

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia teori, praktik dan penelitian* (pertama). Universitas Malikussaleh.
- Anwar, syaiful. (2014). *Desain Pendidikan Agama Islam Konsepsi dan Aplikasinya dalam Pembelajaran di Sekolah* (B. Hartono (ed.); pertama). Idea Press Yogyakarta.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumberdaya Manusia* (I. Fahmi & Riefmanto (ed.); pertama). Prenadamedia Group.
- Emron, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Anggota Ikatan Penerbit Indonesia.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Fahham, achamad muchaddam. (2015). *Pendidikan Pesantren : Pola Pengasuhan Pembentukan Karakter, dan Perlindungan Anak* (Susanto (ed.); pertama). Pusat Pengkajian, Pengolahan Data dan informasi (P3DI) sekjen DPR RI.
- Farida, U., & Sri, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. In *FEBS Letters* (pertama). umpo press.
- Iwan, H. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan Mixed Methode* (pertama). Hidayatul Quran Kuningan.
- Krismawidia, i gusti. (2019). Pengaruh Lingkungan kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II (persero) Bandar Udara Supadio Pontianak. *Equator Journal Of Management and Entrepreneurship*, 1(7). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.26418/ejme.v7i1.28070>
- Logahan, J. M., Tjoe, T. F., & Naga. (2012). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Mum Indonesia. *Binus Business Review*, 3(1), 573–586. <https://doi.org/https://doi.org/10.21512/bbr.v3i1.1344>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosala Karya.

- Marzuki, A., Armereo, C., & Rahayu, P. (2020). *Praktikum Statistik*. Ahlimedia Press.
- Muhammad. (2013). *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam Pendekatan Kuantitatif* (1 ed.). Rajawali Pers.
- Mukminin, A., Habibi, A., Prasajo, L. D., & Yuliana, L. I. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan* (Bhujangga Ayu P, N. Munthe, A. Tahalli, & N. Hariyati (ed.); pertama). UNY Press.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nashar, H. (2013). *Dasar-Dasar Manajemen* (pertama). Pena Salsabila.
- Novita, H. (2015). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Perputaran Karyawan Pada pesantren Darul Arafah Deli Serdang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 1(1), 1689–1699.
- Oktrima. (2018). Pengaruh Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Bintang Pratama Promosindo. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4). <https://doi.org/10.32493/jk.v6i4.y2018.p13-22>
- Prasetyo, D., & Hartono, S. (2019). *Budaya Organisasi, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Karyawan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Wonogiri*. 03(1), 28–34. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29040/jie.v3i01.423>
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (kedua). ziatama publisher.
- Robbins, S., & Coulter, M. (2010). *Manajemen* (kedua). PT Prenhallindo.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Silviani, I. (2020). *komunikasi Organisasi* (I. Siliviani (ed.); kedua). PT. Scopindo Media Pustaka.
- Sinambela, lijan poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (Rofiah (ed.); pertama). PT Bumi Aksara.
- Suawah, Y. S., Mangantar, M., & Lumanauw, B. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Sumber Usaha*. 6(4), 2588–2597.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (kesembilan). ALFABETA, CV.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja* (invalindiant

Chandrawinata (ed.); pertama). Grup Penerbitan CV Budi Utama.

- Syafaruddin. (2015). *Manajemen Organisasi Pendidikan Perspektif Sains dan Islam* (C. Wijaya & Mesiono (ed.); pertama). Perdana Publishing.
- Tanuwibowo, M. H., & Setiawan, R. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Purnama Perkasa. *Jurnal Agora*, 3(2), 60–69.
- Torang, S. (2013). *Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi*. ALFABETA, CV.
- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi* (Edisi Kedu). PT. Raja Grafindo Persada.
- Zuhriy, M. S. (2011). Budaya Pesantren Dan Pendidikan Karakter Pada Pondok Pesantren Salaf. In *Walisongo: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan* (Vol. 19, Nomor 2). UIN Sunan Kalijaga. <https://doi.org/10.21580/ws.2011.19.2.159>
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia teori, praktik dan penelitian* (pertama). Universitas Malikussaleh.
- Anwar, syaiful. (2014). *Desain Pendidikan Agama Islam Konsepsi dan Aplikasinya dalam Pembelajaran di Sekolah* (B. Hartono (ed.); pertama). Idea Press Yogyakarta.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumberdaya Manusia* (I. Fahmi & Riefmanto (ed.); pertama). Prenadamedia Group.
- Emron, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Anggota Ikatan Penerbit Indonesia.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Fahham, achamad muchaddam. (2015). *Pendidikan Pesantren : Pola Pengasuhan Pembentukan Karakter, dan Perlindungan Anak* (Susanto (ed.); pertama). Pusat Pengkajian, Pengolahan Data dan informasi (P3DI) sekjen DPR RI.
- Farida, U., & Sri, H. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia II. In *FEBS Letters* (pertama). umpo press.
- Iwan, H. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan Mixed Methode* (pertama). Hidayatul Quran Kuningan.
- Krismawidia, i gusti. (2019). Pengaruh Lingkungan kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II (persero) Bandar Udara Supadio Pontianak. *Equator Journal Of Management and Entrepreneurship*

, 1(7). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.26418/ejme.v7i1.28070>

Logahan, J. M., Tjoe, T. F., & Naga. (2012). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Mum Indonesia. *Binus Business Review*, 3(1), 573–586. <https://doi.org/https://doi.org/10.21512/bbr.v3i1.1344>

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosala Karya.

Muhammad. (2013). *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam Pendekatan Kuantitatif* (1 ed.). Rajawali Pers.

Mukminin, A., Habibi, A., Prasajo, L. D., & Yuliana, L. I. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan* (Bhujangga Ayu P, N. Munthe, A. Tahalli, & N. Hariyati (ed.); pertama). UNY Press.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Nashar, H. (2013). *Dasar-Dasar Manajemen* (pertama). Pena Salsabila.

Novita, H. (2015). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Perputaran Karyawan Pada pesantren Darul Arafah Deli Serdang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 1(1), 1689–1699.

Oktrima. (2018). Pengaruh Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Bintang Pratama Promosindo. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4). <https://doi.org/10.32493/jk.v6i4.y2018.p13-22>

Prasetyo, D., & Hartono, S. (2019). *Budaya Organisasi, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Karyawan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Wonogiri*. 03(1), 28–34. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29040/jie.v3i01.423>

Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Mnusia* (kedua). ziatama publisher.

Robbins, S., & Coulter, M. (2010). *Manajemen* (kedua). PT Prenhallindo.

Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.

Silviani, I. (2020). *komunikasi Organisasi* (I. Siliviani (ed.); kedua). PT. Scopindo Media Pustaka.

Sinambela, lijan poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (Rofiah (ed.); pertama). PT Bumi Aksara.

- Suawah, Y. S., Mangantar, M., & Lumanauw, B. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Sumber Usaha*. 6(4), 2588–2597.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (kesembilan). ALFABETA, CV.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja* (invalidiant Chandrawinata (ed.); pertama). Grup Penerbitan CV Budi Utama.
- Syafaruddin. (2015). *Manajemen Organisasi Pendidikan Perspektif Sains dan Islam* (C. Wijaya & Mesiono (ed.); pertama). Perdana Publishing.
- Tanuwibowo, M. H., & Setiawan, R. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lestari Purnama Perkasa. *Jurnal Agora*, 3(2), 60–69.
- Torang, S. (2013). *Organisasi dan Manajemen : Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi*. ALFABETA, CV.
- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi* (Edisi Kedua). PT. Raja Grafindo Persada.
- Zuhriy, M. S. (2011). Budaya Pesantren Dan Pendidikan Karakter Pada Pondok Pesantren Salaf. In *Walisono: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan* (Vol. 19, Nomor 2). UIN Sunan Kalijaga. <https://doi.org/10.21580/ws.2011.19.2.159>