

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh disiplin kerja, pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Sutrakabel Intimandiri Raya Bogor. Dari hasil analisis dan pembahasan maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Sutrakabel Intimandiri Raya Bogor perlu meningkatkan kedisiplinan karyawan, karena semakin tinggi tingkat disiplin kerja, maka semakin tinggi tingkat kinerja yang dihasilkan.
2. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Sutrakabel Intimandiri Raya Bogor dapat dilakukan dengan peningkatan pelatihan kerja karyawan.
3. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Sutrakabel

Intimandiri Raya Bogor dapat dilakukan dengan peningkatan pengembangan karir karyawan.

4. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja, pelatihan kerja dan pengembangan karir secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang disebutkan di atas, maka peneliti mengajukan saran sebagai berikut :

1. Perusahaan diharapkan dapat terus meningkatkan kinerja karyawan dengan cara memberikan disiplin kerja, pelatihan kerja dan pengembangan karir dengan baik.
2. Dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan, sebaiknya karyawan terus meningkatkan disiplin kerja karyawan melalui proses pengawasan yang lebih baik serta pemberian sanksi yang tegas apabila melanggar peraturan.
3. Dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan, sebaiknya perusahaan rutin dalam melakukan pelatihan kerja karyawan serta jumlah karyawan yang mengikuti pelatihan akan lebih terampil dalam bekerja dan kinerja karyawan pun akan meningkat.
4. Dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan, sebaiknya perusahaan memperhatikan kesempatan-kesempatan para karyawan untuk tumbuh dan meningkatkan karirnya di perusahaan.

5. Penelitian ini memiliki keterbatasan dalam menggunakan variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja. Untuk itu, peneliti mengajukan saran agar dapat dilakukan penelitian selanjutnya dengan kombinasi variabel yang berbeda untuk mempengaruhi kinerja seperti komunikasi, motivasi, kompensasi dan lain-lain agar mendapatkan hasil yang akurat mengenai pengaruh variabel lain terhadap kinerja karyawan PT. Sutrakabel Intimandiri Raya Bogor.