

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan The Jungle Waterpark, maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan The Jungle Waterpark.

Hasil analisis menunjukkan bahwa Motivasi terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Karyawan yang memiliki motivasi tinggi, baik motivasi intrinsik maupun ekstrinsik, lebih terdorong untuk memberikan usaha terbaik, berkontribusi aktif, dan berkomitmen terhadap pencapaian tujuan perusahaan.

2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan The Jungle Waterpark.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi tingkat kedisiplinan yang ditunjukkan oleh karyawan, baik dalam hal ketepatan waktu, kepatuhan terhadap aturan, maupun tanggung jawab dalam pekerjaan, maka semakin baik pula kinerja yang dihasilkan.

3. Motivasi dan Disiplin Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan The Jungle Waterpark.

Secara simultan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kedua variabel ini mampu

menjelaskan sebagian besar variasi dalam kinerja, meskipun masih terdapat faktor lain di luar penelitian yang turut memengaruhinya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh, penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Manajemen The Jungle Waterpark

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan diatas maka peneliti memberikan beberapa saran yaitu perusahaan perlu meningkatkan program motivasi karyawan melalui penghargaan, kesempatan promosi jabatan, serta pelatihan pengembangan diri.

Disiplin kerja harus lebih ditegakkan dengan sistem pengawasan yang konsisten serta penerapan sanksi yang adil dan transparan.

Manajemen dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih mendukung dengan memperhatikan kesejahteraan, kompensasi yang adil, serta komunikasi dua arah antara pimpinan dan karyawan.

2. Bagi Karyawan The Jungle Waterpark

Karyawan diharapkan dapat lebih meningkatkan kesadaran diri akan pentingnya disiplin dalam bekerja, khususnya dalam hal kehadiran, ketepatan waktu, dan tanggung jawab terhadap pekerjaan.

Karyawan juga perlu terus mengembangkan motivasi internal dengan berorientasi pada prestasi, inisiatif, dan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian berikutnya dapat menambahkan variabel lain seperti kompensasi, kepemimpinan, atau lingkungan kerja yang juga berpotensi memengaruhi kinerja karyawan.

Penelitian dapat dilakukan pada objek yang berbeda atau dengan jumlah sampel yang lebih besar agar hasilnya lebih komprehensif dan dapat digeneralisasikan.