R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.442 ^a	.195	.184	5.172

a. Predictors: (Constant), Job Insecurity, Kepuasan Kerja

Lampiran 14

Tabel r

	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470

10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896

Lampiran 15

Tabel t

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565

128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Lampiran 16

Tabel F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74

