

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. TASPEN (PERSERO)
CABANG BOGOR**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN
MEMENUHI SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA MANAJEMEN**

OLEH:

MIFTAHUL FIKRI NAJIB

NPM: S1-0216-125



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
BOGOR
2021**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
TASPEN (PERSERO) CABANG BOGOR.**

OLEH : MIFTAHUL FIKRI NAJIB

NPM : S1-0216-125

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

(YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., MM) (ASNA MANULLANG, SE.,M.Si)

PENGUJI I

PENGUJI II

(SUMARDJONO, SE., MM)

(YUSTIANA WARDHANI, S.HUT., MM)

BOGOR, JUNI 2021

REKTOR

UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

(Dr. ISMULYANA DJAN, SE. MM)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen (persero) Cabang Bogor, untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen (persero) Cabang Bogor, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen (persero) Cabang Bogor, untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen (persero) Cabang Bogor. Dalam penelitian ini, menggunakan sampel jenuh yang berjumlah 55 responden. Pendekatan yang digunakan yaitu kuantitatif dengan mengolah data yang diperoleh dari kuesioner setelah terlebih dahulu ditransformasikan ke dalam *data numeric* (angka) dengan menggunakan *skala likert*. Data tersebut diolah dengan menggunakan *software* SPSS 20.0. Analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda.

Hasil uji T parsial untuk variabel kepemimpinan (X1) diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $4.646 > 1.673$ dan derajat signifikansi $0,000 < 0,05$. Berarti bahwa ada pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Taspen (persero) Cabang Bogor dinyatakan signifikan. Hasil uji t parsial untuk variabel motivasi kerja (X2) diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $-7.447 > 1.673$ dan derajat signifikansi $0,000 < 0,05$. Berarti bahwa ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Taspen (persero) Cabang Bogor dinyatakan signifikan. Hasil uji t parsial untuk variabel lingkungan kerja (X3) diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $1.102 > 1.673$ dan derajat signifikansi $0,140 > 0,05$ Berarti bahwa tidak ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Taspen (persero) Cabang Bogor berpengaruh tidak

signifikan. Hasil uji F diperoleh F_{hitung} 18.696 dan derajat signifikan $0,000 < 0.05$ dan $N - K$ atau $55 - 3 = 52$ didapat F_{tabel} 4.02 ternyata bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $18.696 > 4.02$ berarti persamaan regresi kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian diketahui analisis determinasi yang digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel terikat. Presentase pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Taspen (persero) Cabang Bogor diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,496 atau (49,6%). Hal ini menunjukkan bahwa presentase pengaruh variabel bebas yaitu kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Taspen (persero) Cabang Bogor 0,524 (52,4%).

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul “pengaruh kepemimpinan, Motivasi kerja dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. TASPEN (persero) Cabang Bogor”

Data yang kami peroleh baik melalui pustaka yang dipelajari maupun dari lapangan yang selanjutnya kami analisis dan disusun dalam Skripsi sebagai yang tersaji dalam karya tulis ini. Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Binaniaga Indonesia.

Pembuatan proposal skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu kami ucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan,SE.,MM, selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak. selaku wakil Rektor I Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Universitas Binaniaga Indonesia, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si.,M.Kom selaku wakil Rektor II Bidang Non Akademik dan keuangan, Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., MM, selaku Dekan, dan selaku Dosen pembimbing I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia

3. Ibu Asna Manullang, SE.,M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan masukan yang diberikan sehingga proposal skripsi ini terlaksana
4. Ayah dan Ibu tercinta yang telah banyak memberikan doa, dorongan maupun material yang tidak akan pernah peneliti mampu membalasnya
5. Segenap Dosen Universitas Binaniaga Indonesia yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada peneliti
6. Saudaraku yang telah mendoakan dan memberikan semangat peneliti
7. Rekan-Rekan Mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia dan pihak-pihak lain yang membantu dan mendorong peneliti dalam menyelesaikan skripsi.
8. Ninda Ayu Salsabila, who has helped and provided encouragement in completing this thesis.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan bagi pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Peneliti

Miftahul Fikri Najib

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan	I
Abstrak.....	II
Kata Pengantar.....	III
Daftar Isi.....	V
Daftar Tabel.....	VII
Daftar Gambar.....	VIII
Daftar Lampiran.....	IX
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Lata Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C Batasan Masalah.....	8
D. Rumusan Masalah.....	9
E. Tujuan Masalah.....	9
F. Kegunaan Penelitian.....	10
G. Simtematika Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Kinerja Karyawan.....	12
B. Kepemimpinan.....	15
C. Motivasi Kerja.....	20
D. Lingkungan Kerja.....	24
E. Penelitian Terdahulu.....	28
F. Kerangka Pemikiran.....	30
G. Hipotesis.....	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	35
B. Populasi dan Sampel	35

	C. Variabel dan Indikator Penelitian.....	36
	D. Metode Pengumpulam Data.....	39
	F. Metode Analisis Data.....	39
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	A. Sejarah Perusahaan.....	50
	B. Profil Responden.....	54
	C. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	58
	D. Uji Asumsi Klasik	64
	E. Analisis Deskriptif.....	72
	F. Analisis Regresi Berganda.....	78
	G. Korelasi Berganda.....	79
	H. Uji Hipotesis.....	80
	I. Koefisien Determinasi.....	85
	J. Pembahasan.....	86
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan.....	89
	B. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA.....		91

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Absen Karyawan PT. Taspen (persero) Cabang Bogor.....	7
Tabel 2. Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3. Data karyawan.....	35
Tabel 4. Operasional Variabel.....	38
Tabel 5. Interpretasi Koefisien Korelasi	46
Tabel 6. Jenis Kelamin Responden.....	55
Tabel 7. Usia Responden	55
Tabel 8. Pendidikan Terakhir Responden	56
Tabel 9. Devisi Responden	56
Tabel 10. Penghasilan Responden	57
Tabel 11. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....,	58
Tabel 12. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	59
Tabel 13. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	60
Tabel 14. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	61
Tabel 15. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	62
Tabel 16. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan	63
Tabel 17. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	63
Tabel 18. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	64
Tabel 19. Jawaban Responden dan Skor Indikator Variabel Kinerja Karyawan (Y)	66
Tabel 20. Jawaban Responden dan Skor Indikator Variabel Kepemimpinan (X1)	66
Tabel 21. Jawaban Responden dan Skor Indikator Variabel Motivasi Kerja (X2)	68
Tabel 22. Jawaban Responden dan Skor Indikator Variabel Lingkungan Kerja (X3)	71
Tabel 23. Hasil Uji Multikolinieritas	73
Tabel 24. One-Sampel Kolmogorov-Smirnov Test Kinerja Karyawan.....	75
Tabel 25. One-Sampel Kolmogorov-Smirnov Test Kepemimpinan	76

Tabel 26. One-Sampel Kolmogorov-Smirnov Test Motivasi Kerja	76
Tabel 27. One-Sampel Kolmogorov-Smirnov Test Lingkungan Kerja	77
Tabel 28. Analisis Regresi Berganda	78
Tabel 29. Hasil Uji Korelasi Berganda	80
Tabel 30. Uji t (parsial)	81
Tabel 31. Hasil Analisis Secara Simultan (uji F)	84
Tabel 32. Koefisien Determinasi	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 2. Struktur Organisasi PT. Tasapen (persero) Cabang Bogor	54
Gambar 3. Grafik Scatterplot.....	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	93
Lampiran 2. Hasil Uji Validita.....	98
Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas.....	106
Lampiran 4. Hasil Spss 20.....	108
Lampiran 5. Tabulasi Data Statistik Deskriptif	111
Lampiran 6. Tabulasi Data	119