

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil pengolahan dan pengumpulan data penelitian terkait dengan pengaruh komitmen organisasi dan komitmen profesi terhadap kepuasan kerja di J&T Express Bogor, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Menunjukkan bahwa dalam tinggi atau rendahnya kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan dapat dipengaruhi oleh komitmen organisasi yang dimiliki.
2. Menunjukkan bahwa dalam tinggi atau rendahnya kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan dapat dipengaruhi oleh komitmen profesi yang dimiliki.
3. Menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan komitmen profesi bersama memiliki pengaruh penting dalam meningkatkan kepuasan kerja. Karyawan dengan komitmen organisasi dan komitmen profesi yang tinggi, dengan begitu akan meningkatkan tingkat kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan, daripada karyawan yang tidak memiliki komitmen organisasi dan komitmen profesi.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka ada beberapa saran yang diberikan berkaitan dengan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian, saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. J&T Express Bogor diharapkan dapat membuat kebijakan dalam kriteria pada pemberian promosi agar lebih adil kepada seluruh karyawan kemudian untuk pemberian gaji dan reward diharapkan perusahaan lebih memberikan berdasarkan pencapaian yang dilakukan oleh karyawan, dan juga diharapkan untuk pemberian upah lebih transparan sehingga dapat menambah kepercayaan dan meningkatkan kepuasan kepada perusahaan.
2. J&T Express dapat melakukan kegiatan gathering maupun seminar para karyawan perihal pengenalan perusahaan dan juga untuk pendekatan karyawan sehingga dapat memunculkan rasa penerimaan dan meningkatkan hubungan yang baik antara perusahaan dan karyawan.
3. J&T Express memberikan memberikan sertifikat pencapaian dan penghargaan lain kemudian memberikan fasilitas atau penunjang untuk karyawan mengembangkan keahlian dan pengetahuan yang relevan dengan profesi maupun hal baru yang dapat mendukung pengembangan karyawan, kemudian juga diharapkan agar manajemen dapat menempatkan posisi atau jabatan karyawan sesuai dengan keahlian dan kemampuan karyawan.

Daftar Pustaka

- Agustin, Cindy Reyna. (2016). Analisis Pengaruh Komitmen Professional, Komitmen Organisasi, dan Demografi Terhadap Intensi Melakukan Tindakan Whistleblowing. Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta
- Bahri, Syaiful dan Yuni Chairatun Nisa. (2017). *Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan*. Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis Vol. 18 No. 1, 2017, 9-15
- Hakiki, Muhammad dan Radinal Fadli. (2021). Buku Profesi Pendidikan. Penerbit CV. Pena Persada
- Indrasari, Meithiana. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Indomedia Pusaka
- Irma, Ade. (2019). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Outsourcing Di Pt Telkom Regional 1 Sumatera. Skripsi. Fakultas Psikologi. Universitas Medan Area
- Maryatmi, Anastasia Sri. (2021). Well-Being di Dunia Kerja. CV. Pena Persada
- Mufidah, Lailatul. (2016). Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Dengan Continuance Commitment Sebagai Variable Intervening Pada Karyawan Ef Sinergi Consultant. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Airlangga
- Razi, Al Fakhrur. (2020). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. *Golden Communication (Telkomsel Distribution Center)* Kedaton Bandar Lampung). Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya
- Sahir, Syafrida Hafni. (2021). Metodologi Penelitian. Penerbit KBM Indonesia
- Sholih, Walidin Fariz. (2015). Pengaruh Sistem Pemberian Imbalan, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik. Universitas Lampung
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Manajemen : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (*Mixed Method*), Penelitian Tindakan (*Action Method*), Penelitian Evaluasi. Alfabeta
- Susan, Eri. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Adaara : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 9(2), 954.
<https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>

Syarief, Gerald Prasetya, Maya Maria. (2023). Strategi Pengembangan Bisnis Jasa Layanan Logistik J&T Express Dengan Pendekatan Business Model Canva (BMC). Jurnal ilmiah manajemen kesatuan, 11(1), 129-136.

Top Brand award. (2019). *Top Brand Index Fase 2 Kategori Service. Top Brand Award.*https://www.topbrand-award.com/top-brand-index/?tbi_year=2019&tbi_index=top-brand

._____. (2020). *Top Brand Index Fase 2 Kategori Service. Top Brand Award.*https://www.topbrand-award.com/top-brand-index/?tbi_year=2020&tbi_index=top-brand

._____. (2021). *Top Brand Index Fase 2 Kategori Service. Top Brand Award.*https://www.topbrand-award.com/top-brand-index/?tbi_year=2021&tbi_index=top-brand

._____. (2022). *Top Brand Index Fase 2 Kategori Service. Top Brand Award.*https://www.topbrand-award.com/top-brand-index/?tbi_year=2022&tbi_index=top-brand

Widyastuti, Anisa. (2022). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Human Capital Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT Enseval Putra Megatreding, Tbk Bandar Lampung. Skripsi. Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya

Yusuf, Mardian Ria dan Darman Syarif. (2018). Komitmen Organisasi: Definisi Diperbaharui dan Memperbaharui. Nas Media Pustaka

LAMPIRAN

Lampiran 1. Koesioner Pra Survei
Surat Permohonan Menjadi Responden

Yth, Bapak/Ibu karyawan J&T Express Bogor

Di

Tempat

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Wafa Namora Siregar

NPM : 19180081

Adalah Mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Binaniaga Indonesia, Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia yang sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen, dengan judul Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Komitmen Profesi Terhadap Kepuasan Kerja di J&T Express Bogor. Oleh karena itu, mohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan kuesioner berikut ini.

Kuesioner ini hanya untuk kepentingan pra penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan. Kerahasiaan Bapak/Ibu dapat saya jamin. Saya sangat mengharapkan Bapak/Ibu menjawab kuesioner sebaik mungkin (sesuai yang dirasakan oleh Bapak/Ibu). Demikianlah, saya ucapkan terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,

Wafa Namora Siregar

KUESIONER PRA SURVEI

KEPUASAN KERJA (Y)

A. Identitas Responden

1. Jenis kelamin :
 - a. Laki laki
 - b. Perempuan
2. Usia :
 - a. 20-30 Th c. 41-50 Th
 - b. 31-40 Th d. > 51 Th
3. Pendidikan :
 - a. SLTA c. S1
 - b. D3 d. S2
4. Lama kerja :
 - a. < 1Th c. 2-4 Tahun e. > 7 Tahun
 - b. 1-2 Tahun d. 4-6 Tahun

B. Petunjuk pengisian

Bacalah pertanyaan berikut dengan cermat, kemudian pilihlah satu alternatif jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda silang (X) menurut bapak/ibu yang paling tepat.

1. Setuju (S)
2. Sangat setuju (S)
3. Netral (N)
4. Sangat tidak setuju (STS)
5. Tidak setuju (TS)

C. Pertanyaan

1. Saya merasa puas dengan pekerjaan saya karena sesuai dengan harapan dan minat saya.
2. Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji sesuai dengan standar yang berlaku dan sesuai dengan kompetensi yang dimiliki.
3. Saya merasa puas terhadap kesempatan promosi yang diberikan oleh perusahaan untuk karyawan.
4. Saya merasa bahwa rekan kerja saya dapat memberikan dukungan dan membantu memberikan solusi apabila mengalami kesulitan .
5. Saya merasa puas terhadap atasan yang dapat memberikan dukungan terhadap saya

**KUETIONER PRA SURVEI
KOMITMEN ORGANISASI (X1)**

A. Identitas Responden

1. Jenis kelamin :
 - a. Laki laki
 - b. Perempuan
2. Usia :
 - a. 20-30 Th c. 41-50 Th
 - b. 31-40 Th d. > 51 Th
3. Pendidikan :
 - a. SLTA c. S1
 - b. D3 d. S2
4. Lama kerja :
 - a. < 1Th c. 2-4 Tahun e. > 7 Tahun
 - b. 1-2 Tahun d. 4-6 Tahun

B. Petunjuk pengisian

Bacalah pertanyaan berikut dengan cermat, kemudian pilihlah satu alternatif jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda silang (X) menurut bapak/ibu yang paling tepat.

1. Setuju (S)
2. Sangat setuju (S)
3. Netral (N)
4. Sangat tidak setuju (STS)
5. Tidak setuju (TS)

C. Pertanyaan

1. Saya merasa bahwa perusahaan ini merupakan perusahaan yang baik untuk tempat bekerja dalam jangka panjang.
2. Saya merasa bahwa perusahaan ini membuat saya termotivasi agar berusaha lebih baik dalam mengembangkan prestasi kerja dan memajukan perusahaan.
3. Saya merasa bahwa nilai-nilai yang diberlakukan di perusahaan sesuai dengan yang dianut oleh saya.
4. Saya bersedia bekerja seoptimal mungkin untuk mencapai tujuan perusahaan.

KUESIONER PRA SURVEI KOMITMEN PROFESI (X2)

A. Identitas Responden

1. Jenis kelamin :
 - a. Laki laki
 - b. Perempuan
2. Usia :
 - a. 20-30 Th c. 41-50 Th
 - b. 31-40 Th d. > 51 Th
3. Pendidikan:
 - a. SLTA c. S1
 - b. D3 d. S2
4. Lama kerja :
 - A. < 1Th c. 2-4 Th e. > 7 Th
 - b. 1-2 Th d. 4-6 Th

B. Petunjuk pengisian

Bacalah pertanyaan berikut dengan cermat, kemudian pilihlah satu alternatif jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda silang (X) menurut bapak/ibu yang paling tepat.

1. Setuju (S)
2. Sangat setuju (S)
3. Netral (N)
4. Sangat tidak setuju (STS)
5. Tidak setuju (TS)

C. Pertanyaan

1. Saya merasa bangga terhadap profesi saya di perusahaan.
2. Saya merasa sudah mengerjakan pekerjaan sesuai dengan kewajiban dan standar perusahaan.
3. Saya merasa bahwa dapat menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditentukan dan dapat mengerjakan pekerjaan lain.
4. Saya merasa bahwa penilaian prestasi atau kinerja dilakukan lebih baik oleh rekan seprofesi dibandingkan dengan atasan.
5. Saya merasa bahwa dapat berinteraksi dan bekerjasama dengan rekan kerja seprofesi.

Lampiran 2. Hasil Kuesioner Pra Survei

A. Variabel kepuasan kerja

Responden	Pertanyaan					Total
	1	2	3	4	5	
1	4	3	3	5	3	18
2	4	4	4	3	3	18
3	4	4	4	4	4	20
4	2	2	2	3	1	10
5	2	2	4	5	5	18
6	5	5	3	5	5	23
7	4	4	5	5	3	21
8	3	5	4	5	3	20
9	3	2	3	4	3	15
10	4	4	2	4	4	18
11	4	4	4	4	4	20
12	3	3	3	5	4	18
13	4	2	5	4	2	17
14	4	4	4	4	3	19
15	4	4	3	5	4	20
16	3	2	3	4	3	15
17	4	2	3	4	4	17
18	2	3	3	4	3	15
19	2	3	3	3	2	13
20	3	4	4	4	2	17
Jumlah	68	66	69	84	65	352

No	Indikator	Penilaian Kepuasan Kerja					Jumlah Skor	%	Kategori
		SS	S	N	TS	STS			
1	Pekerjaan itu sendiri	1	10	5	4	0	68	68%	Baik
2	Gaji atau reward	2	8	4	6	0	66	66%	Baik
3	Promosi	2	7	9	2	0	69	69%	Baik
4	Supervisi	7	10	3	0	0	84	84%	Sangat Baik
5	Rekan kerja	2	6	8	3	1	65	65%	Baik
Rata-rata :								70%	Baik

b. Variabel komitmen organisasi

Responden	Pertanyaan				Total
	1	2	3	4	
1	3	5	4	4	16
2	3	3	2	3	11
3	2	3	3	4	12
4	2	2	2	3	9
5	5	5	5	4	19
6	5	5	4	5	19
7	3	4	3	5	15
8	5	5	4	5	19
9	2	3	3	3	11
10	2	2	2	2	8
11	4	4	4	5	17
12	3	4	3	5	15
13	2	4	2	2	10
14	3	2	4	2	11
15	3	3	3	4	13
16	2	3	3	3	11
17	2	3	3	4	12
18	2	2	2	4	10
19	2	4	2	4	12
20	3	2	2	4	11
Jumlah	58	68	60	75	261

No	Indikator	Penilaian Komitmen Organisasi					Jumlah Skor	%	Kategori
		SS	S	N	TS	STS			
1	Keinginan kuat tetap sebagai anggota	3	1	7	9	0	58	58%	Cukup/Netral
2	Keinginan berusaha keras dalam bekerja	4	5	6	5	0	68	68%	Baik
3	Penerimaan nilai organisasi	1	5	7	7	0	60	60%	Baik
4	Penerimaan tujuan organisasi	5	8	4	3	0	75	75%	Baik
Rata-rata :								65%	Baik

b. Variabel komitmen profesi

Responden	Pertanyaan					Total
	1	2	3	4	5	
1	5	4	4	5	5	23
2	4	4	4	5	5	22
3	5	5	4	5	5	24
4	3	4	4	3	4	18
5	3	5	5	5	5	23
6	4	5	4	3	2	21
7	4	4	4	3	4	19
8	4	5	5	5	5	24
9	3	5	3	4	4	19
10	2	4	4	5	4	19
11	5	4	4	4	5	22
12	5	5	5	5	5	25
13	4	4	3	5	5	21
14	5	5	5	5	5	25
15	4	4	4	4	4	20
16	3	3	3	3	4	16
17	4	5	5	4	4	22
18	3	4	4	2	4	17
19	3	4	4	2	4	17
20	5	4	3	5	4	21
Jumlah	78	87	81	82	87	418

No	Indikator	Penilaian Komitmen Profesi					Jumlah Skor	%	Kategori
		SS	S	N	TS	STS			
1	Pengabdian terhadap profesi	6	7	6	1	0	78	78%	Baik
2	Kewajiban sosial	8	11	1	0	0	87	87%	Sangat Baik
3	Kemandirian	5	11	4	0	0	81	81%	Sangat Baik
4	Keyakinan terhadap profesi	10	4	4	2	0	82	82%	Sangat Baik

5	Relasi	9	10	0	1	0	87	87%	Sangat Baik
Rata-rata :								83%	Sangat Baik

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

- A. Identitas responden :
5. Jenis kelamin :
 6. Usia :
 7. Pendidikan :
 8. Lama kerja :

- B. Petunjuk pengisian
- Bacalah pertanyaan berikut dengan cermat, kemudian pilihlah satu alternatif jawabanyang tersedia dengan memberikan tanda silang (X) menurut bapak/ibu yang paling tepat.
6. Setuju (S)
 7. Sangat setuju (SS)
 8. Netral (N)
 9. Sangat tidak setuju (STS)
 10. Tidak setuju (TS)

C. Pertanyaan

KEPUASAN KERJA (Y)						
No.	Pertanyaan	Jawaban				
		S	SS	N	TS	STS
A. Pekerjaan itu sendiri						
1.	Saya bekerja di perusahaan ini karena sesuai dengan keahlian dan kemampuan saya.					
2.	Posisi saya saat ini sesuai dengan apa yang saya harapkan.					
3.	saya bertahan di perusahaan ini dikarenakan saya menyukai dan merasa					

	nyaman dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
B. Gaji atau reward						
4.	Saya merasa gaji yang diterima sudah sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab yang diberikan.					
5.	Saya merasa reward atau bonus yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan yang disepakati dan sesuai standar.					
6.	Saya merasa bahwa gaji yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan keahlian dan kemampuan saya.					
C. Promosi						
7.	Saya merasa puas dengan promosi yang diberikan oleh perusahaan.					
8.	Saya merasa bahwa perusahaan telah adil dalam memberikan kesempatan promosi terhadap seluruh karyawan.					
9.	Saya merasa bahwa kriteria dalam promosi yang dilakukan perusahaan sudah sesuai.					
D. Rekan Kerja						
10.	Saya merasa bahwa rekan saya dapat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
11.	Saya merasa bahwa rekan kerja saya dapat berkoordinasi dengan baik.					
12.	Saya merasa bahwa komunikasi antar rekan kerja berjalan dengan baik.					
E. Supervisi						
13.	Saya merasa bahwa atasan memiliki peran penting dalam pekerjaan yang saya selesaikan.					
14.	Saya merasa bahwa atasan sudah melakukan peran dalam memberikan arahan dan motivasi kepada karyawan.					
15.	Saya merasa bahwa atasan sudah memperhatikan timnya dan kewajibannya seagai atasan dengan baik.					

- A. Identitas responden :
1. Jenis kelamin :
 2. Usia :
 3. Pendidikan :
 4. Lama kerja :

- B. Petunjuk pengisian
- Bacalah pertanyaan berikut dengan cermat, kemudian pilihlah satu alternatif jawabanyang tersedia dengan memberikan tanda silang (X) menurut bapak/ibu yang paling tepat.

1. Setuju (S)
2. Sangat setuju (SS)
3. Netral (N)
4. Sangat tidak setuju (STS)
5. Tidak setuju (TS)

- C. Pertanyaan

KOMITMEN ORGANISASI (X1)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		S	SS	N	TS	STS
A. Keinginan kuat tetap sebagai anggota						
16.	Saya merasa akan terus bertahan di perusahaan walaupun merasa tidak nyaman dengan sistem kerja perusahaan.					
17.	Saya bertahan di perusahaan karena keinginan bukan hanya sekedar kebutuhan .					
18.	Saya bersedia mengabdikan pada perusahaan ini dalam kerja jangka panjang.					
B. Keinginan berusaha keras dalam bekerja						
19.	Saya bersedia bekerja keras untuk mencapai tujuan perusahaan.					
20.	Saya bersedia bekerja diluar jam kerja untuk rasa loyalitas kepada perusahaan.					
21.	Saya bekerja keras untuk memenuhi target yang diberikan perusahaan.					
C. Penerimaan nilai organisasi						
22.	Saya merasa nilai yang diterapkan perusahaan sangat sesuai dengan nilai-nilai yang saya miliki.					
23.	Saya dapat menjalankan nilai yang diterapkan perusahaan walaupun tidak sesuai dengan saya.					
24.	Saya menerapkan nilai perusahaan dalam bekerja dan kehidupan.					
D. Penerimaan tujuan organisasi						
25.	Saya bersedia melakukan apa saja agar tujuan perusahaan tercapai.					
26.	Saya merasa memiliki kesamaan tujuan dengan perusahaan.					
27.	Saya bersedia bekerja diluar jam kerja untuk membantu tercapainya tujuan perusahaan.					

- A. Identitas responden :
1. Jenis kelamin :
 2. Usia :
 3. Pendidikan :
 4. Lama kerja :

B. Petunjuk pengisian

Bacalah pertanyaan berikut dengan cermat, kemudian pilihlah satu alternatif jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda silang (X) menurut bapak/ibu yang paling tepat.

1. Setuju (S)
2. Sangat setuju (SS)
3. Netral (N)
4. Sangat tidak setuju (STS)
5. Tidak setuju (TS)

C. Pertanyaan

KOMITMEN PROFESI (X2)						
No.	Pertanyaan	Jawaban				
		S	SS	N	STS	TS
A. Pegabdian terhadap profesi						
28.	Saya akan mengatakan dengan bangga terhadap orang lain tentang profesi saya.					
29.	Saya bertahan di perusahaan karena profesi dan posisi saya.					
30.	Saya bersedia melakukan pekerjaan di luar tanggung jawab karena profesi.					
B. Kewajiban sosial						
31.	Saya merasa sudah mengerjakan tugas sesuai dengan standar dan kewajiban yang berlaku.					
32.	Saya merasa kewajiban kerja yang diberikan kepada saya tidak sesuai dengan profesi atau posisi saya.					
33.	Saya merasa bahwa bekerja sesuai dengan SOP merupakan kewajiban utama saya.					
C. Kemandirian						
34.	Saya merasa bahwa dapat mengerjakan pekerjaan tepat waktu.					
35.	Saya merasa dapat menyelesaikan masalah dengan kemampuan saya sendiri.					
36.	Saya merasa bahwa SOP yang ditetapkan perusahaan sulit saya terapkan.					
D. Keyakinan terhadap profesi						

37.	Saya merasa bahwa profesi saat ini merupakan yang terbaik untuk saya.					
38.	Saya yakin bahwa profesi saya sekarang sesuai dengan yang saya harapkan dan saya cita-citakan sejak lama.					
39.	Saya bersedia bekerja keras untuk mempertahankan profesi yang saya tekuni saat ini.					
E. Relasi						
40.	Saya sering berbeda pendapat dengan rekan kerja satu tim.					
41.	Saya dan rekan saya sering berselisih.					
42.	Saya merasa membutuhkan waktu cukup lama untuk beradaptasi dengan rekan baru.					

Lampiran 4. Hasil Kuesioner Penelitian

1. Variabel Komitmen Organisasi (X1)

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Total X1
1	1	2	2	4	2	4	2	2	2	3	2	2	28
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
3	2	4	4	3	3	4	3	4	4	3	2	2	38
4	2	4	4	3	3	4	3	4	4	3	2	2	38
5	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	25
6	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	17
7	3	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3	1	31
8	1	2	2	2	3	2	1	1	1	3	2	2	22
9	2	4	4	3	4	4	4	3	4	2	3	3	40
10	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	2	42
11	1	2	2	3	2	4	1	1	2	3	3	2	26
12	2	3	2	1	1	2	2	1	3	1	3	1	22
13	2	2	1	1	2	1	3	3	2	3	3	1	24
14	2	3	2	3	1	3	3	3	2	2	2	2	28
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
16	2	4	1	2	2	3	2	1	3	2	1	3	26
17	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	25
18	2	3	3	4	1	4	1	1	3	2	2	3	29
19	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	1	3	21
20	2	4	2	4	2	2	2	1	3	3	3	2	30
21	1	2	4	3	2	2	2	1	3	2	2	2	26
22	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	25
23	2	2	4	4	2	4	4	2	4	3	3	2	36
24	2	2	3	3	1	3	2	2	3	2	3	1	27
25	3	4	4	4	2	4	3	5	3	4	3	2	41
26	1	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	31
27	2	3	2	3	2	4	2	4	4	2	3	4	35
28	4	3	5	5	2	4	4	3	4	4	4	4	46
29	2	3	4	3	2	4	4	2	3	4	3	2	36
30	3	3	4	4	2	4	3	2	3	4	3	2	37
31	2	4	4	4	3	5	4	2	3	4	3	3	41
32	5	5	3	4	5	4	3	3	3	4	3	2	44
33	2	3	4	3	2	3	3	2	3	4	3	3	35
34	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	3	2	34

35	2	3	3	3	2	4	2	2	3	3	2	2	31
36	2	2	4	2	2	4	2	2	3	3	2	2	30
37	2	3	4	4	2	4	2	1	2	3	3	1	31
38	3	4	4	4	1	4	4	1	2	2	3	2	34
39	4	2	3	2	1	4	3	1	3	3	3	1	30
40	5	5	5	5	1	5	3	1	3	2	2	2	39
41	5	5	5	5	3	5	3	2	5	5	3	3	49
42	2	3	5	4	2	5	4	2	4	3	4	3	41
43	3	3	3	4	2	4	4	2	3	4	3	2	37
44	2	4	5	5	2	5	4	2	4	4	4	2	43
45	2	3	4	4	2	4	3	2	3	4	4	2	37
46	2	4	4	4	1	4	2	2	2	2	3	2	32
47	1	4	2	4	1	5	4	1	4	4	3	2	35
48	3	3	3	4	2	5	2	2	3	3	2	2	34
49	1	4	4	4	1	4	3	2	3	3	4	1	34
50	2	4	4	5	2	4	4	1	3	3	3	2	37
TOTAL	113	154	159	160	100	173	136	104	144	145	135	105	1628

2. Variabel Komitmen Profesi (X2)

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	Total X2
1	2	4	2	4	2	4	4	5	2	2	2	4	2	1	4	44
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	29
3	3	4	4	4	2	4	5	4	4	3	4	4	3	2	3	53
4	3	4	4	4	2	4	5	4	4	3	4	4	3	2	3	53
5	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	4	48
6	1	1	1	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	20
7	3	3	1	5	5	5	5	5	3	3	3	3	2	3	5	54
8	3	3	2	4	2	3	4	4	2	2	2	2	3	1	3	40
9	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	2	3	2	2	2	43
10	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	54
11	2	2	2	4	2	4	4	3	3	2	1	2	2	2	3	38
12	3	3	2	2	1	4	2	3	2	2	1	3	1	2	2	33
13	3	3	1	3	1	1	2	4	4	3	2	1	2	2	3	35
14	2	4	1	1	2	3	4	4	3	3	1	3	3	1	2	37
15	3	3	2	4	4	4	2	3	4	3	2	2	2	3	2	43
16	3	2	2	2	2	2	1	1	2	3	2	1	2	2	2	29
17	2	2	3	2	2	2	1	1	2	3	2	2	2	1	1	28
18	2	2	2	5	2	4	4	4	3	3	1	3	4	3	2	44
19	3	2	2	4	2	3	4	4	2	2	1	4	2	1	2	38
20	2	2	2	4	2	4	4	4	3	3	1	2	2	3	2	40
21	4	2	2	4	2	4	4	5	2	3	1	3	2	3	3	44
22	2	2	3	2	2	4	4	5	2	2	2	2	2	2	3	39

23	4	3	4	4	2	5	5	5	2	3	1	3	4	2	3	50
24	3	4	2	4	2	4	4	4	2	3	2	4	2	2	4	46
25	5	5	3	5	3	5	3	5	3	3	4	4	3	2	2	55
26	2	3	2	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	1	2	45
27	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	52
28	3	4	4	5	3	5	5	5	3	5	4	5	4	2	3	60
29	3	3	2	5	3	5	5	5	2	5	4	4	3	3	3	55
30	3	4	3	5	3	5	5	2	3	3	3	4	4	3	3	53
31	4	4	3	5	2	4	5	3	2	3	2	4	3	3	3	50
32	4	4	3	5	5	5	5	4	2	3	2	4	3	3	3	55
33	3	4	2	4	2	4	5	5	3	3	2	3	4	3	2	49
34	4	4	3	5	2	5	3	5	3	4	2	3	4	3	3	53
35	5	5	2	5	5	5	5	5	3	5	3	5	4	3	3	63
36	4	4	2	5	2	5	5	5	2	4	1	5	4	2	3	53
37	5	4	3	5	2	4	5	5	3	5	2	4	3	3	3	56
38	4	3	3	5	2	5	5	5	3	3	2	4	3	3	3	53
39	3	3	3	5	5	4	5	5	2	2	2	5	3	3	3	53
40	4	4	2	5	5	5	5	5	3	4	2	4	3	4	3	58
41	5	4	2	5	5	5	5	5	3	5	3	5	3	3	3	61
42	4	3	2	4	3	5	5	5	4	3	3	4	3	3	4	55
43	5	4	2	5	2	4	4	5	2	5	2	5	3	3	3	54
44	5	3	2	5	3	5	5	5	3	4	2	5	4	2	3	56
45	4	4	3	5	5	5	5	5	2	5	4	5	3	3	3	61
46	4	4	2	5	3	5	5	5	5	5	2	5	3	4	3	60
47	4	4	2	5	2	5	5	5	2	4	2	5	3	2	2	52
48	4	4	2	5	3	5	5	5	2	3	2	5	3	3	3	54
49	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	4	5	3	3	3	64

50	4	4	2	4	4	5	5	5	3	3	5	5	3	3	3	58
TOTAL	168	166	120	206	141	205	206	209	137	166	114	179	142	122	139	2420

3. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Total Y
1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	2	4	4	40
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
3	4	4	4	3	3	2	3	3	2	4	4	4	5	4	3	52
4	4	4	4	3	3	2	3	3	2	4	4	4	5	4	3	52
5	3	2	3	2	1	3	1	2	2	4	3	4	4	3	3	40
6	2	1	2	1	1	4	2	1	2	1	1	1	1	1	2	23
7	5	3	5	3	2	2	3	2	2	4	5	5	3	4	3	51
8	2	2	2	2	1	1	2	1	1	4	4	4	2	1	1	30
9	4	3	5	4	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	55
10	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	5	3	56
11	4	1	2	2	2	2	1	1	2	4	5	5	2	2	3	38
12	2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	3	4	2	2	2	30
13	2	2	2	1	1	1	2	1	3	2	1	1	2	3	2	26
14	3	1	2	1	1	1	1	2	2	4	4	4	2	2	2	32
15	4	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	35
16	2	2	3	3	2	2	2	2	1	2	2	1	3	2	2	31
17	3	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2	1	3	26
18	2	2	1	1	3	2	2	2	2	4	4	4	2	2	3	36
19	2	2	3	1	2	2	2	2	2	2	4	4	4	2	4	38
20	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	4	4	2	4	2	38
21	4	2	3	1	1	1	2	2	2	4	4	4	3	2	4	39
22	2	2	2	1	1	2	2	1	1	4	5	4	2	2	2	33
23	4	4	4	2	4	2	3	2	2	4	4	5	4	4	4	52
24	3	4	3	3	4	4	3	2	2	4	4	4	4	3	3	50
25	5	3	3	4	1	4	3	2	3	5	5	5	5	3	2	53
26	4	5	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	2	2	2	46
27	3	5	3	4	4	4	3	3	4	2	2	3	4	4	3	51
28	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	57
29	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	4	4	2	3	3	51
30	4	4	3	3	4	4	2	3	2	5	5	5	4	3	3	54
31	3	4	4	2	4	2	2	2	3	5	5	5	3	3	3	50
32	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	3	3	3	54
33	3	3	3	2	4	2	3	2	2	4	4	5	3	4	4	48
34	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	51
35	3	4	4	4	4	4	4	2	2	5	5	4	3	4	3	55
36	4	4	3	2	2	2	2	1	1	5	5	5	2	4	3	45

37	4	4	4	2	4	2	2	2	2	5	5	5	3	4	4	52
38	4	4	3	2	3	3	2	2	3	4	4	4	4	3	3	48
39	2	3	3	2	4	2	2	2	2	4	5	5	4	4	4	48
40	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
41	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	70
42	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	3	61
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	60
44	4	4	3	2	2	1	1	1	2	5	5	5	4	3	4	46
45	4	4	3	4	4	4	2	2	2	4	4	5	3	3	3	51
46	4	2	3	2	4	2	1	2	2	5	4	5	3	3	4	46
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	3	60
48	2	2	2	2	4	3	2	2	2	5	4	5	2	3	4	44
49	4	4	4	4	2	2	4	2	3	5	5	5	5	2	4	55
50	4	4	3	4	4	4	2	2	2	4	5	4	4	3	3	52
TOTAL	169	158	159	133	140	135	127	114	118	193	199	202	158	152	154	2311

Lampiran 5. Hasil Uji Validitas

1. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Correlations																	
		Y01	Y02	Y03	Y04	Y05	Y06	Y07	Y08	Y09	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16
Y01	Pearson Correlation	1	.518**	.687**	.570**	0.278	.382*	.520**	.503**	.370*	.583**	.507**	.487**	.530**	.415*	0.338	.745**
	Sig. (2-tailed)		0.003	0.000	0.001	0.136	0.037	0.003	0.005	0.044	0.001	0.004	0.006	0.003	0.023	0.068	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y02	Pearson Correlation	.518**	1	.598**	.666**	.695**	.555**	.783**	.749**	.554**	.404*	0.262	.375*	.608**	.610**	0.276	.832**
	Sig. (2-tailed)	0.003		0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.001	0.027	0.162	0.041	0.000	0.000	0.140	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y03	Pearson Correlation	.687**	.598**	1	.629**	.392*	.374*	.672**	.604**	0.265	0.300	0.311	0.340	.617**	.613**	.453*	.751**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.000	0.032	0.042	0.000	0.000	0.157	0.107	0.094	0.066	0.000	0.000	0.012	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y04	Pearson Correlation	.570**	.666**	.629**	1	.490**	.667**	.655**	.570**	.464**	0.304	0.207	0.242	.588**	.604**	0.178	.753**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.000		0.006	0.000	0.000	0.001	0.010	0.102	0.272	0.198	0.001	0.000	0.347	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y05	Pearson Correlation	0.278	.695**	.392*	.490**	1	.479**	.588**	.636**	0.294	0.152	0.193	0.252	.450*	.528**	.458*	.660**
	Sig. (2-tailed)	0.136	0.000	0.032	0.006		0.007	0.001	0.000	0.115	0.423	0.307	0.179	0.013	0.003	0.011	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y06	Pearson Correlation	.382*	.555**	.374*	.667**	.479**	1	.583**	.516**	.522**	0.170	0.083	0.125	.390*	0.334	0.248	.610**
	Sig. (2-tailed)	0.037	0.001	0.042	0.000	0.007		0.001	0.004	0.003	0.370	0.665	0.511	0.033	0.071	0.187	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y07	Pearson Correlation	.520**	.783**	.672**	.655**	.588**	.583**	1	.621**	.422*	0.234	0.190	0.172	.457*	.494**	0.333	.729**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.000	0.000	0.000	0.001	0.001		0.000	0.020	0.213	0.315	0.363	0.011	0.006	0.072	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y08	Pearson Correlation	.503**	.749**	.604**	.570**	.636**	.516**	.621**	1	.569**	.367*	0.264	0.310	.647**	.593**	.455*	.795**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.000	0.000	0.001	0.000	0.004	0.000		0.001	0.046	0.159	0.096	0.000	0.001	0.011	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y09	Pearson Correlation	.370*	.554**	0.265	.464**	0.294	.522**	.422*	.569**	1	0.126	-0.041	0.148	.365*	.567**	0.235	.541**
	Sig. (2-tailed)	0.044	0.001	0.157	0.010	0.115	0.003	0.020	0.001		0.508	0.831	0.435	0.047	0.001	0.210	0.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.583**	.404*	0.300	0.304	0.152	0.170	0.234	.367*	0.126	1	.824**	.822**	.416*	0.344	0.222	.635**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.027	0.107	0.102	0.423	0.370	0.213	0.046	0.508		0.000	0.000	0.022	0.062	0.238	0.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y11	Pearson Correlation	.507**	0.262	0.311	0.207	0.193	0.083	0.190	0.264	-0.041	.824**	1	.907**	0.331	0.290	0.268	.574**
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.162	0.094	0.272	0.307	0.665	0.315	0.159	0.831	0.000		0.000	0.074	0.121	0.152	0.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y12	Pearson Correlation	.487**	.375*	0.340	0.242	0.252	0.125	0.172	0.310	0.148	.822**	.907**	1	.419*	.417*	0.345	.647**
	Sig. (2-tailed)	0.006	0.041	0.066	0.198	0.179	0.511	0.363	0.096	0.435	0.000	0.000		0.021	0.022	0.062	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y13	Pearson Correlation	.530**	.608**	.617**	.588**	.450*	.390*	.457*	.647**	.365*	.416*	0.331	.419*	1	.604**	.465**	.766**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.000	0.000	0.001	0.013	0.033	0.011	0.000	0.047	0.022	0.074	0.021		0.000	0.010	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y14	Pearson Correlation	.415*	.610**	.613**	.604**	.528**	0.334	.494**	.593**	.567**	0.344	0.290	.417*	.604**	1	.447*	.754**
	Sig. (2-tailed)	0.023	0.000	0.000	0.000	0.003	0.071	0.006	0.001	0.001	0.062	0.121	0.022	0.000		0.013	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y15	Pearson Correlation	0.338	0.276	.453*	0.178	.458*	0.248	0.333	.455*	0.235	0.222	0.268	0.345	.465**	.447*	1	.538**
	Sig. (2-tailed)	0.068	0.140	0.012	0.347	0.011	0.187	0.072	0.011	0.210	0.238	0.152	0.062	0.010	0.013		0.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y16	Pearson Correlation	.745**	.832**	.751**	.753**	.660**	.610**	.729**	.795**	.541**	.635**	.574**	.647**	.766**	.754**	.538**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Variabel Komitmen Organisasi (X1)

Correlations														
		X1.01	X1.02	X1.03	X1.04	X1.05	X1.06	X1.07	X1.08	X1.09	X1.10	X1.11	X1.12	Total_X1
X1.01	Pearson Correlation	1	.364*	.491**	.444*	-0.074	0.321	.530**	.488**	.438*	.430*	.475**	0.256	.637**
	Sig. (2-tailed)		0.048	0.006	0.014	0.697	0.083	0.003	0.006	0.016	0.018	0.008	0.172	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.02	Pearson Correlation	.364*	1	.384*	0.309	.393*	.489**	.417*	.456*	.564**	0.283	0.202	0.268	.634**
	Sig. (2-tailed)	0.048		0.036	0.097	0.032	0.006	0.022	0.011	0.001	0.129	0.284	0.152	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.03	Pearson Correlation	.491**	.384*	1	.682**	0.291	.673**	.653**	.455*	.679**	.578**	.509**	0.202	.843**
	Sig. (2-tailed)	0.006	0.036		0.000	0.119	0.000	0.000	0.012	0.000	0.001	0.004	0.283	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.04	Pearson Correlation	.444*	0.309	.682**	1	0.012	.746**	0.339	0.248	.534**	.569**	.398*	.394*	.728**
	Sig. (2-tailed)	0.014	0.097	0.000		0.950	0.000	0.067	0.186	0.002	0.001	0.029	0.031	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.05	Pearson Correlation	-0.074	.393*	0.291	0.012	1	0.194	0.304	0.309	0.186	0.278	0.035	0.257	.377*
	Sig. (2-tailed)	0.697	0.032	0.119	0.950		0.304	0.102	0.097	0.326	0.136	0.853	0.170	0.040
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.06	Pearson Correlation	0.321	.489**	.673**	.746**	0.194	1	.474**	.445*	.685**	.523**	.436*	0.340	.814**
	Sig. (2-tailed)	0.083	0.006	0.000	0.000	0.304		0.008	0.014	0.000	0.003	0.016	0.066	0.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.07	Pearson Correlation	.530**	.417*	.653**	0.339	0.304	.474**	1	.585**	.598**	.552**	.604**	0.006	.761**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.022	0.000	0.067	0.102	0.008		0.001	0.000	0.002	0.000	0.974	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.08	Pearson Correlation	.488**	.456*	.455*	0.248	0.309	.445*	.585**	1	.455*	.431*	0.358	0.151	.685**
	Sig. (2-tailed)	0.006	0.011	0.012	0.186	0.097	0.014	0.001		0.011	0.018	0.052	0.426	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.09	Pearson Correlation	.438*	.564**	.679**	.534**	0.186	.685**	.598**	.455*	1	0.238	.468**	0.297	.781**
	Sig. (2-tailed)	0.016	0.001	0.000	0.002	0.326	0.000	0.000	0.011		0.205	0.009	0.111	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.430*	0.283	.578**	.569**	0.278	.523**	.552**	.431*	0.238	1	.554**	0.026	.682**
	Sig. (2-tailed)	0.018	0.129	0.001	0.001	0.136	0.003	0.002	0.018	0.205		0.001	0.893	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.11	Pearson Correlation	.475**	0.202	.509**	.398*	0.035	.436*	.604**	0.358	.468**	.554**	1	-0.061	.618**
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.284	0.004	0.029	0.853	0.016	0.000	0.052	0.009	0.001		0.750	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.12	Pearson Correlation	0.256	0.268	0.202	.394*	0.257	0.340	0.006	0.151	0.297	0.026	-0.061	1	.380*
	Sig. (2-tailed)	0.172	0.152	0.283	0.031	0.170	0.066	0.974	0.426	0.111	0.893	0.750		0.038
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_X1	Pearson Correlation	.637**	.634**	.843**	.728**	.377*	.814**	.761**	.685**	.781**	.682**	.618**	.380*	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.040	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.038	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														

3. Variabel Komitmen Profesi (X2)

[illegible]

Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas dan Analisis Deskriptif

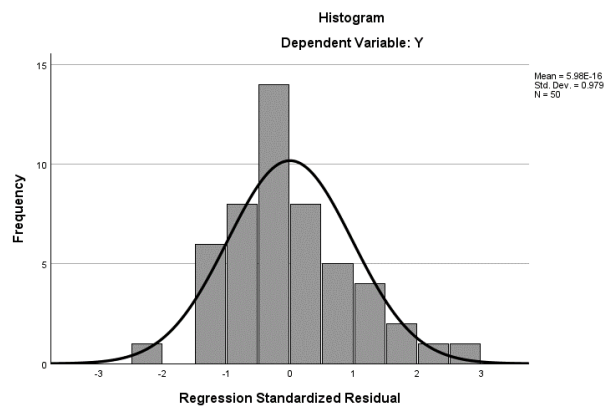
Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	0.0
	Total	30	100.0
<i>a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.</i>			

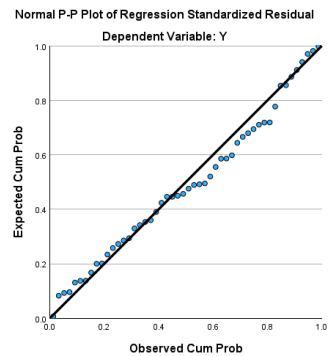
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.965	42

Statistics				
		Y	X1	X2
N	Valid	50	50	50
	Missing	0	0	0
Mean		46.22	32.56	48.40
Median		49.00	33.00	52.50
Mode		51 ^a	31 ^a	53
Std. Deviation		11.050	7.160	10.024
Variance		122.093	51.272	100.490
Range		47	32	44
Minimum		23	17	20
Maximum		70	49	64
Sum		2311	1628	2420
<i>a. Multiple modes exist. The smallest value is shown</i>				

Lampiran 7. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		4.70311620
Most Extreme Differences	Absolute		.097
	Positive		.097
	Negative		-.058
Test Statistic			.097
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.		.278
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.266
		Upper Bound	.290
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. This is a lower bound of the true significance.			
e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.			





Lampiran 8. Hasil Uji Linieritas dan Uji Multikolinearitas

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * X1	Between Groups	(Combined)	5422.330	24	225.930	10.082	<.001
		Linearity	4240.165	1	4240.165	189.209	<.001
		Deviation from Linearity	1182.165	23	51.398	2.294	.023
	Within Groups		560.250	25	22.410		
	Total		5982.580	49			

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Square Mean	F	Sig.
Y * X2	Between Groups	(Combined)	5020.413	25	200.817	5.009	<.001
		Linearity	4347.162	1	4347.162	108.434	<.001
		Deviation from Linearity	673.251	24	28.052	.700	.806
	Within Groups		962.167	24	40.090		
	Total		5982.580	49			

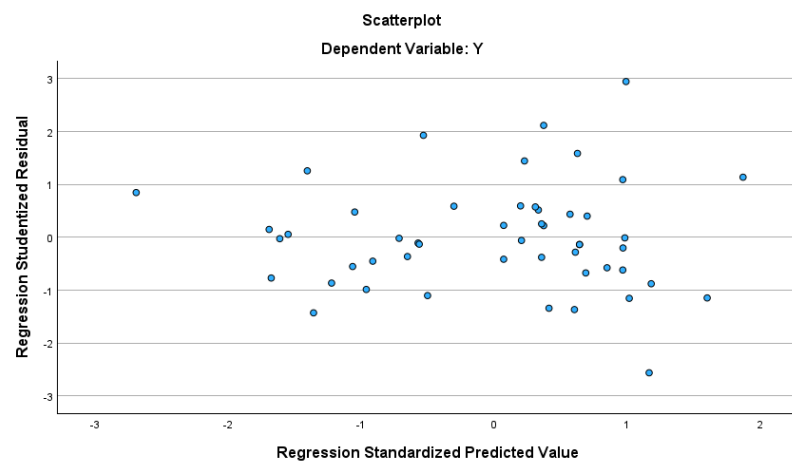
Lampiran 9

Hasil Uji Multikolineraritas

Coefficients ^a							
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics
		B	Std. Error	Beta			Tolerance
1	(Constant)	-3.898	3.512		-1.110	.273	

	X1	.713	.146	.462	4.891	<.001	.432	2.313
	X2	.556	.104	.505	5.344	<.001	.432	2.313
a. Dependent Variable: Y								

Lampiran 9. Hasil Uji Heterokedastisitas, Analisis Korelasi, dan Regresi Linier Berganda



Hasil Uji Analisis Korelasi

Model Summary ^b									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.905 ^a	.819	.811	4.802	.819	106.215	2	47	<.001
a. Predictors: (Constant), X2, X1									
b. Dependent Variable: Y									

Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

<i>Coefficients^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	<i>(Constant)</i>	-3.898	3.512		-1.110	.273
	X1	.713	.146	.462	4.891	<.001
	X2	.556	.104	.505	5.344	<.001
<i>a. Dependent Variable: Y</i>						

**Lampiran 10. Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi, Hasil Uji T,
dan Hasil Uji F**

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.905 ^a	.819	.811	4.802
a. Predictors: (Constant), X2, X1				
b. Dependent Variable: Y				

Hasil uji t

<i>Coefficients^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	<i>(Constant)</i>	-3.898	3.512		-1.110	.273
	X1	.713	.146	.462	4.891	<.001
	X2	.556	.104	.505	5.344	<.001

a. *Dependent Variable: Y*

Hasil uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4898.734	2	2449.367	106.215	<.001 ^b
	Residual	1083.846	47	23.061		
	Total	5982.580	49			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X2, X1						

Lampiran 11. Distribusi Nilai rtabel Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306

20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Lampiran 12. Distribusi Nilai ttabel

df	0,05	0,025	df	0,05	0,025	df	0,05	0,025	df	0,05	0,025
1	6.31	12.71	26	1.71	2.06	51	1.68	2.01	76	1.67	1.99
2	2.92	4.303	27	1.7	2.05	52	1.68	2.01	77	1.67	1.99
3	2.35	3.182	28	1.7	2.05	53	1.67	2.01	78	1.67	1.99
4	2.13	2.776	29	1.7	2.05	54	1.67	2.01	79	1.66	1.99
5	2.02	2.571	30	1.7	2.04	55	1.67	2	80	1.66	1.99
6	1.94	2.447	31	1.7	2.04	56	1.67	2	81	1.66	1.99
7	1.9	2.365	32	1.69	2.04	57	1.67	2	82	1.66	1.99
8	1.86	2.306	33	1.69	2.04	58	1.67	2002	83	1.66	1.99
9	1.83	2.262	34	1.69	2.03	59	1.67	2	84	1.66	1.99
10	1.81	2.228	35	1.69	2.03	60	1.67	2	85	1.66	1.99
11	1.8	2.201	36	1.69	2.03	61	1.67	2	86	1.66	1.99
12	1.78	2.179	37	1.69	2.03	62	1.67	2	87	1.66	1.99
13	1.77	2.16	38	1.69	2.02	63	1.67	2	88	1.66	1.99
14	1.76	2.145	39	1.69	2.02	64	1.67	2	89	1.66	1.99
15	1.75	2.131	40	1.68	2.02	65	1.67	2	90	1.66	1.99
16	1.75	2.12	41	1.68	2.02	66	1.67	2	91	1.66	1.99
17	1.74	2.11	42	1.68	2.02	67	1.67	2	92	1.66	1.99
18	1.73	2.101	43	1.68	2.02	68	1.67	2	93	1.66	1.99
19	1.73	2.093	44	1.68	2.02	69	1.67	2	94	1.66	1.99
20	1.73	2.086	45	1.68	2.01	70	1.67	1.99	95	1.66	1.99
21	1.72	2.08	46	1.68	2.01	71	1.67	2	96	1.66	1.99
22	1.72	2.074	47	1.68	2.01	72	1.67	1.99	97	1.66	1.99
23	1.71	2.069	48	1.68	2.01	73	1.67	1.99	98	1.66	1.98
24	1.71	2.064	49	1.68	2.01	74	1.67	1.99	99	1.66	1.98
25	1.71	2.06	50	1.68	2.01	75	1.67	1.99	100	1.66	1.98

Lampiran 13. Ftabel

df Untuk Penyebut (N2)	df Untuk Pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19	19.16	19.25	19.3	19.33	19.35	19.37	19.38	19.4
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.1	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.5	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.1	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.2	3.09	3.01	2.95	2.9	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3	2.91	2.85	2.8	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.6	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.7	2.65	2.6
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.9	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.2	2.96	2.81	2.7	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.9	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.1	2.87	2.71	2.6	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.3	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.4	2.34	2.3
23	4.28	3.42	3.03	2.8	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.4	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.3	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.6	2.49	2.4	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.2
28	4.2	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.7	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.3	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.2	2.15
32	4.15	3.29	2.9	2.67	2.51	2.4	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.5	2.39	2.3	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11

36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.2	2.14	2.1
38	4.1	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.6	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.1	2.05
45	4.06	3.2	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.1	2.05
46	4.05	3.2	2.81	2.57	2.42	2.3	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.2	2.8	2.57	2.41	2.3	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.8	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.4	2.29	2.2	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.4	2.29	2.2	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.4	2.28	2.2	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.1	2.05	2
59	4	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.1	2.04	2
60	4	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.1	2.04	1.99