

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah di uraikan oleh penulis pada bab IV, tentang lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai non asn di BBIA kota Bogor, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel lingkungan kerja (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y).
2. Secara parsial variabel kompensasi (X_2)berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y).
3. Secara simultan lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. dapat diketahui nilai signifikan variabel lingkungan kerja (X_1), dan Kompensasi (X_2) secara simultan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) adalah sebesar 0,000 < 0,05 dan nilai F_{hitung} sebesar 11,812 > F_{tabel} 3,20.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka penulis memberikan beberapa saran yaitu :

1. Untuk meningkatkan kinerja pegawai pimpinan harus memastikan tidak ada pegawai yang datang terlambat, selain itu pimpinan harus memberi kepercayaan kepada bawahan agar bisa melakukan hal yang inovatif. dan Pimpinan harus memberi pelatihan kepada bawahan agar tidak terjadi kesalahan ketika bekerja.
2. Untuk meningkatkan kinerja pegawai hal yang harus di perhatikan dari lingkungan kerja adalah, Pimpinan harus memperhatikan dan menjaga agar tidak ada suara bising ketika jam kerja yang mengakibatkan terganggunya pegawai. Bisa menggunakan alat peredam suara agar suara– suara bising dari luar ruangan tidak masuk ke dalam ruangan.

Menjaga dan meningkatkan keamanan agar pegawai tetap merasa nyaman dan aman ketika bekerja.
3. Untuk meningkatkan kinerja pegawai hal yang harus di perhatikan dari kompensasi adalah, Memastikan kompensasi di luar gaji di terima oleh pegawai yang berkinerja baik, memastikan seluruh pegawai mendapat uang makan setiap hari nya, dan memberi kesempatan yang sama dalam memberikan penghargaan kepada pegawai yang bekerja secara baik.