

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Andrew, F. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Djan, I. (2006). Analisis Hubungan Antara Merek Semen dengan Tingkat Kepuasan Konsumen di Kecamatan Citeureup. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, 2(2), 20 Agustus 2020.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- , I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Handoko, T. T. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hendrayani, H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugrah Niaga Jaya Cabang Pekanbaru. *Jurnal Eko dan Bisnis*, 11(1), 42-52.
- Ignatius, P. D. (2018). Influence of Work Discipline, Work Motivation and Career Development to Performance of Civil Servant. *Medweel Journal*, 13(4). 27 Juni 2018.
- Jalil, R., Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). Effect of Training and Work Discipline on Employee Performance PT PLN (Persero) Power Plants Control Unit Keramasan. *International of Management and Humanities*, 39(11), 28 Juni 2020.
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Jakarta: STIE YKPN.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- , A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nawawi, H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Prasetyo, E. T. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sari, N. N. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Utara Sektor Pembangkit Mahakam Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(2), 29 Juni 2020.
- Siagian, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: Raja Grafindo.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Kedua)*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.