

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini menguji pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan *estate management* pada PT. Suryamas Dutamakmur, Tbk. Bogor. Berdasarkan hasil penelitian ini maka dapat diperoleh dan dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hipotesis yang pertama mengatakan bahwa H_a terdapat pengaruh yang signifikan pada beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan *estate management* PT. Suryamas Dutamakmur, Tbk. Bogor. Dapat diterima dengan t_{hitung} sebesar 5,054 dan derajat signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan menggunakan batas signifikansi 0,05 didapat T tabel sebesar 2,0086, ini berarti bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $5,054 > 2,0086$.
2. Hipotesis yang kedua mengatakan bahwa H_a terdapat pengaruh yang signifikan pada motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan *estate management* PT. Suryamas Dutamakmur, Tbk. Bogor. Dapat diterima dengan t_{hitung} sebesar 7,564 dan derajat signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan menggunakan batas signifikansi 0,05 didapat T tabel sebesar 2,0086, yang berarti bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $7,564 > 2,0086$.
3. Hipotesis yang ketiga mengatakan bahwa H_a terdapat pengaruh antara beban kerja dan motivasi kerja secara simultan (bersama-sama) terhadap

kepuasan kerja karyawan *estate management* pada PT. Suryamas Dutamakmur, Tbk. Bogor dapat diterima. Besarnya pengaruh beban kerja dan motivasi kerja secara simultan adalah sebesar 60,7%

B. Saran

Sebagai bahan masukan bagi PT. Suryamas Dutamakmur, Tbk. Bogor. Peneliti mengemukakan beberapa saran yang semoga dapat bermanfaat bagi perkembangan perusahaan PT. Suryamas Dutamakmur, Tbk. Bogor sebagai berikut :

1. Penyesuaian beban kerja sesuai dengan *jobdesc*, jam kerja yang sesuai dengan perjanjian kontrak, pekerjaan yang tidak harus selalu berpacu dengan *deadline*, biaya upah lembur yang harus diperhitungkan, diharapkan dapat disesuaikan dan dapat mempengaruhi pada motivasi kerja karyawan, sehingga dapat terjalin hubungan yang baik dan harmonis dengan sesama karyawan, sehingga pencapaian kepuasan kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan, dan tujuan perusahaan akan terwujud.
2. Pemberian *reward* terhadap pencapaian hasil dari beban kerja yang dirasakan oleh karyawan lebih baik dapat ditingkatkan. Meskipun karyawan sudah merasa motivasinya tercukupi, akan tetapi lebih baik jika PT. Suryamas Dutamakmur, Tbk. Bogor memberikan apresiasi dalam bentuk yang menarik, baik dari segi materil seperti insentif, bonus tahunan, uang makan, biaya transportasi, pakaian seragam, tunjangan fasilitas kendaraan, dsb. kemudian nonmateril seperti buku panduan kerja, dan

nasihat. sehingga motivasi karyawanpun akan semakin bertambah, dan karyawan akan selalu merasa senang bekerja di perusahaan ini.

3. Menyesuaikan tanggung jawab pekerjaan sesuai dengan usia, dan memiliki tunjangan pensiun bagi yang sudah memasuki usia yang sudah tidak produktif lagi. Memberikan tunjangan-tunjangan yang sesuai diluar gaji pokok yang diterima oleh perusahaan. Melakukan motivasi kepada karyawan dengan etika yang lebih baik lagi, dan dengan tutur kata yang baik, seorang atasan juga dituntut untuk menjadi panutan bagi karyawan hal ini yang akan menjadi contoh untuk para karyawannya, jika atasan dapat melakukan instruksi dengan etika yang baik.
4. Dalam upaya untuk memberikan peningkatan kinerja pada sumber daya manusia pada manajemen perusahaan yang lebih baik, terlebih lagi mengenai sistem kerja karyawan. Kemudian, PT. Suryamas Dutamakmur, Tbk. Harus melakukan evaluasi dari segi pembayaran atau *salary* sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan, dan disesuaikan dengan tanggung jawab pekerjaannya masing-masing. Hal ini menjadi sangat penting dilakukan mengingat bahwa karyawan PT. Suryamas Dutamakmur, Tbk. Bogor dapat memiliki motivasi yang lebih dalam untuk meningkatkan kepuasan kerja, sehingga tujuan-tujuan perusahaan dapat tercapai, juga dapat berfungsi untuk meningkatkan kepuasan kerja baik secara individu maupun secara kelompok dalam menyelesaikan *jobdesc* atau tanggung jawab yang diberikan.