

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat kompensasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover* pegawai PT.PGAS Bogor. Dari hasil analisis dan pembahasan maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif antara kompensasi terhadap *turnover* pegawai PT.PGAS Bogor. Hasil ini ditunjukkan berdasarkan hasil uji parsial (uji t) dengan hasil uji t yang menghasilkan t_{hitung} sebesar 2,236 dengan sig. sebesar 0,000 lebih kecil dari $\alpha = 0,055$. Dengan demikian, untuk menurunkan tingkat *turnover* pegawai PT. PGAS Bogor salah satunya adalah dengan menjalankan pemberian kompensasi kerja dengan baik sehingga mengurangi tingkat kejenuhan yang dirasakan oleh karyawan. Peningkatan ini dapat ditunjukkan berdasarkan hasil uji regresi linear berganda dengan hasil nilai 0,025 merupakan nilai koefisien positif untuk variabel X_1 . Nilai ini artinya menunjukkan setiap peningkatan 1 poin dari kompensasi (X_1) akan mempengaruhi *turnover* pegawai (Y) PT.PGAS Bogor sebesar 0,025.
2. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif antara kepuasan kerja terhadap *turnover* pegawai PT.PGAS Bogor. Hasil ini ditunjukkan berdasarkan hasil uji parsial (uji t) dengan hasil uji t yang menghasilkan t_{hitung} sebesar 4,619 dengan nilai sig. sebesar 0,000 lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Dengan demikian, untuk mengurangi tingkat *turnover*

pegawai PT.PGAS Bogor salah satunya perlu adanya rasa kepuasan kerja dalam perusahaan. Karena dengan adanya rasa kepuasan kerja di perusahaan, akan mengurangi tingkat turnover dalam perusahaan. Peningkatan ini dapat ditunjukkan berdasarkan hasil uji regresi linear berganda dengan hasil nilai 0,313 merupakan nilai koefisien positif untuk variabel X_2 . Nilai ini artinya menunjukkan setiap peningkatan 1 poin dari kepuasan kerja (X_2) akan mempengaruhi turnover pegawai (Y) PT.PGAS Bogor sebesar 0,313.

3. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif antara kompensasi dan kepuasan kerja secara simultan terhadap *turnover* pegawai PT.PGAS Bogor. Pernyataan tersebut dapat ditunjukkan dengan hasil uji simultan (uji F) didapat $\text{sig. } 0,000 < 0,05$, dan $F_{\text{hitung}} 24,402 > F_{\text{tabel}} 3,09$. Maka dengan demikian dapat diketahui bahwa kompensasi dan kepuasan kerja bersama-sama dapat menjadi dasar untuk memberikan pengaruh yang baik terhadap turnover pegawai.

B. Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan diatas yang berdasarkan uji dan analisa deskriptif juga atas pengalaman selama penelitian maka, peneliti mengajukan beberapa saran bagi perusahaan dan pembaca sebagai berikut :

1. Perusahaan diharapkan dapat menambah kompensasi biaya hidup dengan syarat dan ketentuan yang berlaku.
2. Guna mengurangi jumlah turnover pegawai agar tujuan perusahaan tercapai, sebaiknya perusahaan mampu membayar kompensasi sesuai dengan aturan yang berlaku

3. Untuk mengurangi tingkat *turnover* sebaiknya perusahaan tidak banyak aturan dan prosedur yang membuat pekerjaan bertambah sulit
4. Atasan lebih mengapresiasi hasil pencapaian yang dikerjakan karyawan agar karyawan lebih dihargai dan termotivasi sehingga dapat terjalin rasa yang harmonis antara atasan dan karyawan.
5. Penelitian ini memiliki keterbatasan dalam menggunakan variabel-variabel yang dapat mempengaruhi *turnover* pegawai. Untuk itu, peneliti mengajukan saran agar jika ada yang ingin melakukan penelitian selanjutnya dan merujuk pada penelitian ini dapat mengkombinasikan dengan variabel bebas yang berbeda untuk mempengaruhi *turnover* pegawai seperti rotasi kerja , dan lain-lain agar mendapatkan hasil yang lebih akurat mengenai pengaruh variabel bebas yang lainnya terhadap *turnover* pegawai PT.PGAS Bogor.