

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT SEMESTANUSTRA DISTRINDO
DEPO BOGOR**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAGEMEN**

OLEH:

EKA NOOR ASYRI

NPM S1-0215.116



**PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA
BOGOR
2019**

PROGRAM STUDI STRATA-1 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWANPT
SEMESTANUSTRADA DISTRINDO DEPO BOGOR
OLEH : EKA NOOR ASYRI
NPM : S1-0215.116

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak

Asna Manullang, SE., M.Si

PENGUJI I

PENGUJI II

Dr. Ismulyana Djan, SE., MM

Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom

KETUA

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI BINANIAGA

Dr. Ismulyana Djan, SE., MM

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, penulis panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiran-Nya, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Semestanustra Distrindo Depo Bogor.**

Adapun skripsi ini telah penulis usahakan semaksimal mungkin dan tentunya dengan bantuan berbagai pihak, sehingga dapat memperlancar pembuatan skripsi ini. Untuk itu penulis tidak lupa menyampaikan banyak terima kasih kepada pihak yang telah membantu dalam pembuatan skripsi ini.

yaitu kepada:

1. Allah SWT, yang mana dengan rahmat dan hidayah nya penulis dapat menyelesaikan proposal ini.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak., selaku Ketua STIE Binaniaga Bogor dan selaku dosen pembimbing 1.
3. Ibu Asna Manullang, SE., M.Si selaku dosen pembimbing 2.
4. Dosen-dosen (pengajar) dan Staff STIE Binaniaga Bogor.
5. Teman-teman kelas B1-Manajemen yang sudah sama-sama berjuang dari semester 1 hingga saat ini.
6. Seluruh karyawan dan pimpinan dari PT. Semestanustra Distrindo Depo Bogor.

7. Euis Dwi Kurniawati, Ibu dari penulis yang sudah melahirkan dan membesarkan penulis dengan penuh kasih sayang.
8. Iceu Heryanti, Mertua dari penulis yang sudah seperti ibu kandung penulis.
9. Dede Aprilliana, suami penulis yang telah menemani disaat susah maupun senang.
10. Arkananta Raffasya Fauzan, putra pertama dari penulis yang menjadi motivasi dan penyemangat bagi penulis.
11. Keluarga besar yang selalu memberikan dukungan kepada penulis.

Namun tidak lepas dari semua itu, penulis menyadari sepenuhnya bahwa ada kekurangan baik dari segi penyusun bahasa maupun dari segi lain. Oleh karena itu dengan lapang dada dan tangan terbuka membuka selebar-lebarnya bagi pembaca yang ingin memberi saran dan kritik sehingga penulis dapat memperbaiki.

Penulis mengharapkan semoga dari skripsi ini penulis dapat mengambil hikmah dan manfaatnya sehingga dapat memberikan inspirasi terhadap pembaca.

Bogor, Oktober 2019

Penyusun

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
A. Identifikasi Masalah	5
B. Batasan Masalah.....	6
C. Perumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian.....	7
F. Sistematika Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Kepemimpinan	9
B. Motivasi Kerja	15
C. Kinerja Karyawan.....	19
D. Kerangka Pemikiran	23

E.	Penelitian Terdahulu.....	24
F.	Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		38
A.	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	38
B.	Metode Penelitian.....	38
C.	Populasi dan Sampel	38
D.	Operasional Variabel	39
E.	Metode Pengumpulan Data	40
F.	Metode Analisis Data	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		49
A.	Sejarah dan Kegiatan Perusahaan.....	49
B.	Uji Validitas dan Reliabilitas	55
C.	Profil Responden	59
D.	Analisis Statistik Deskriptif.....	61
E.	Uji Asumsi Klasik	68
F.	Analisa Data	72
G.	Pembahasan	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		83
A.	Kesimpulan.....	83
B.	Saran	83

DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1.Data Pencapaian Penjualan PT SND Depo Bogor Tahun 2018	5
Tabel 2.Tabel penelitian terdahulu.....	24
Tabel 3. Operasional Variabel.....	39
Tabel 4.Hasil Uji ValiditasVariabel Kepemimpinan	55
Tabel 5.Hasil Uji ValiditasVariabel Motivasi.....	56
Tabel 6.Hasil Uji ValiditasVariabel Kinerja Karyawan	57
Tabel 7.Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan	58
Tabel 8.Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi	58
Tabel 9.Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 10.Kriteria rata-rata jawaban responden pada kuesioner	61
Tabel 11.Distribusi Frekuensi Kepemimpinan (X1).....	61
Tabel 12.Distribusi Frekuensi Motivasi (X2)	64
Tabel 13.Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)	66
Tabel 14. Hasil Uji Multikolinearitas	70
Tabel 15.Hasil Uji Regresi Linear Berganda	72
Tabel 16.Tabel Nilai Koefisien Korelasi	73
Tabel 17.Tabel Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	74
Tabel 18. Hasil Uji t Variabel Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	75
Tabel 18. Hasil Uji t Variabel Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	76
Tabel 19. Hasil Uji F Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	77
Tabel 20. Hasil Uji Koefisien Determinasi	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 2.Diagram Profil Responden	60
Gambar 3. Grafik Normal P-P Plot f Regression Standardized Residual	69
Gambar 4. Grafik Scatterplot Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 2. Tabel Data Pada Kuesioner	92
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	97
Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	101
Lampiran 5. Frekuensi Distribusi Jawaban Responden	102
Lampiran 6. Tabel r.....	109
Lampiran 7. Tabel t.....	110
Lampiran 8. Tabel F.....	111