

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Akerina, J. W., Tatimu, V., & Rogahang, J. J. (2023). Disiplin Kerja dan Penempatan Kerja Kaitannya Dengan Kinerja Karyawan PT Henri Elyon Narwastu Kota Manado. *Nuclear Physics*, 13(1), 104–116.
- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT bintang satoe doea. *Jurnal ekonomi*, 20(3), 373-382.
- Basri, Dadi Muhamad Hasan, Ruhiyat, K., Prasetya, S.G., & Basri, D. M. H. (2024). *The Effect of Green Products and Green Promotion on Purchasing Decisions on Starbucks Products. International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(6), 272-281.
- Chandrarin, G. (2017). *Metode Riset Akuntansi Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang: Unpam Press.
- Djuarni, W., & Malik, N. R. (2024). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Konsumen Berlian Makmur. *El-Ecosy: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Islam*, 4(1), 52–64.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (9th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Handoko, T., & Waluyo, Handoyo, D. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Card Semesta (studi kasus karyawan divisi sales dan marketing Jakarta)*. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(3), 87-101.
- Harahap, T., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan PT Mutiara Abadi Tangerang. *Mufakat: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(3), 55-71.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF :Jurnal Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, 1(2), 387–396.
<https://doi.org/10.62515/staf.v1i2.81>
- Hurriyah, H; Tulhusnah, L., & Pramesthi, R. A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Pada Karyawan ASN UPTD Puskesmas Cermee Bondowoso Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 3(4), 773-788.
- Iswanto, Heri, Poernomo, I.R.M., Anwar, Y., & Iswanto, H. (2024). *The Effect of Price and Promotion on Purchasing Decisions of Philips Product. International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(6), 180-189.
- Junaedi, Dadang, Zidan, M., Darmantyo, D. A., & Junaedi, D. (2024). *The Effect of Burnout and Work Discipline on the Performance of Mental Hospital Nurses Dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor. International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 129-141.
- Juliani, T., & Windu, F. S. (2017). Analysis of incentive, work discipline, and education levels that influence employee performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(2), 355-361.
- Kadarisman. (2014). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Persada.
- Kamaruddin, J. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan pabrik kelapa sawit. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 20(3), 329–337.
- Khumaira, S. A. (2020). Pengaruh Insentif dan Profesionalisme terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi

Riau. *Jurnal Ekonomi Kiat*, 31(2), 34-45.

Mannan, A; Ediyanto, E., & Tulhusnah, L. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Asn Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderating Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Kabupaten Situbondo.. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 3(7), 1323-1333.

Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Moekijat. (2016). *Manajemen Kepegawaian*. Bandung: Mandar Maju.

Nizam, M. F; Mufidah, E., & Fibriyani, V. (2020). Pengaruh Orientasi Kewirausahaan Inovasi Produk Dan Keunggulan Bersaing Terhadap Pemasaran Umkm. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 5(2), 107-108. <https://doi.org/10.47335/ema.v5i2.55>

Rasyid, A., & Habe, H. (2022). Disiplin Dan Tunjangan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 1(2), 239-250.

Ratnasari, S. L; Saulina, B. L., & Tanjung, R. (2021). Pengaruh Peranan Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 153-154. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9084>

Rizki, A., & Suprajang. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 2(1), 49-56.

Rozi, A. (2019). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Citangkil Kota Cilegon. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 124–229. <https://doi.org/10.35899/biej.v1i2.56>

Sabilah, C; Cahya, N., & Pemasari, R. I. (2023) . Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sub Divisi Telemarketing PT. Anugrah Tri Mandiri Tangerang. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(2), 198-209.

Saputri, A. D; Handayani, S., & Kurniawan, M. DP. (2021). Pengaruh Disiplin

Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25-42. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.211>

Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.

Sukron, Muhammad, Febriyanti, R., Wardhani, Y., & Sukron, M. (2024). *The Effect of Service Quality and Customer Experience on Customer Satisfaction at Rits Eyelash Extension Salon. International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 70-79.

Sembiring, A. (2017). Pengaruh Insentif dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Ekonomia*, 6(1), 183–197.

Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siregar. (2015). *Statistika Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sitopu, Y. B; Sitinjak, K.A, & Marpaung, F. K. (2021) . *The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. Journal Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sumarsid, & Paryanti, A. B. (2019). Pengaruh Pemberian Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi Informatika Dan Komputer* |, 5(2), 43-49. <https://doi.org/https://doi.org/10.37012/jtik.v5i2.174>

- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syauqi, A; Riyadi, T., & Sonny, S. (2024). Pengaruh Insentif dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Tangerang. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(1), 146-159.
- Undang-Undang No 3 Tahun 2023 tentang Remunerasi Bagi Pegawai Unit Pelaksana Teknis Pusat Kesehatan Masyarakat Yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah Di Kabupaten Bogor.* from <https://peraturan.bpk.go.id/Details/256602/perbup-kab-bogor-no-3-tahun-2023>
- Undang-Undang No 43 Tahun 2019 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat.* from <https://peraturan.bpk.go.id/Details/138635/permenkes-no-43-tahun-2019>
- Wihananto, A. (2020). *The effect of price, comfort and trust upon the decision to buy at the online shop (Case study on the students at Economic College of Binaniaga). The Management Journal of Binaniaga*, 5(1), 1-10.
- Wihananto, A. (2019). *The effect of quality service and price upon the customers satisfaction (Case study at TIKI branch at Jl. K. H. Sholeh Iskandar Bogor). The Management Journal of Binaniaga*, 4(1), 1-10
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta: Rajawali Persada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima* (Cetakan. 12). Depok: Rajagrafindo Persada.

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

Bogor, 6 Agustus 2024

Kepada Yth.
Pegawai Puskesmas Ciomas
di Tempat.

Assalamu'alaikum wr.wb

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Erlan Alsyaviyanti

NPM : 19200081

Institusi : Universitas Binaniaga Indonesia

Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Puskesmas Ciomas Kabupaten Bogor.

Sedang menyusun sebuah karya ilmiah (skripsi) sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Management (S.M). Untuk itu, saya memohon kesediaan bapak/ibu untuk menjawab semua pertanyaan pada kuesioner yang terlampir secara jujur dan dalam keadaan sadar. Informasi yang diperoleh melalui kuesioner ini bersifat ilmiah dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Demikian permohonan saya, atas kesediaan Bapak/Ibu dalam meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dan menyatakan pendapat dalam penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Erlan Alsyaviyanti

KUESIONER

Identitas Responden

Mohon diisi dengan memberi tanda check list (✓) pada data, sebagai berikut :

Nomor : (diisi peneliti)

Nama :

Usia : 23 – 32 tahun ☐ 33 – 42 tahun ☐

43 – 52 tahun ☐ > 52 tahun ☐

Jenis Kelamin : Laki – Laki ☐ Perempuan ☐

Jenjang Pendidikan : SMA ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2 ☐

Jenis Ketenagaan : Medis ☐ Non Medis ☐ Kesehatan Lainnya ☐

Lama Bekerja : 0 – 1 tahun ☐ 2 - 3 tahun ☐

4 – 5 tahun ☐ > 5 tahun ☐

Petunjuk pengisian kuesioner

Bapak / Ibu diminta untuk menjawab pertanyaan dibawah ini, kemudian dimohon untuk menjawab pertanyaan tersebut dengan memberi tanda check list (✓) satu dari lima alternatif jawaban yang terdapat dalam pernyataan tersebut. Keterangan :

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Tidak Setuju (TS) = 2

Netral (N) = 3

Setuju (S) = 4

Sangat Setuju (SS) = 5

DAFTAR PERTANYAAN

NO.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Variabel Insentif (X₁) Hasibuan (2016:184)						
Kinerja						
1.	Perusahaan memberikan Insentif berdasarkan Kinerja Pegawai.					
2.	Kinerja saya selama ini sudah cukup baik serta mempengaruhi insentif yang diterima.					
Lama Kerja						
3.	Lama kerja pegawai mempengaruhi insentif yang diberikan.					
4.	Perusahaan memberikan insentif berdasarkan lama kerja pegawai.					
Senioritas						
5.	Senioritas karyawan mempengaruhi insentif yang diberikan.					
6.	Perusahaan memberikan insentif berdasarkan senioritas pegawai.					
Kebutuhan						
7.	Insentif yang diberikan perusahaan cukup untuk memenuhi kebutuhan saya sehari-hari.					
8.	Saya akan bekerja lebih giat lagi untuk mendapatkan tambahan insentif sehingga segala kebutuhan saya terpenuhi.					
Keadilan dan Kelayakan						
9.	Pegawai merasa adil terhadap insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan peraturan yang ada.					
10.	Insentif yang diberikan perusahaan sudah cukup layak.					
Evaluasi Jabatan						
11.	Evaluasi jabatan pegawai mempengaruhi insentif yang diberikan.					
12.	Perusahaan memberikan insentif berdasarkan evaluasi jabatan pegawai.					
Variabel Disiplin Kerja (X₂) Hasibuan (2017 : 194)						
Kehadiran						
1.	Absensi kehadiran menurut saya sangat penting untuk menegakan disiplin kerja.					
2.	Saya tidak pernah tidak hadir tanpa keterangan di tempat saya bekerja.					
Ketaatan pada peraturan kerja						
3.	Saya datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan.					
4.	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja selama masih jam kerja.					
Ketaatan pada standar kerja						
5.	Dalam bekerja, saya selalu memperhatikan prosedur kerja yang telah ditetapkan.					
6.	Saya selalu mengenakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan perusahaan.					

NO.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Tingkat Kewaspadaan						
7.	Ketegasan karyawan dalam mengambil keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan, sikap saling menghormati antara pimpinan dan bawahan					
8.	Dalam bekerja selalu penuh perhitungan dan ketelitian, serta tingkat kewaspadaan yang tinggi terhadap diri saya sendiri maupun pekerjaan.					
Etika Bekerja						
9.	Saya menjaga tingkah laku sesuai dengan norma yang berlaku.					
10.	Saling menghargai dan menghormati sesama pegawai.					
Kinerja Pegawai (Y) Wibowo (2017:85)						
Tujuan						
1.	Saya bekerja di perusahaan untuk mendapatkan penghasilan.					
2.	Saya sudah bekerja dengan baik dan benar di perusahaan.					
Standar						
3.	Dalam setiap pelaksanaan kerja saya selalu memperhatikan prosedur kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
4.	Saya sudah melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.					
Umpan Balik						
5.	Pimpinan selalu menghargai pendapat pegawai.					
6.	Pimpinan selalu merespon dengan baik setiap pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai.					
Alat atau Sarana						
7.	Perusahaan memberikan fasilitas alat atau sarana untuk menunjang pekerjaan.					
8.	Saya menggunakan fasilitas perusahaan dengan di jaga sebaik mungkin.					
Kompetensi						
9.	Saya memiliki tingkat kompetensi yang sesuai dengan bidang pekerjaan saya.					
10.	Saya memiliki tingkat kompetensi yang tinggi dan berusaha untuk mengikuti perkembangan yang ada.					
Motivasi						
11.	Saya mampu untuk melakukan pekerjaan yang menuntut berbagai aktivitas yang berbeda.					
12.	Saya memotivasi bawahan sehingga tugas dan kewajiban dapat diselesaikan dengan baik.					
Peluang						
13.	Saya memiliki kesempatan dan peluang untuk mengembangkan keterampilan melalui pelatihan – pelatihan yang ada.					
14.	Setiap promosi jabatan sudah disesuaikan dengan latar belakang pendidikan karyawan.					

LAMPIRAN 2
TABULASI JAWABAN 30 RESPONDEN

KINERJA PEGAWAI (Y)

NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Total
1	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	54
2	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	54
3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	52
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	53
7	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	57
8	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	55
9	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	52
10	4	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	3	50
11	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	62
12	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
14	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	60
15	5	5	5	5	3	3	5	5	4	4	5	5	4	5	63
16	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	51
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
18	3	3	4	4	1	3	3	2	4	4	3	3	2	2	41
19	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	48
20	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	56
21	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	55
22	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	65
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	69
24	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	51
25	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	65
26	5	5	4	4	4	4	3	5	4	S	3	4	3	4	52
27	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	62
28	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	54
29	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	66
30	3	5	4	3	4	3	4	3	3	4	4	5	4	4	53

INSENTIF (X1)

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Total
1	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	42
2	3	2	3	4	4	4	2	3	3	3	3	4	38
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
4	4	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	4	37
5	3	2	3	4	5	4	2	4	2	2	3	3	37
6	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	49
7	3	3	5	5	5	5	3	5	2	3	4	4	47
8	5	5	5	5	5	5	4	2	3	4	4	5	52
9	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	43
10	3	2	2	2	4	4	4	3	2	2	3	4	35
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	47
14	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	51
15	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	56
16	4	4	5	4	5	4	4	4	3	3	3	4	47
17	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	52
18	4	3	5	4	4	3	4	2	4	4	2	3	42
19	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	44
20	4	3	4	4	5	5	5	5	4	3	4	5	51
21	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	46
22	4	2	4	4	5	4	5	4	4	4	3	4	47
23	4	3	3	5	5	5	4	5	4	4	4	5	51
24	4	2	4	5	4	4	4	3	2	4	4	3	43
25	4	3	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	49
26	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	53
27	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	57
28	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	3	5	52
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	58
30	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	51

DISIPLIN KERJA (X2)

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
8	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	3	3	3	5	4	3	4	3	3	35
16	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
19	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
20	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
21	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	40
22	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	47
23	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
24	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
25	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
26	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
27	4	3	4	5	4	4	5	5	4	3	41
28	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
29	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
30	4	4	5	3	4	4	4	4	3	5	40

LAMPIRAN 3
TABULASI JAWABAN 50 RESPONDEN

KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Total
1	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	54
2	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	54
3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	52
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	53
7	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	57
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
9	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	53
10	5	5	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	54
11	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	62
12	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
14	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	59
15	5	5	5	5	3	3	5	5	3	4	5	5	4	4	61
16	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	52
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
18	5	5	4	4	1	3	3	2	4	4	4	3	2	2	46
19	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	55
20	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	56
21	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	55
22	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	65
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
24	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	53
25	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	66
26	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	58
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
28	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	60
29	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	56
30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	58
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
34	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	48

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Total
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
36	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	62
37	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	60
38	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	63
39	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
40	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
41	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
42	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	60
43	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	61
44	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	59
45	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
46	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	59
47	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
48	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	59
49	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	60
50	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	63

INSENTIF (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Total
1	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	43
2	3	2	3	4	5	5	2	3	3	3	3	4	40
3	3	4	4	4	1	1	2	4	4	3	4	4	38
4	4	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	4	37
5	3	2	3	4	5	5	2	4	2	2	3	3	38
6	4	3	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	42
7	3	3	5	5	5	5	3	5	2	3	4	4	47
8	5	5	5	5	3	3	4	2	3	4	4	4	47
9	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	43
10	3	2	2	2	3	4	4	4	2	2	3	4	35
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
12	4	4	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	43
13	4	4	4	4	2	2	4	3	4	4	3	3	41
14	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
15	5	5	5	5	1	1	4	1	5	4	5	5	46
16	4	4	5	4	3	4	3	3	3	4	3	4	44
17	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
18	4	4	4	4	2	2	4	2	4	4	2	3	39
19	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	2	42

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Total
20	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
21	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	42
22	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	49
23	5	5	2	3	2	2	4	4	4	4	4	2	41
24	2	2	3	4	3	2	5	5	2	3	4	3	38
25	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
26	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
27	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	45
28	5	4	5	5	2	2	1	4	1	4	5	5	43
29	5	5	3	3	3	3	5	5	4	4	4	4	48
30	4	4	4	4	3	4	2	4	4	2	4	4	43
31	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	44
32	5	5	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	53
33	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	50
34	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	39
35	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
36	4	4	3	4	2	3	4	3	2	4	3	2	38
37	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	50
38	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
39	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	46
40	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	50
41	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	50
42	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	51
43	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
44	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	51
45	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	51
46	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	51
47	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	52
48	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	51
49	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	52
50	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	53

LAMPIRAN 4
PROFIL RESPONDEN

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
>52 Tahun	6	12.0	12.0	12.0
23-32 Tahun	17	34.0	34.0	46.0
Valid 33-42 Tahun	16	32.0	32.0	78.0
43-52 Tahun	11	22.0	22.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	14	28.0	28.0	28.0
Valid Perempuan	36	72.0	72.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
D3	10	20.0	20.0	20.0
S1	29	58.0	58.0	78.0
Valid S2	1	2.0	2.0	80.0
SMA	10	20.0	20.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Jenis Ketenagaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Kesehatan				
Lainnya	9	18.0	18.0	18.0
Valid Medis	28	56.0	56.0	74.0
Non Medis	13	26.0	26.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

		Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	Insentif
X1.10	Pearson Correlation	.543**	.545**	.433*	.369*	.141	.335	.593**	.176	.526**	1	.155	.315	.650**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.017	.045	.457	.071	.001	.352	.003		.414	.090	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.11	Pearson Correlation	.388*	.387*	.130	.560**	.240	.520**	.138	.479**	.350	.155	1	.584**	.615**
	Sig. (2-tailed)	.034	.035	.494	.001	.202	.003	.469	.007	.058	.414		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.12	Pearson Correlation	.447*	.494**	.156	.261	.457*	.632**	.356	.499**	.453*	.315	.584**	1	.702**
	Sig. (2-tailed)	.013	.006	.410	.163	.011	.000	.053	.005	.012	.090	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Insentif	Pearson Correlation	.708**	.728**	.618**	.658**	.592**	.725**	.616**	.619**	.720**	.650**	.615**	.702**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

DISIPLIN KERJA (X2)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Disiplin Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.674**	.691**	.534**	.619**	.707**	.638**	.767**	.522**	.477**	.854**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.003	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.674**	1	.640**	.434*	.285	.604**	.396*	.525**	.370*	.514**	.715**

Correlations											
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Disiplin Kerja
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.017	.127	.000	.030	.003	.044	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.691**	.640**	1	.574**	.364*	.679**	.599**	.693**	.416*	.652**
X2.3	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.048	.000	.000	.000	.022	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.534**	.434*	.574**	1	.434*	.524**	.628**	.732**	.734**	.427*
X2.4	Sig. (2-tailed)	.002	.017	.001		.017	.003	.000	.000	.000	.018
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.619**	.285	.364*	.434*	1	.457*	.438*	.525**	.522**	.477**
X2.5	Sig. (2-tailed)	.000	.127	.048	.017		.011	.015	.003	.003	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.707**	.604**	.679**	.524**	.457*	1	.685**	.753**	.457*	.532**
X2.6	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.011		.000	.000	.011	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.638**	.396*	.599**	.628**	.438*	.685**	1	.665**	.438*	.323
X2.7	Sig. (2-tailed)	.000	.030	.000	.000	.015	.000		.000	.015	.081
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.767**	.525**	.693**	.732**	.525**	.753**	.665**	1	.568**	.413*
X2.8	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.003	.000	.000		.001	.023
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.522**	.370*	.416*	.734**	.522**	.457*	.438*	.568**	1	.573**
X2.9	Sig. (2-tailed)	.003	.044	.022	.000	.003	.011	.015	.001		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.638**	.396*	.599**	.628**	.438*	.685**	.665**	.438*	.323	.758**
X2.10	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.011		.000	.000	.011	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.707**	.604**	.679**	.524**	.457*	1	.685**	.753**	.457*	.532**
X2.11	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.011		.000	.000	.011	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
	Pearson Correlation	.638**	.396*	.599**	.628**	.438*	.685**	.665**	.438*	.323	.758**

Correlations											
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Disiplin Kerja
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.477**	.514**	.652**	.427*	.477**	.532**	.323	.413*	.573**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.008	.004	.000	.018	.008	.002	.081	.023	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.854**	.715**	.823**	.789**	.650**	.826**	.758**	.858**	.728**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

RELIABILITAS KINERJA PEGAWAI (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's N of Items

Alpha

.869 14

RELIABILITAS INSENTIF (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's N of Items

Alpha

.734 12

RELIABILITAS DISIPLIN KERJA (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's N of Items

Alpha

.871 10

LAMPIRAN 6

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3.66302373
	Absolute	.123
Most Extreme Differences	Positive	.123
	Negative	-.109
Kolmogorov-Smirnov Z		.868
Asymp. Sig. (2-tailed)		.439

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

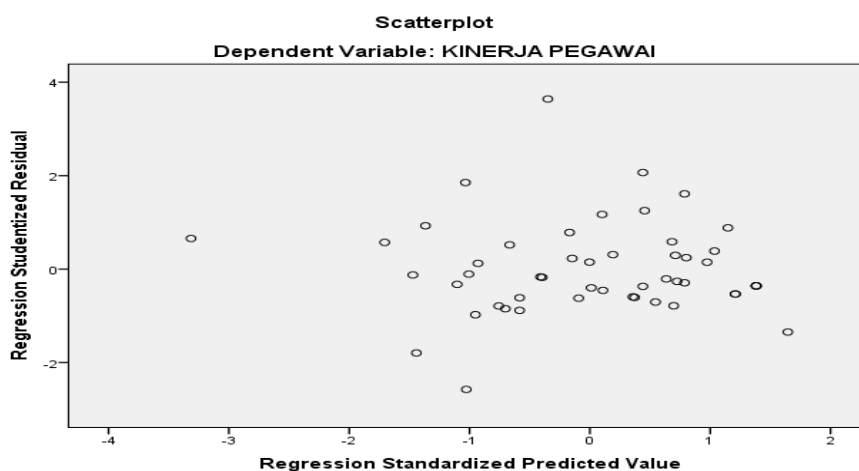
UJI MULTIKOLONIERITAS

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	INSENTIF	1.000	1.000
	DISIPLIN	1.000	1.000
	KERJA	1.000	1.000

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

UJI HETEROSKEDASTISITAS



UJI LINEARITAS
KINERJA PEGAWAI (Y) DAN INSENTIF (X1)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA PEGAWAI * INSENTIF	Between Groups	(Combined)	470.553	17	27.680	2.249	.023
		Linearity	148.673	1	148.673	12.079	.001
		Deviation from Linearity	321.880	16	20.118	1.634	.116
	Within Groups		393.867	32	12.308		
	Total		864.420	49			

UJI LINEARITAS
KINERJA PEGAWAI (Y) DAN DISIPLIN KERJA (X2)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA PEGAWAI * DISIPLIN KERJA	Between Groups	(Combined)	354.378	14	25.313	1.737	.092
		Linearity	62.187	1	62.187	4.267	.046
		Deviation from Linearity	292.191	13	22.476	1.542	.151
	Within Groups		510.042	35	14.573		
	Total		864.420	49			

LAMPIRAN 7
HASIL ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF
KINERJA PEGAWAI (Y)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	50	4	5	4.64	.485
Y.2	50	3	5	4.50	.544
Y.3	50	4	5	4.14	.351

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.4	50	4	5	4.14	.351
Y.5	50	1	5	3.84	.584
Y.6	50	3	5	3.80	.452
Y.7	50	2	5	3.98	.622
Y.8	50	2	5	4.18	.596
Y.9	50	3	5	4.12	.480
Y.10	50	4	5	4.08	.274
Y.11	50	3	5	4.06	.470
Y.12	50	3	5	4.08	.488
Y.13	50	2	5	3.92	.488
Y.14	50	2	5	3.98	.589
Valid N (listwise)	50				

INSENTIF (X1)

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	50	2	5	4.02	.654
X1.2	50	2	5	3.86	.729
X1.3	50	2	5	3.86	.729
X1.4	50	2	5	4.04	.638
X1.5	50	1	5	3.42	1.032
X1.6	50	1	5	3.54	1.073
X1.7	50	1	5	3.76	.894
X1.8	50	1	5	4.00	.904
X1.9	50	1	5	3.62	.830
X1.10	50	2	5	3.72	.607
X1.11	50	2	5	3.82	.596
X1.12	50	2	5	3.84	.710
Valid N (listwise)	50				

DISIPLIN KERJA (X2)

	Descriptive Statistics				
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	50	3	5	4.26	.600
X2.2	50	2	5	4.00	.670
X2.3	50	3	5	4.24	.555
X2.4	50	3	5	4.28	.573
X2.5	50	4	5	4.34	.479
X2.6	50	3	5	4.26	.527
X2.7	50	3	5	4.06	.512
X2.8	50	3	5	4.16	.548
X2.9	50	4	5	4.40	.495
X2.10	50	4	5	4.44	.501
Valid N (listwise)	50				

LAMPIRAN 8

HASIL ANALISIS KOEFISIEN KORELASI

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.489 ^a	.239	.207	3.740

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, INSENTIF

Sumber: Hasil olah data SPSS v20

LAMPIRAN 9
HASIL ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

		Coefficients^a			t	Sig.
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34.144	6.088		5.608	.000
	INSENTIF	.356	.111	.409	3.217	.002
	DISIPLIN					
	KERJA	.171	.084	.260	2.041	.047

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

LAMPIRAN 10
HASIL UJI HIPOTESIS

UJI PARSIAL (UJI-t)

		Coefficients^a			t	Sig.
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34.144	6.088		5.608	.000
	INSENTIF	.356	.111	.409	3.217	.002
	DISIPLIN					
	KERJA	.171	.084	.260	2.041	.047

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

UJI SIMULTAN (UJI – F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	206.951	2	103.475	7.397	.002 ^b
	Residual	657.469	47	13.989		
	Total	864.420	49			

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

b. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, INSENTIF

LAMPIRAN 11

HASIL KOEFISIEN DETERMINASI (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.489 ^a	.239	.207	3.740

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, INSENTIF

b. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

LAMPIRAN 12
TABEL DISTRIBUSI t-tabel

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

LAMPIRAN 13
TABEL DISTRIBUSI F-tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79