

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Secara parsial hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan
2. Secara parsial hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan
3. Secara parsial hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Secara simultan hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka peneliti memberikan saran yaitu sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa kepemimpinan memberikan pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan PT. Taspen (persero) Cabang Bogor, oleh karena itu hendaknya Kepemimpinan dalam suatu perusahaan merupakan suatu faktor yang menentukan atas berhasil atau tidaknya suatu perusahaan dan usaha. Sebab kepemimpinan yang sukses, menunjukkan bahwa pengelolaan suatu perusahaan berhasil dilakukan dengan sukses pula. Kepemimpinan merupakan

puncak dari pembuat kebijakan yang akan dilakukan oleh seluruh karyawan. Seorang pemimpin dapat mempengaruhi bawahannya dengan cara membina, mengarahkan serta memberi petunjuk kelancaran karyawan dalam melakukan pekerjaannya.

2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah obyek penelitian yang pengaruhnya besar terhadap kinerja karyawan, dan bagi peneliti selanjutnya juga diharapkan penelitian ini bisa dapat dikembangkan lebih baik lagi.