

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT MARGA SARANA JABAR**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAJEMEN**

OLEH :

ABDUL MUKTI

NPM S1-0215.189



**PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA
BOGOR
2019**

PROGRAM STUDI STRATA-1MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT MARGA SARANA JABAR

OLEH : ABDUL MUKTI

NPM : S10215189

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

(DEDY MULYADI, S.Si., M.Kom)

(INDAH KUSUMA HAYATI, SP., M.Si)

PENGUJI I

PENGUJI II

(PRIYO WISMANTORO, Drs.,MM)

(YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., MM)

BOGOR, AGUSTUS 2019

KETUA
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA

(Dr. YULI ANWAR, SE., M.Ak)

ABSTRAK

Abdul Mukti : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Marga Sarana Jabar

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Marga Sarana Jabar. Objek penelitian ini adalah karyawan PT Marga Sarana Jabar. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah menggunakan teknik sampling jenuh, yaitu semua anggota populasi dijadikan sampel. Metode analisis yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan software SPSS 20. Alat uji statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji multikolineritas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, analisis koefisien berganda, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f, analisis koefisien determinasi untuk menguji pengaruh variabel kompensasi dan motivasi terhadap variabel kinerja baik secara parsial (uji t) maupun secara simultan (uji F). Dari uji hipotesis didapatkan hasil pengaruh kompensasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan dengan t hitung masing-masing sebesar 2,809 dan 8,834. Pada uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig 0,000 ($0,000 < 0,05$). Penghitungan koefisien determinasi diperoleh bahwa terdapat pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan yakni sebesar 45,8%. Dan sisanya sebesar 54,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk kedalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Marga Sarana Jabar”**. Penyusunan skripsi ini banyak mendapat dukungan, bimbingan dan bantuan oleh berbagai pihak baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Yuli Anwar,S.E.,M.Ak., selaku Ketua STIE Binaniaga Bogor.
2. Ibu Yustiana Wardhani,S.Hut.,MM selaku Pembantu Ketua I STIE Binaniaga yang telah merestui pembahasan skripsi ini.
3. Bapak Dedy Mulyadi,S.Si.,M.Kom selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan pengarahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Indah Kusuma Hayati,SP.,M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan pengarahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Emak dan Kakak-kakak serta keluarga besar Yusuf Family tercinta yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Istri tercinta Fitri Nurhayati yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Rekan-rekan saya tercinta “Para Pengawal Wali”yang telah memberikan motivasi dan saling support satu sama lain.

8. Pimpinan dan Rekan-rekan kerja PT Marga Sarana Jabar untuk partisipasi dan dukungannya dalam penulisan skripsi ini.

Penulis sangat menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak penulis harapkan demi kesempurnaan penelitian skripsi ini. Semoga penelitian skripsi ini dapat memberikan informasi serta menambah pengetahuan kita semua. Akhir kata penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah berperan serta dalam penyusunan proposal penelitian skripsi ini.

Bogor, Agustus 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB	
I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Batasan Masalah	11
D. Rumusan Masalah	12
E. Tujuan Penelitian	12
F. Kegunaan Penelitian	13
G. Sistematika Penulisan	13
II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Landasan Teori	15
1. Kompensasi	15
2. Motivasi	28

3. Kinerja Karyawan	39
B. Penelitian Terdahulu	47
C. Kerangka Pemikiran	49
D. Hipotesis Penelitian	49
III METODOLOGI PENELITIAN	50
A. Jenis Penelitian	50
B. Lokasi Penelitian	50
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	50
D. Populasi dan Sampel	52
E. Jenis dan Sumber Data	53
F. Metode Penelitian	54
G. Metode Analisis Data	55
1. Uji Validitas	55
2. Uji Realibilitas	56
3. Uji Asumsi klasik	56
4. Uji Koefisien Berganda	58
5. Uji Regresi Linear Berganda	59
6. Uji Hipotesis	60
7. Uji Analisis Koefisien Determinasi	63
IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
A. Gambaran Umum Perusahaan	64
B. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	69
C. Profil Responden	73

D.	Hasil Analisis Indikasi Awal	78
E.	Hasil Uji Asumsi Klasik	80
1.	Uji Multikolinearitas	80
2.	Uji Normalitas	81
3.	Uji Heterokedastisitas	82
F.	Hasil Analisis Koefisien Berganda	83
G.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	85
H.	Hasil Uji Hipotesis	86
1.	Uji t	86
2.	Uji F	87
I.	Hasil Analisis Koefisien Determinasi	88
J.	Pembahasan	89
V	KESIMPULAN DAN SARAN	93
A.	Kesimpulan	93
B.	Saran	94
	DAFTAR PUSTAKA	95
	DAFTAR LAMPIRAN	97

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Rekapitulasi Absen Karyawan	9
Tabel 2 Penelitian Terdahulu	47
Tabel 3 Indikator Variabel Penelitian	52
Tabel 4 Kategori Koefisien korelasi	59
Tabel 5 Uji Validitas Terhadap Variabel Kompensasi	69
Tabel 6 Uji Validitas Terhadap Variabel Motivasi	70
Tabel 7 Uji Validitas Terhadap Variabel Kinerja	71
Tabel 8 Uji Reliabilitas Terhadap Variabel Kompensasi.....	72
Tabel 9 Uji Reliabilitas Terhadap Variabel Motivasi	72
Tabel 10 Uji Reliabilitas Terhadap Variabel Kinerja	73
Tabel 11 Hasil Uji <i>One Way Anova</i> Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 12 Hasil Uji <i>One Way Anova</i> Berdasarkan Pendidikan	76
Tabel 13 Hasil Uji <i>One Way Anova</i> Berdasarkan Usia.....	77
Tabel 14 Hasil Uji <i>One Way Anova</i> Berdasarkan Lama Bekerja.....	78
Tabel 15 Distribusi frekuensi pernyataan gaji yang diterima sesuai harapan.....	79
Tabel 16 Distribusi frekuensi pernyataan tunjangan diberikan sesuai harapan ..	79
Tabel 17 insentif yang diberikan sesuai peraturan perusahaan	79
Tabel 18 pekerjaan menambah keahlian	80
Tabel 19 pekerjaan meningkatkan keterampilan	80
Tabel 20 Hasil Uji Multikolinearitas	81

Tabel 21 Hasil Uji Normalitas	82
Tabel 22 Kategori Koefisien Korelasi	84
Tabel 23 <i>Output Model Summary</i>	84
Tabel 24 Tabel <i>Coefficients</i>	85
Tabel 25 Hasil Uji t	86
Tabel 26 Hasil Uji F	88
Tabel 27 Hasil Analisis Koefisien Korelasi	88