

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
YODYA KARYA (PERSERO) WILAYAH III”.
DI JAKARTA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
EKONOMI**

OLEH :

**WINE PERMANA
S1-0214-234**



**PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA
BOGOR
2017**

**PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA**

PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. YODYA
KARYA (PERSERO) WILAYAH III” DI JAKARTA**

OLEH : WINE PERMANA

NPM : S1-0214234

TANGGAL : ...November 2017

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

(YULI ANWAR, SE, M.Ak)

(INDAH KUSUMA HAYATI, SP., M.Si)

**UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA**
KETUA STIE BINANIAGA

(YULI ANWAR, SE, M.Ak)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa dipanjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Yodya Karya (Persero) Wilayah III di Jakarta”. Penyusunan proposal skripsi ini banyak dibantu oleh berbagai pihak baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Yuli Anwar, S.E., M.Ak., selaku Ketua STIE Binaniaga Bogor dan selaku Dosen Pembimbing I terima kasih atas segala bimbingannya.
 2. Yustiana Wardhani, S.Hut, MM, selaku Wakil Ketua STIE Binaniaga Bogor terima kasih atas segala bimbingannya.
 3. Indah Kusuma Hayati, SP., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II, terima kasih atas segala bimbingannya.
 4. Dosen-Dosen (Pengajar) dan staff STIE Binaniaga Bogor
 5. Rekan-rekan saya tercinta, yang telah memberikan motivasi dan saling support satu sama lain.
 6. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan proposal skripsi ini.
- Semoga Allah SWT memberikan pahala atas kebaikannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih sangat jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis

mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dan penyempurnaan proposal skripsi ini.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi lingkungan akademik maupun lingkungan luas pada umumnya.

Bogor, November 2017

Penulis



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kepemimpinan	9
B. Kepuasan Kerja	11
C. Kinerja Karyawan	15
D. Hasil Penelitian yang Relevan	20
E. Kerangka Berpikir	22
F. Hipotesis Penelitian	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
A. Tempat dan Waktu Penelitian	25
B. Metode Penelitian	25
C. Populasi dan Sampel Penelitian	30
D. Operasional Variabel Penelitian dan Dimensionalisasi	30
E. Teknik Pengumpulan Data	32

F. Uji Validitas dan Reliabilitas	32
G. Teknik Analisis Data	40
H. Hipotesis Statistik	52
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
A. Gambaran Umum Perusahaan	53
B. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	56
C. Profile Responden	61
D. Pengujian Persyaratan Analisa.....	66
E. Pengujian Hipotesis.....	93
F. Pembahasan Penelitian.....	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	100
A. Kesimpulan	100
B. Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	



UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Hasil Penelitian Terdahulu	20
Tabel 2	Definisi Operasionalisasi Variabel	31
Tabel 3	Kriteria Goodness Of Fit (GOF)	49
Tabel 4	Ringkasan Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X1)	56
Tabel 5	Ringkasan Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X2).....	57
Tabel 6	Ringkasan Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	59
Tabel 7	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X1)	59
Tabel 8	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X2)	60
Tabel 9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	60
Tabel 10	Hasil Kuesioner Jenis Kelamin Responden Pada Thn 2017	62
Tabel 11	Responden Menurut Pendidikan Terakhir	63
Tabel 12	Responden Menurut Usia	64
Tabel 13	Responden Menurut Masa Kerja	65
Tabel 14	Hasil Uji Normalitas Data Structural Model	67
Tabel 15	Coefficients	67
Tabel 16	Jarak Mahalanobis (<i>mahalanobis distance</i>)	68
Tabel 17	Hasil Uji Normalitas Data Structural Model	71
Tabel 18	Jarak Mahalanobis (<i>mahalanobis distance</i>)	72
Tabel 19	Hasil Uji Normalitas Data Structural Model	75
Tabel 20	Jarak Mahalanobis (<i>mahalanobis distance</i>)	75
Tabel 21	<i>Variance Extract</i> dan <i>Construct Reliability</i>	80
Tabel 22	<i>Output Model Fit</i>	81
Tabel 23	Kriteria Goodness Of Fit (GOF)	83

Tabel 24 Uji <i>Convergent Validity</i> dan <i>Discriminat Validity</i>	84
Tabel 25 <i>Output Standardized Regression Weight</i> pada <i>Bagian Estimate</i>	86
Tabel 26 <i>Covarianece</i> pada <i>Bagian Estimates</i>	87
Tabel 27 <i>Covarianece</i> pada <i>Bagian Estimates</i>	88
Tabel 28 <i>Uji Discriminal Vlidity</i>	89
Tabel 29 <i>Output Model Fit</i>	92
Tabel 30 <i>Regression Weights</i>	94



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir dengan Indikator Variabel	23
Gambar 2. Measurement Model Penelitian	27
Gambar 3. Structural Model Penelitian	27
Gambar 4. Konstelasi Penelitian	29
Gambar 5. Path Diagram (Diagram Alur).....	37
Gambar 6. Path Diagram dan Notasi	38
Gambar 7. Estimasi Model Pengukuran.....	41
Gambar 8. Full Model	43
Gambar 9. Struktur Organisasi	55
Gambar 10. Grafik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Gambar 11. Grafik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
Gambar 12. Grafik Responden Berdasarkan Usia	64
Gambar 13. Grafik Responden Berdasarkan Masa Kerja	65
Gambar 14. Uji Model Keseluruhan (<i>overall model fit test</i>).....	81
Gambar 15. Hasil Uji (<i>Measurement Model</i>).....	89
Gambar 16. Uji Model Secara Keseluruhan (<i>overall model fit test</i>).....	90

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Uji Validitas

Lampiran 3 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 4 Kuesioner Setelah Uji Validitas

Lampiran 5 Lampiran Data Penelitian

Lampiran 6 Hasil Uji Amos

