

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan metode kuantitatif dan pengolahan data primer pada pengujian secara statistik menggunakan program SPSS 26, mengenai beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Prima Rizki Sejahtera, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan antara beban kerja terhadap kinerja karyawan. Dilihat pada hasil pengujian analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis uji t atau parsial telah membuktikan bahwa beban kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Prima Rizki Sejahtera.
2. Hasil penelitian ini yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Dilihat pada hasil pengujian analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis uji t atau parsial telah membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Prima Rizk Sejahtera.
3. Hasil penelitian pada penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang

signifikan antara beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Dilihat pada hasil perhitungan hipotesis uji f atau simultan telah membuktikan bahwa beban kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa beban kerja dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Prima Rizki Sejahtera.

B. Saran

1) Saran untuk PT. Prima Rizki Sejahtera

- a. Beban kerja : berdasarkan hasil kuisioner dalam hal beban kerja, nilai rata-rata terendah ada pada pernyataan bahwa, karyawan merasa perusahaan memberikan pekerjaan yang tidak sesuai dengan pengetahuan dan keahlian mereka, saran yang dapat saya sampaikan yaitu:
 - sebaiknya perusahaan menyesuaikan pekerjaan karyawan dengan kemampuan dan minatnya, agar hasil pekerjaannya lebih maksimal dan sesuai dengan yang diharapkan.
 - Perusahaan disarankan untuk mengadakan training dan *cross training*. *Cross training* ini yaitu pelatihan yang memungkinkan karyawan untuk mempelajari tugas dan tanggung jawab di luar bidang utama mereka, sehingga membuat skill karyawannya bertambah dan setiap karyawan bisa lebih diandalkan.
- b. Lingkungan kerja : berdasarkan hasil kuisioner dalam hal lingkungan

kerja, nilai rata-rata terendah ada pada pernyataan bahwa warna cat diperusahaan PT. Prima Rizki Sejahtera berwarna gelap dan cukup menyeramkan, saran yang dapat saya sampaikan yaitu:

- Segera ganti dengan cat baru yang lebih cerah dan ceria, sehingga dapat menimbulkan kesan lebih berwarna dan dapat menimbulkan semangat dalam bekerja setiap karyawannya.
- Berikan lampu-lampu untuk ruangan-ruangan yang tertutup sehingga tidak akan menimbulkan kesan yang seram diruangan tersebut.

c. Kinerja karyawan : berdasarkan hasil kuisioner dalam hal kinerja karyawan, nilai rata-rata terendah ada pada pernyataan bahwa karyawan proaktif di dalam mencari tata cara kerja baru untuk menghemat biaya, saran yang dapat saya sampaikan yaitu:

- Berikan apresiasi kepada karyawan yang berhasil dalam menciptakan tata cara kerja yang dapat menghemat pengeluaran/biaya, sehingga karyawan lain dapat mencontohnya.
- Pimpinan harus bijak dalam memberikan jangka waktu penyelesaian pekerjaan, jangan sampai jangka waktu yang diberikan pendek dan menimbulkan biaya lebih, seperti biaya lembur karyawan.

2) Saran untuk Peneliti Selanjutnya

a. Objek peneltian ini diharapkan dapat diperluas dan tidak terbatas

pada perusahaan konstruksi saja, melainkan perusahaan sektor lainnya seperti perusahaan manufaktur, sehingga dapat menghasilkan hasil yang lebih baik.

- b. Sebaiknya menambah variabel bebas lain, selain yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu beban kerja dan lingkungan kerja.