

DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh budaya organisasi, kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1-14.
- Ardanti, D. M., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh pelatihan, efikasi diri dan keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan (studi pada patra Semarang Hotel & Convention). *Diponegoro Journal of Management*, 6(3), 165-175.
- Ary, I. R., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali). Doctoral dissertation, Udayana University, 8(1), 45-50.
- Desseler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Edison, E., Anwar, Y., Imas, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Kinerja)*. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.
- Fauziah, J., Pongtuluran, J., & Aziz, M. (2016). Pengaruh budaya organisasi, pengembangan karier dan self efficacy terhadap kinerja karyawan. *Jurnal manajemen*, 8(1), 43-54.
- Gayatri, G. D., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Pemberdayaan Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran (PT Mayora Kota Bengkulu). *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 1(1), 1-9.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gorap, S.I. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy terhadap Kinerja karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 4 Makassar di Era Pandemi Covid 19. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 2(2), 83-98.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Repika Aditama.

- Marzuki, A., Armereo, C., & Rahayu, P. F., (2020). *Pratikum statistik*, Ahli Media press, Malang.
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan divisi finance dan divisi human resource pt. coca-cola distribution indonesia, surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1-12.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisier.
- McShane, S. L. (2010). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for The Real World* (5th ed). New York: The McGraw-Hill Companies, Inc
- Puspitaningsih, F. (2017). Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Wirausaha Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening Pada Mahasiswa Stkip Pgri Trenggalek. *Dewantara* 2(1), 71-84
- Robbins, Stephen, P., & Coulter, M (2016). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.
- Saad, G. B., & Abbas, M. (2018). The impact of organizational culture on job performance: a study of Saudi Arabian public sector work culture. *Problems and Perspectives in Management*, 16(3), 207-218.
- Sarianti, R., Fitria, Y., & Umairah, D. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Barat. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 5(2), 185-200.
- Sebayang, S., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh self esteem dan self efficacy terhadap kinerja karyawan studi kasus di PT. Finnet Indonesia. *eProceedings of Management*, 4(1), 335-345.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Refika Aditama
- Setyanti, S. W. L. H., Singgih, M., & Azizah, N. (2022). Pengaruh Empowerment, Self Efficacy, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1951-1959.
- Siti, M. N. (2017). Hubungan Antara Efikasi Diri Dengan Kecemasann Menghadapi Mata Pelajaran Matematika Pada Peserta didik SD Negeri Ill

Surakarta. Jurnal Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.11(2),355-364.

Subagio, U., Miyasto, M., & Idris, I. (2014). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Perwakilan Bpkp Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Bisnis Strategi*, 23(1), 138-148.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Thuku, R. W., Abiero, I. O., & Juma, D. (2016). Influence of organisational culture on employee performance: a case study of east African breweries limited. *International Journal of Science and Research*, 6(14), 1500-1506.

Turay, A. K., Salamah, S., & Riani, A. L. (2019). The effect of leadership style, self-efficacy and employee training on employee performance at the Sierra Leone Airport Authority. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 6(2), 760-769.

Rivai, I. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Raja Grafindo Persada, Bandung.

Wibowo. (2013). *Manajemen kinerja*. Edisi ketiga. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.

LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner Pra-Survei

Assalamualaikum Wr.Wb

Responden Yth,

Perkenalkan nama saya Mohamad Evan Nanda Fardan, Mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia, Program Studi Manajemen Program Sarjana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Dalam rangka menyelesaikan studi S1 Manajemen Sumber Daya Manusia, sedang melakukan pra-survei penelitian dengan judul **“PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. VOLCAN GUNUNG MAS SEJAHTERA”**.

Terkait dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penelitian.

Atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Hormat saya,

(Mohamad Evan Nanda F)

DATA RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/ Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

A. Profil Responden

Berilah tanda check list (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda.

1. Jenis Kelamin

- ☐ Laki-laki
- ☐ Perempuan

2. Masa Kerja

- ☐ Di bawah 1 tahun
- ☐ 1-3 Tahun
- ☐ 3-5 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum menjawab pastikan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membaca setiap butir pertanyaan atau pernyataan.
2. Setelah itu Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi masing-masing pernyataan dengan penilaian yang sesuai dengan keadaan saudara serta rasakan secara objektif.

3. Dimohon untuk tidak meninggalkan jawaban kosong pada setiap pernyataan.

C. Keterangan Jawaban

- Setuju
- Tidak Setuju

Pernyataan Kuesioner

No	Variabel <i>Self Efficacy</i>	Setuju	Tidak Setuju
1.	Saya yakin dapat meningkatkan penjualan dari tahun sebelumnya	30%	70%
2.	Saya yakin pelatihan yang telah diberikan perusahaan dapat meningkatkan penjualan	37%	63%
3.	Saya yakin akan mencapai target penjualan jika atasan saling bekerja sama dengan bawahan	33%	67%
4	Saya yakin kesuksesan perusahaan dalam penjualan menjadi acuan saya untuk mencapai target penjualan yang maksimal	37%	63%

No	Variabel Budaya Organisasi	Setuju	Tidak Setuju
5	Karyawan di perusahaan anda bekerja bersikap inovatif dan berani mengambil resiko	33%	67%
6	Karyawan menunjukkan sikap ketelitian serta kecermatan dalam melaksanakan tugas pekerjaan	37%	63%
7	Kegiatan-kegiatan yang dilakukan lebih banyak di selesaikan secara tim dari pada individu	33%	67%
8	Karyawan yang ada selalu bersikap agresif dan kompetitif	70%	30%

Lampiran 2

Kuesioner Penelitian

Assalamualaikum Wr.Wb

Responden Yth,

Perkenalkan nama saya Mohamad Evan Nanda Fardan, Mahasiswi Universitas Binaniaga Indonesia, Program Studi Manajemen Program Sarjana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Dalam rangka menyelesaikan studi S1 Manajemen Sumber Daya Manusia, sedang melakukan pra-survei penelitian dengan judul **“PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. VOLCAN GUNUNG MAS SEJAHTERA”**.

Terkait dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penelitian.

Atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Hormat saya,

(Mohamad Evan N.F)

DATA RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/ Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

A. Profil Responden

Berilah tanda check list (√) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda.

1. Jenis Kelamin

- ☐ Laki-laki
- ☐ Perempuan

2. Usia

- ☐ 20 Tahun
- ☐ 21 – 29 Tahun
- ☐ 30 – 39 Tahun

3. Pendidikan

- ☐ SMA/SMK/MA
- ☐ Diploma
- ☐ S1

4. Masa Kerja

- ☐ Di bawah 1 tahun
- ☐ 1-3 Tahun
- ☐ 3-5 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum menjawab pastikan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membaca setiap butir pertanyaan atau pernyataan.
2. Setelah itu Bapak/Ibu/Saudara/i tinggal beri tanda check list ($\surd$) pada kolom yang sesuai dengan pilihan dan mengisi masing-masing pernyataan dengan penilaian yang sesuai dengan keadaan saudara serta rasakan secara objektif.
3. Dimohon untuk tidak meninggalkan jawaban kosong pada setiap pernyataan.

C. Keterangan Jawaban

- Sangat Tidak Setuju (STS)
- Tidak Setuju (TS)
- Kurang Setuju (KS)
- Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

Pernyataan Kuesioner

Self Efficacy

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Yakin dapat menyelesaikan tugas tertentu						
1	Saya meyakinkan diri untuk dapat menyelesaikan tugas dengan baik					
2	Saya dapat menyelesaikan permasalahan yang terjadi dalam pekerjaan					
Yakin dapat memotivasi diri untuk melakukan tindakan yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas						
3	Saya mempunyai motivasi yang tinggi untuk menyelesaikan target pekerjaan tepat waktu					
4	Dalam mengerjakan pekerjaan saya menemukan kesulitan, saya meyakinkan diri untuk tetap bisa tenang menyelesaikan pekerjaan saya					
Yakin bahwa diri mampu berusaha dengan keras, gigih dan tekun						
5	Saya semangat dalam menyelesaikan tugas atau pekerjaan					
6	Saya tidak menyerah dalam menyelesaikan pekerjaan saya hingga memberikan hasil yang terbaik					
Yakin bahwa diri mampu bertahan menghadapi hambatan dan kesulitan.						
7	Saya mudah menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja					
8	Saya dapat menangani pekerjaan yang lebih menantang daripada pekerjaan yang saya lakukan					
Yakin dapat menyelesaikan permasalahan diberbagai situasi						
9	saya bertanya kepada rekan kerja mengenai prosedur pekerjaan yang dapat saya lakukan dengan pekerjaan saya.					
10	saya mencari cara lain agar pekerjaan selesai tepat waktu ketika saya mengalami kebuntuan dalam menyelesaikan pekerjaan					

BUDAYA ORGANISASI

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Inovasi dan keberanian mengambil resiko						
1	Pimpinan mendorong saya untuk melakukan segala bentuk inovasi					
2	Pimpinan saya selalu mengingatkan sebuah resiko kerja kepada karyawannya agar lebih hati-hati					
Perhatian terhadap detail						
3	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat					
4	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan akurat					
Berorientasi kepada Hasil						
5	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal					
6	Saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan					
Berorientasi Kepada Manusia						
7	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					
8	Saya selalu mengisi jam kerja untuk menyelesaikan pekerjaan					
Berorientasi Tim						
9	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerjasama tim					
10	Saya berusaha untuk menolong sesama rekan kerja lainnya bila ada yang mengalami kesulitan					
Sikap Agresif						
11	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas tugas yang sudah menjadi tanggung jawab					
12	Saya berusaha datang tepat pada waktunya dan disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik					
Stabilitas						
13	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini					
14	Saya merasa diargai oleh perusahaan dengan adanya kompensasi yang wajar					

KINERJA KARYAWAN

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Kualitas kerja						
1	Saya mampu bekerja mencapai/melebihi target					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
Kuantitas kerja						
3	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan					
4	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan dengan baik					
Tanggungjawab						
5	Saya Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan arahan pimpinan					
6	Saya memiliki rasa tanggung jawab yang besar terhadap pekerjaan					
Kerja sama						
7	Saya memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja					
8	Saya bekerja sama dengan rekan kerja saat menjalankan tugas					
Inisiatif						
9	Saya Cekatan dalam menyelesaikan tugas					
10	Saya berinisiatif menyelesaikan pekerjaan dengan baik					

Lampiran 4

Data Tabulasi Responden

A. Variabel *Self Efficacy*

Responden	Butir Pernyataan										Total
	SE1	SE2	SE3	SE4	SE5	SE6	SE7	SE8	SE9	SE10	
1.	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45
2.	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
3.	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4.	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	41
5.	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	40
6.	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
7.	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
8.	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	44
9.	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
10.	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	44
11.	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
12.	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44
13.	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
14.	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	44
15.	4	5	5	5	4	4	3	4	3	5	42
16.	3	5	5	4	4	5	5	4	4	4	43
17.	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	44
18.	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
19.	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
20.	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
21.	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
22.	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
23.	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43
24.	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
25.	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	44
26.	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
27.	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
28.	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
29.	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
30.	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	45
31.	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	45
32.	4	5	3	5	4	3	2	3	4	4	37
33.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
34.	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
35.	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44

B. Variabel Budaya Organisasi

Respoden	Butir Pernyataan														Total
	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	BO14	
1.	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	58
2.	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	4	4	4	3	55
3.	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	55
4.	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	3	57
5.	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
6.	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
7.	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	57
8.	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	57
9.	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	58
10.	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	57
11.	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	3	57
12.	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	58
13.	5	5	5	4	3	4	5	5	3	3	4	5	5	3	56
14.	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	3	57
15.	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	3	58
16.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	54
17.	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	59
18.	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	56
19.	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	55
20.	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	57
21.	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	56
22.	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	3	58
23.	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	3	59
24.	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	57
25.	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	59
26.	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	59
27.	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	59
28.	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	59
29.	5	4	5	5	4	4	5	3	5	5	5	4	4	3	58
30.	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	3	59
31.	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	58
32.	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	53
33.	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	51
34.	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	54
35.	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	50

C. Variabel Kinerja Karyawan

Respoden	Butir Pernyataan										Total
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	
1.	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	41
2.	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	37
3.	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	36
4.	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	36
5.	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	36
6.	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	38
7.	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	40
8.	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	40
9.	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	40
10.	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	39
11.	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	40
12.	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
13.	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	37
14.	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	38
15.	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	42
16.	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	38
17.	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
18.	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	39
19.	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
20.	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	38
21.	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
22.	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	40
23.	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	41
24.	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	39
25.	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	40
26.	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	40
27.	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	41
28.	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	41
29.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30.	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	39
31.	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	39
32.	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34
33.	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	36
34.	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
35.	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37

Hasil Output SPSS Uji Validitas

A. Variabel Kinerja Karyawan

Correlations												
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK
KK1	Pearson Correlation	1	-0.208	.740**	.623**	0.283	-0.134	-0.272	-0.067	.408*	.424*	.553**
	Sig. (2-tailed)		0.271	0.000	0.000	0.130	0.481	0.146	0.726	0.025	0.019	0.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK2	Pearson Correlation	-0.208	1	-0.107	0.005	0.049	.397*	.791**	.761**	-0.056	0.049	.531**
	Sig. (2-tailed)	0.271		0.574	0.980	0.797	0.030	0.000	0.000	0.767	0.797	0.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK3	Pearson Correlation	.740**	-0.107	1	.526**	0.238	-0.144	-0.165	0.067	0.247	0.238	.524**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.574		0.003	0.206	0.448	0.384	0.724	0.188	0.206	0.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK4	Pearson Correlation	.623**	0.005	.526**	1	.391*	0.018	-0.085	-0.069	0.339	.391*	.617**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.980	0.003		0.032	0.923	0.656	0.716	0.067	0.032	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK5	Pearson Correlation	0.283	0.049	0.238	.391*	1	-0.236	0.000	0.141	0.144	0.100	.410*
	Sig. (2-tailed)	0.130	0.797	0.206	0.032		0.209	1.000	0.456	0.447	0.599	0.024
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK6	Pearson Correlation	-0.134	.397*	-0.144	0.018	-0.236	1	0.327	0.267	0.055	0.047	0.321
	Sig. (2-tailed)	0.481	0.030	0.448	0.923	0.209		0.077	0.153	0.775	0.804	0.084
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK7	Pearson Correlation	-0.272	.791**	-0.165	-0.085	0.000	0.327	1	.680**	-0.111	0.000	.430*
	Sig. (2-tailed)	0.146	0.000	0.384	0.656	1.000	0.077		0.000	0.559	1.000	0.018
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK8	Pearson Correlation	-0.067	.761**	0.067	-0.069	0.141	0.267	.680**	1	0.000	0.000	.553**
	Sig. (2-tailed)	0.726	0.000	0.724	0.716	0.456	0.153	0.000		1.000	1.000	0.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK9	Pearson Correlation	.408*	-0.056	0.247	0.339	0.144	0.055	-0.111	0.000	1	.722**	.540**
	Sig. (2-tailed)	0.025	0.767	0.188	0.067	0.447	0.775	0.559	1.000		0.000	0.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK10	Pearson Correlation	.424*	0.049	0.238	.391*	0.100	0.047	0.000	0.000	.722**	1	.582**
	Sig. (2-tailed)	0.019	0.797	0.206	0.032	0.599	0.804	1.000	1.000	0.000		0.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK	Pearson Correlation	.553**	.531**	.524**	.617**	.410*	0.321	.430*	.553**	.540**	.582**	1
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.003	0.003	0.000	0.024	0.084	0.018	0.002	0.002	0.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Variabel Self Efficacy

		Correlations										
		SE1	SE2	SE3	SE4	SE5	SE6	SE7	SE8	SE9	SE10	SE
SE1	Pearson Correlation	1	.600**	0.162	.421*	.637**	.701**	0.113	0.341	0.201	0.123	.663**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.391	0.021	0.000	0.000	0.552	0.066	0.288	0.519	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SE2	Pearson Correlation	.600**	1	0.261	0.109	.680**	.531**	0.117	.379*	.365*	0.183	.650**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.164	0.568	0.000	0.003	0.539	0.039	0.047	0.334	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SE3	Pearson Correlation	0.162	0.261	1	.465**	0.351	0.305	0.253	.665**	.711**	.387*	.699**
	Sig. (2-tailed)	0.391	0.164		0.010	0.057	0.102	0.178	0.000	0.000	0.035	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SE4	Pearson Correlation	.421*	0.109	.465**	1	0.231	0.095	-0.082	0.308	.389*	.388*	.502**
	Sig. (2-tailed)	0.021	0.568	0.010		0.220	0.617	0.667	0.097	0.034	0.034	0.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SE5	Pearson Correlation	.637**	.680**	0.351	0.231	1	.621**	0.037	.578**	.497**	0.351	.748**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.057	0.220		0.000	0.845	0.001	0.005	0.058	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SE6	Pearson Correlation	.701**	.531**	0.305	0.095	.621**	1	.450*	.515**	0.288	0.263	.725**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.003	0.102	0.617	0.000		0.013	0.004	0.123	0.161	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SE7	Pearson Correlation	0.113	0.117	0.253	-0.082	0.037	.450*	1	.503**	0.139	0.326	.459*
	Sig. (2-tailed)	0.552	0.539	0.178	0.667	0.845	0.013		0.005	0.463	0.079	0.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SE8	Pearson Correlation	0.341	.379*	.665**	0.308	.578**	.515**	.503**	1	.699**	0.307	.833**
	Sig. (2-tailed)	0.066	0.039	0.000	0.097	0.001	0.004	0.005		0.000	0.098	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SE9	Pearson Correlation	0.201	.365*	.711**	.389*	.497**	0.288	0.139	.699**	1	.419*	.716**
	Sig. (2-tailed)	0.288	0.047	0.000	0.034	0.005	0.123	0.463	0.000		0.021	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SE10	Pearson Correlation	0.123	0.183	.387*	.388*	0.351	0.263	0.326	0.307	.419*	1	.529**
	Sig. (2-tailed)	0.519	0.334	0.035	0.034	0.058	0.161	0.079	0.098	0.021		0.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
SE	Pearson Correlation	.663**	.650**	.699**	.502**	.748**	.725**	.459*	.833**	.716**	.529**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.005	0.000	0.000	0.011	0.000	0.000	0.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

C. Variabel Budaya Organisasi

		g														
		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	BO14	BO
BO1	Pearson Correlation	1	.601**	.380*	.501**	0.323	.524**	.664**	0.274	.900**	-0.068	.646**	.667**	0.357	0.173	.786**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.038	0.005	0.082	0.003	0.000	0.143	0.000	0.721	0.000	0.000	0.053	0.360	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO2	Pearson Correlation	.601**	1	.652**	0.333	0.273	.436*	0.199	.362*	.494**	0.195	0.206	0.051	0.311	0.240	.595**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.072	0.144	0.016	0.291	0.050	0.006	0.301	0.274	0.790	0.094	0.201	0.001

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO3	Pearson Correlation	.380*	.652**	1	0.217	0.269	0.219	-0.023	.429*	0.253	0.211	0.000	0.022	0.054	0.159	.368*
	Sig. (2-tailed)	0.038	0.000		0.250	0.151	0.245	0.905	0.018	0.177	0.263	1.000	0.908	0.775	0.403	0.045
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO4	Pearson Correlation	.501**	0.333	0.217	1	.361*	0.259	.608**	.413*	.474**	-.521**	.521**	.399*	0.328	.432*	.683**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.072	0.250		0.050	0.166	0.000	0.023	0.008	0.003	0.003	0.029	0.077	0.017	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO5	Pearson Correlation	0.323	0.273	0.269	.361*	1	.414*	.387*	.392*	0.247	-0.151	0.032	0.187	.486**	0.261	.541**
	Sig. (2-tailed)	0.082	0.144	0.151	0.050		0.023	0.035	0.032	0.188	0.425	0.867	0.322	0.006	0.164	0.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO6	Pearson Correlation	.524**	.436*	0.219	0.259	.414*	1	.602**	.370*	.471**	0.041	0.321	.361*	.442*	0.078	.688**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.016	0.245	0.166	0.023		0.000	0.044	0.009	0.832	0.084	0.050	0.014	0.684	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO7	Pearson Correlation	.664**	0.199	-0.023	.608**	.387*	.602**	1	.411*	.624**	-0.294	.620**	.769**	.472**	0.206	.817**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.291	0.905	0.000	0.035	0.000		0.024	0.000	0.115	0.000	0.000	0.008	0.275	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO8	Pearson Correlation	0.274	.362*	.429*	.413*	.392*	.370*	.411*	1	0.200	-0.066	0.070	0.169	.386*	0.333	.570**
	Sig. (2-tailed)	0.143	0.050	0.018	0.023	0.032	0.044	0.024		0.290	0.728	0.713	0.372	0.035	0.072	0.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO9	Pearson Correlation	.900**	.494**	0.253	.474**	0.247	.471**	.624**	0.200	1	-0.025	.550**	.550**	0.199	0.047	.661**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.006	0.177	0.008	0.188	0.009	0.000	0.290		0.897	0.002	0.002	0.292	0.804	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO10	Pearson Correlation	-0.068	0.195	0.211	-.521**	-0.151	0.041	-0.294	-0.066	-0.025	1	-0.330	-.364*	-0.026	-0.224	-0.220
	Sig. (2-tailed)	0.721	0.301	0.263	0.003	0.425	0.832	0.115	0.728	0.897		0.075	0.048	0.893	0.234	0.242
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO11	Pearson Correlation	.646**	0.206	0.000	.521**	0.032	0.321	.620**	0.070	.550**	-0.330	1	.600**	0.162	.421*	.609**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.274	1.000	0.003	0.867	0.084	0.000	0.713	0.002	0.075		0.000	0.391	0.021	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO12	Pearson Correlation	.667**	0.051	0.022	.399*	0.187	.361*	.769**	0.169	.550**	-.364*	.600**	1	0.261	0.109	.639**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.790	0.908	0.029	0.322	0.050	0.000	0.372	0.002	0.048	0.000		0.164	0.568	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO13	Pearson Correlation	0.357	0.311	0.054	0.328	.486**	.442*	.472**	.386*	0.199	-0.026	0.162	0.261	1	.465**	.647**
	Sig. (2-tailed)	0.053	0.094	0.775	0.077	0.006	0.014	0.008	0.035	0.292	0.893	0.391	0.164		0.010	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BO14	Pearson Correlation	0.173	0.240	0.159	.432*	0.261	0.078	0.206	0.333	0.047	-0.224	.421*	0.109	.465**	1	.507**
	Sig. (2-tailed)	0.360	0.201	0.403	0.017	0.164	0.684	0.275	0.072	0.804	0.234	0.021	0.568	0.010		0.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
B0	Pearson Correlation	.786**	.595**	.368*	.683**	.541**	.688**	.817**	.570**	.661**	-0.220	.609**	.639**	.647**	.507**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.045	0.000	0.002	0.000	0.000	0.001	0.000	0.242	0.000	0.000	0.000	0.004	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI REALIBILITAS

Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas *Self Efficacy* (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	10

Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.858	14

Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.677	10

Hasil Output SPSS Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.34965489
Most Extreme Differences	Absolute	.112
	Positive	.079
	Negative	-.112
Test Statistic		.112
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

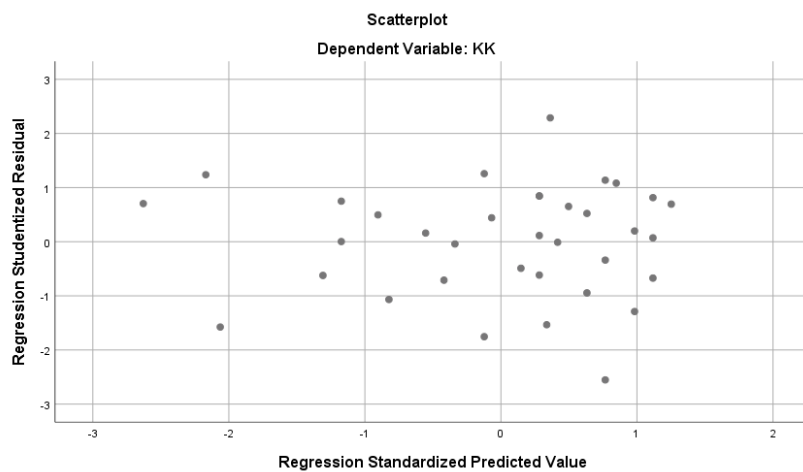
Hasil Output Uji Multikoloniritas

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	SE	.654	1.529
	BO	.654	1.529

a. Dependent Variable: KK

Hasil Output SPSS Uji Heteroskedasitas



Hasil Output SPSS Uji Lineraritas *Self Efficacy*

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK * SE	Between Groups (Combined)	57.932	9	6.437	2.736	.023
	Linearity	31.696	1	31.696	13.474	.001
	Deviation from Linearity	26.236	8	3.280	1.394	.247
Within Groups		58.810	25	2.352		
Total		116.743	34			

Hasil Output SPSS Uji Linearitas Budaya Organisasi

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK * BO	Between Groups	(Combined)	64.779	8	8.097	4.051	.003
		Linearity	51.837	1	51.837	25.936	.000
		Deviation from Linearity	12.942	7	1.849	.925	.504
	Within Groups		51.964	26	1.999		
Total			116.743	34			

Hasil Output SPSS Uji Koefisien Korelasi

Correlations

		SE	BO	KK
SE	Pearson Correlation	1	.588**	.521**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001
	N	35	35	35
BO	Pearson Correlation	.588**	1	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	35	35	35
KK	Pearson Correlation	.521**	.666**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	
	N	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Output SPSS Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.960	6.123		.973	.338
	SE	.171	.138	.197	1.239	.224
	BO	.445	.129	.550	3.456	.002

a. Dependent Variable: KK

Hasil Output SPSS Uji Persial t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.960	6.123		.973	.338
SE	.171	.138	.197	1.239	.224
BO	.445	.129	.550	3.456	.002

a. Dependent Variable: KK

Hasil Output SPSS Uji Simultan F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	54.810	2	27.405	14.160	.000 ^b
Residual	61.933	32	1.935		
Total	116.743	34			

a. Dependent Variable: KK

b. Predictors: (Constant), BO, SE

Hasil Output SPSS Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.685 ^a	.469	.436	1.391

a. Predictors: (Constant), BO, SE

b. Dependent Variable: KK

Tabel t

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Tabel F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

